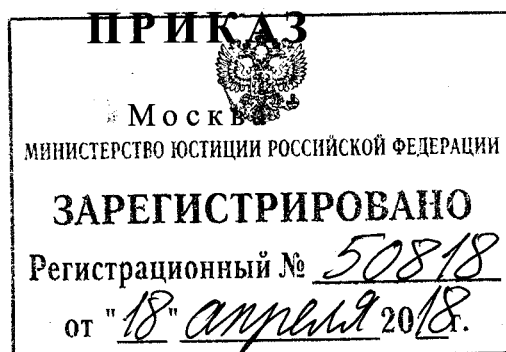




МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ
(ФССП России)



07 марта 2018 г.

№ 79

**Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников
федерального государственного автономного учреждения «Санаторий
ФССП России «Зеленая долина»**

В соответствии с пунктом 7 постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010 № 52 (ч. I), ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373; 2016, № 51, ст. 7391; 2017, № 47, ст. 6985) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников федерального государственного автономного учреждения «Санаторий ФССП России «Зеленая долина».

2. Признать утратившим силу:

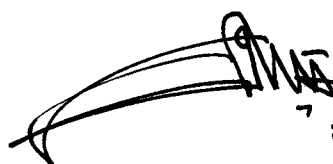
приказ ФССП России от 13.04.2009 № 105 «О введении новых систем оплаты труда работников федерального государственного казенного учреждения «Санаторий ФССП России «Зеленая долина» (зарегистрирован Минюстом России 26.08.2009, регистрационный № 14618);

подпункт 1.3 пункта 1 приказа ФССП России от 17.08.2011 № 360 «О внесении изменений в приказы Федеральной службы судебных приставов от 24 ноября 2008 г. № 475, от 24 ноября 2008 г. № 476 и от 13 апреля 2009 г. № 105» (зарегистрирован Минюстом России 14.10.2011, регистрационный № 22052) и приложение № 3 к нему;

подпункт 1.1 пункта 1 приказа ФССП России от 01.08.2012 № 336 «О внесении изменений в нормативные правовые акты Федеральной службы судебных приставов в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» (зарегистрирован Минюстом России 31.08.2012, регистрационный № 25337) и приложение № 1 к нему.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Федеральной службы судебных приставов – заместителя главного судебного пристава Российской Федерации Савенко И.Г.

Директор



Д.В. Аристов

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФССП России
от 04.03.2018 № 49

**Примерное положение
об оплате труда работников федерального государственного
автономного учреждения «Санаторий ФССП России «Зеленая долина»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников федерального государственного автономного учреждения «Санаторий ФССП России «Зеленая долина» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010 № 52 (ч. I), ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373; 2016, № 51, ст. 7391; 2017, № 47, ст. 6985) (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583) в целях упорядочения оплаты труда работников федерального государственного автономного учреждения «Санаторий ФССП России «Зеленая долина» (далее – работники учреждения), улучшения качества выполняемых ими работ, укрепления исполнительской и трудовой дисциплины.

1.2. В Положение включаются минимальные размеры окладов, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего

характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 01.02.2008, регистрационный № 11080), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19.12.2008 № 739н (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2009, регистрационный № 13146), от 17.09.2010 № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13.10.2010, регистрационный № 18714) (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера, приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 соответственно) и Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 04.02.2008, регистрационный № 11081), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19.12.2008 № 738н (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2009, регистрационный № 13145), от 17.09.2010 № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13.10.2010, регистрационный № 18714), приказом Минтруда России от 20.02.2014 № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15.05.2014, регистрационный № 32284) (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера).

1.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.4. Рекомендуемый перечень должностей служащих, профессий рабочих, оплата труда по которым может рассчитываться за 1 нормо-час, приведен в приложении к настоящему Положению.

