

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ПРИКАЗ

29 декабря 2021 г.

Москва

№ 928н

О внесении изменения в пункт 3.4 Положения о порядке оплаты и стимулирования труда работников региональных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 ноября 2012 г. № 536н

В соответствии с пунктом 10 постановления Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 26 октября 1993 г. № 1094 «Вопросы Фонда социального страхования Российской Федерации» (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, № 44, ст. 4212), пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 12 февраля 1994 г. № 101 «О Фонде социального страхования Российской Федерации» (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1994, № 8, ст. 599), а также в целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных учреждений - региональных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации п р и к а з ы в а ю :

Пункт 3.4 Положения о порядке оплаты и стимулирования труда работников региональных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 ноября 2012 г. № 536н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 ноября 2012 г., регистрационный № 25920), с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 183н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 апреля 2014 г., регистрационный № 32018), изложить в следующей редакции:

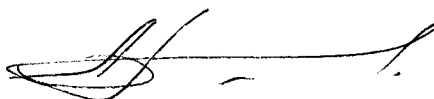
«3.4. Премия за месяц (ежемесячная премия) начисляется работникам, в том числе управляющему отделением Фонда, в размере 25 процентов должностного оклада без оформления дополнительного приказа и с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде.

При наличии экономии по фонду оплаты труда, исчисленной нарастающим итогом с начала года, премия за месяц (ежемесячная премия) может быть начислена работникам в размере более 25 процентов с оформлением дополнительного приказа.

Работники, допустившие в истекшем месяце ненадлежащее исполнение должностных обязанностей или нарушившие трудовую дисциплину, могут быть лишены премии полностью или частично на основании приказа управляющего отделением Фонда, по представлению руководителя структурного подразделения отделения Фонда (отдела, филиала).

Решение о лишении премии полностью или частично управляющего отделением Фонда принимает председатель Фонда.».

Министр



А.О. Котяков