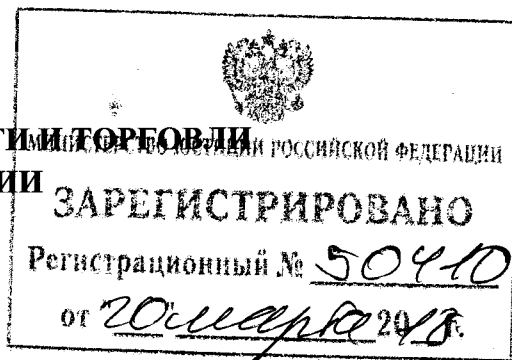




МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минпромторг России)



ПРИКАЗ

20 февраля 2018 г.

№ 496

Москва

Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) этих предприятий и о признании утратившим силу приказа Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 13 марта 2017 г. № 677 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) этих предприятий»

В соответствии с пунктом 6 Положения об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 2 января 2015 г. № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 2, ст. 515; 2016, № 51, ст. 7391; 2017, № 47, ст. 6985),
п р и к а з ы в а ю :

1. Установить:

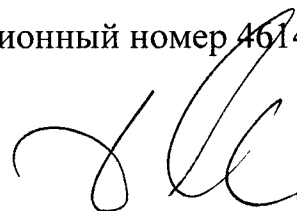
предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных

государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и не включенных в перечень федеральных государственных унитарных предприятий, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 г. № 2555-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 52, ст. 7632; 2016, № 51, ст. 7434; № 51, ст. 7391; 2017, № 12, ст. 1753; № 25, ст. 3713; № 41, ст. 5991) (далее – Перечень № 2555-р), и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) этих предприятий, в кратности 8;

предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и включенных в Перечень № 2555-р, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) этих предприятий, в кратности 14,9.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 13 марта 2017 г. № 677 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) этих предприятий» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 27 марта 2017 г., регистрационный номер 46142).

Министр

 Д.В. Мантуров