1.5. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.6. Установление окладов и надбавок должно быть осуществлено в пределах имеющихся финансовых средств с учетом положений Федерального закона 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2002, № 18, ст. 1722, № 48, ст. 4737; 2003, № 40, ст. 3818; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 1 (ч. I), ст. 24; 2007, № 17, ст. 1930; 2008, № 26, ст. 3010, № 51, ст. 6205; 2009, № 30, ст. 3739; 2011, № 23, ст. 3246; 2012, № 50 (ч. V), ст. 6955; 2013, № 49 (ч. I), ст. 6337; 2014, № 49 (ч. VI), ст. 6917; 2015, № 51 (ч. III), ст. 7247; 2016, № 23, ст. 3288, № 52 (ч. V), ст. 7509; 2018, № 1 (ч. I), ст. 5).

II. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

2.1. Минимальные размеры окладов медицинских работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрирован Минюстом России 27.09.2007, регистрационный № 10190), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 20.11.2008 № 657н (зарегистрирован Минюстом России 04.12.2008, регистрационный № 12795), от 02.08.2011 № 861н (зарегистрирован Минюстом России 01.09.2011, регистрационный № 21728), приказом Минтруда России от 03.03.2017 № 233н (зарегистрирован Минюстом России 28.03.2017, регистрационный № 46149):

Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	4 088 руб.
Средний медицинский и фармацевтический персонал	5 476 руб.
Врачи и провизоры	7 225 руб.
Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	10 502 руб.

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 – 10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

2.2. Минимальные размеры окладов медицинских работников учреждения, не включенных в ПКГ:

главная медицинская сестра	12 591 руб.
----------------------------	-------------

2.3. К окладам медицинских работников учреждения устанавливаются персональные повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, в следующем размере:

Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	
1 квалификационного уровня	2,00
Средний медицинский и фармацевтический персонал	
1 квалификационного уровня	2,10
2 квалификационного уровня	2,15
3 квалификационного уровня	2,20
4 квалификационного уровня	2,25
5 квалификационного уровня	2,30
Врачи и провизоры	
1 квалификационного уровня	2,15
2 квалификационного уровня	2,20
3 квалификационного уровня	2,25
4 квалификационного уровня	2,30
Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	
1 квалификационного уровня	2,20
2 квалификационного уровня	2,25

2.5. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования медицинских работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;

при наличии первой квалификационной категории – 0,10;

при наличии второй квалификационной категории – 0,05.

По решению руководителя учреждения медицинским работникам, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) медицинских, биологических или химических наук или присвоено почетное звание «Заслуженный врач», повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается в размере 0,2.

2.6. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу исчисляется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.7. С учетом условий труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные VIII главой Положения.

2.8. Медицинским работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премии, предусмотренные главой IX Положения, а также оказывается материальная помощь в соответствии с главой X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, замещающих должности служащих (за исключением должностей медицинских работников), а также работников учреждения, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, и работников учреждения, занятых в сфере сельского хозяйства

3.1. Минимальные размеры окладов:

работников учреждения, замещающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Минюстом России 18.06.2008, регистрационный № 11858), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 11.12.2008 № 718н (зарегистрирован Минюстом России 20.01.2009, регистрационный № 13140);

работников учреждения, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» (зарегистрирован Минюстом России 09.04.2008, регистрационный № 11481), с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 03.03.2017 № 233н (зарегистрирован Минюстом России 28.03.2017, регистрационный № 46149);

работников учреждения, занятых в сфере сельского хозяйства, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом

Минздравсоцразвития России от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства» (зарегистрирован Минюстом России 31.07.2008, регистрационный № 12048):

Минимальные размеры окладов устанавливаются в следующих размерах:

Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	4 088 руб.
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня Должности работников сельского хозяйства второго уровня	5 476 руб.
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	7 225 руб.
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня	10 502 руб.

3.2. Минимальные размеры окладов работников учреждения, замещающих должности, не включенные в ПКГ:

начальник службы эксплуатации	23 100 руб.
начальник автохозяйства	12 318 руб.

