



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 37318

от "19" мар 2015г.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

5 мая 2015г.

№ 260н

Москва

О внесении изменения в приложение № 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 190н «О целевых показателях эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности их работы и условиях премирования руководителей»

П р и к а з ы в а ю:

Внести изменение в приложение № 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 190н «О целевых показателях эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности их работы и условиях премирования руководителей» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 июля 2013 г., регистрационный № 29223) с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2015 г. № 113н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 марта 2015 г., регистрационный № 36603), согласно приложению.

Министр

М.А. Топилин
М.А. Топилин

КОПИЯ ВЕРНА

Старший специалист 1 разряда Общего отдела Департамента
управления делами

С. С.

20 15 г.



Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 5 мая 2015 г. № 260 н

Изменение,
вносимое в приложение № 11 к приказу Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 190н
«О целевых показателях эффективности работы федеральных государственных
бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений,
находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской
Федерации, критериях оценки эффективности и результативности их работы и
условиях премирования руководителей»

Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Источником премиального фонда руководителей федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства, являются бюджетные ассигнования федерального бюджета.

Источником премиального фонда руководителя федерального государственного бюджетного учреждения, находящегося в ведении Министерства, являются субсидии из федерального бюджета в соответствии с абзацем первым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3823; 2007, №18, ст. 2117; 2013, № 19, ст. 2331) на осуществление выплат стимулирующего характера.».