Оклады заместителей начальника службы эксплуатации устанавливаются на 5 – 10% ниже оклада руководителя.

3.3. Работникам учреждения предусматривается установление персонального повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, в следующем размере:

Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	
1 квалификационного уровня	2,00
2 квалификационного уровня	2,10
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня Должности работников сельского хозяйства второго уровня	
1 квалификационного уровня	2,10

2 квалификационного уровня	2,15
3 квалификационного уровня	2,20
4 квалификационного уровня	2,25
5 квалификационного уровня	2,30
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	
1 квалификационного уровня	2,15
2 квалификационного уровня	2,20
3 квалификационного уровня	2,25
4 квалификационного уровня	2,30
5 квалификационного уровня	2,35
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня	
1 квалификационного уровня	2,20
2 квалификационного уровня	2,25
3 квалификационного уровня	2,30

3.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу исчисляется путем умножения размера оклада работника учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.5. С учетом условий труда работникам учреждения, замещающим должности административно-хозяйственного персонала, а также работникам учреждения, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, и работникам учреждения, занятым в сфере сельского хозяйства, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VIII Положения.

3.6. Работникам учреждения, замещающим должности административно-хозяйственного персонала, а также работникам учреждения, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, и работникам учреждения, занятым в сфере сельского хозяйства выплачиваются стимулирующие надбавки и премии, предусмотренные главой IX Положения, а также оказывается материальная помощь в соответствии с главой X Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, замещающих должности работников культуры, искусства и кинематографии

4.1. Минимальные размеры окладов работников учреждения, замещающих должности работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован Минюстом России 01.10.2007, регистрационный № 10222), в следующих размерах:

Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	8 173 руб.
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	9 067 руб.
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	12 318 руб.

4.2. С учетом условий труда работникам учреждения, замещающим должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VIII Положения.

4.3. Работникам учреждения, замещающим должности работников культуры, искусства и кинематографии, выплачиваются стимулирующие надбавки и премии, предусмотренные главой IX Положения, а также оказывается материальная помощь в соответствии с главой X Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Минимальные размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в следующих размерах в зависимости от разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

1 разряд	3 224 руб.
2 разряд	3 353 руб.
3 разряд	3 516 руб.
4 разряд	3 682 руб.
5 разряд	4 088 руб.

6 разряд	4 535 руб.
7 разряд	4 984 руб.
8 разряд	5 476 руб.

5.2. Работникам учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в пределах 2,0.

В зависимости от результатов трудовой деятельности работника размер персонального повышающего коэффициента к окладу может быть изменен.

5.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу исчисляется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.4. С учетом условий труда работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VIII Положения.

5.5. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, выплачиваются стимулирующие надбавки и премии, предусмотренные главой IX Положения, а также оказывается материальная помощь в соответствии с главой X Положения.

**VI. Порядок и условия оплаты труда
работников учреждения, замещающих должности работников,
осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты
населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного
и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности
людей на водных объектах, а также работников образования, физической
культуры и спорта**

6.1. Минимальные размеры окладов:

работников учреждения, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах» (зарегистрирован Минюстом России 18.06.2008, регистрационный № 11856);

работников учреждения, занятых в сфере образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован Минюстом России 22.05.2008, регистрационный № 11731), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2011 № 1601н (зарегистрирован Минюстом России 31.01.2012, регистрационный № 23068);

работников учреждения, замещающих должности работников физической культуры и спорта, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (зарегистрирован Минюстом России 21.03.2012, регистрационный № 23559).

Минимальные размеры окладов:

Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5 476 руб.
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	5 476 руб.
Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах четвертого уровня	10 502 руб.

6.2. Работникам учреждения предусматривается установление персонального повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в следующем размере:

Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационного уровня	2,10
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационного уровня	2,10
Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, четвертого уровня	
1 квалификационного уровня	2,20

6.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу исчисляется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

6.4. С учетом условий труда работникам учреждения, замещающим должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, а также работников образования, физической культуры и спорта, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VIII Положения.

6.5. Работникам учреждения, замещающим должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера,

обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, а также работников образования, физической культуры и спорта, устанавливаются стимулирующие надбавки и премии, предусмотренные главой IX Положения, а также оказывается материальная помощь в соответствии с главой X Положения.

VII. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

7.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости федерального учреждения.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 – 30% ниже оклада руководителя.

7.2. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VIII Положения.

7.3. Премирование руководителя осуществляется по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых в соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583.

7.4. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, предусмотренные главой IX Положения, а также оказывается материальная помощь в соответствии с главой X Положения.

VIII. Выплаты компенсационного характера

8.1. Оплата труда работников учреждения, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производится в повышенном размере.

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплаты за совмещение профессий или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время.

8.2. Размер доплаты за совмещение профессий или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

8.3. Размер компенсационной выплаты за сверхурочную работу составляет за первые два часа сверхурочной работы – не менее полуторного размера, а за последующие часы – двойного размера.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты компенсируется предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

8.4. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30 (ч. II), ст. 3640) минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 % части оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы производится путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

IX. Выплаты стимулирующего характера

9.1. В целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в своевременном и качественном выполнении работ, повышении профессионального уровня и ответственности за порученный участок работы в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплата за качество выполняемых работ;
- ежемесячная выплата за выслугу лет;
- премиальная выплата по итогам работы.

В соответствии с Разъяснениями о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818, объем средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять не менее 30 % средств на оплату труда.

9.2. С целью стимулирования к повышению эффективности труда к окладам работников учреждения устанавливается ежемесячная выплата за качество выполняемых работ в размере до 50 %.

При установлении указанной выплаты учитывается наличие у работника практического опыта, а также положительная оценка деятельности работника и служб (питание, проживание, досуг) со стороны клиентов (отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг).

Решение об установлении конкретного размера выплаты принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

9.3. Ежемесячная выплата к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных по специальности, в размерах:

стаж работы	в процентах
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 25 лет	25
от 25 лет	30

9.4. Премия по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы, но не реже одного раза в квартал.

При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

отсутствие нарушений трудовой дисциплины;

отсутствие жалоб и замечаний со стороны лиц, проходящих санаторно-курортное лечение;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (в том числе современных методик немедикаментозного лечения);

своевременность и полнота подготовки отчетности.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения,

а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителя, – по представлению заместителей руководителей учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу) работника учреждения или в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Х. Оказание материальной помощи работникам учреждения

10.1. В целях социальной защиты работников учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда, работникам учреждения оказывается материальная помощь.

10.2. По решению руководителя учреждения материальная помощь оказывается на основании мотивированного заявления работника учреждения в следующих случаях:

рождение детей – на основании копии свидетельства о рождении;

смерть супруга, супруги, отца, матери, детей, лиц, находящихся на иждивении, – на основании копии свидетельства о смерти;

специальное лечение и медицинская реабилитация работника или члена его семьи, осуществляемые на платной основе по направлению лечебно-профилактических учреждений, за исключением косметологического и стоматологического лечения, – на основании документов, подтверждающих факт оплаты соответствующего лечения;

пожары, наводнения и другие стихийные бедствия, повлекшие материальный ущерб.

10.3. Материальная помощь максимальными размерами не ограничивается.

Приложение
к Примерному положению об оплате труда
работников федерального государственного
автономного учреждения «Санаторий
ФССП России «Зеленая долина»

**Рекомендуемый перечень
должностей служащих, профессий рабочих,
оплата труда по которым может рассчитываться за 1 нормо-час**

№ п/п	Наименование должностей, профессий
1	Уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, санитарка (горничная)
2	Дворник
3	Культурорганизатор
4	Библиотекарь
5	Экспедитор по перевозке грузов
6	Садовник

Месячная заработная плата работников учреждения по указанному перечню должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.