



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 октября 2014 № 251

г.Майкоп

О внесении изменений в Типовое положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Управлению по охране и использованию объектов животного мира и водных биологических ресурсов Республики Адыгея, по виду экономической деятельности «Охота и разведение диких животных, включая предоставление услуг в этих областях»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Управлению по охране и использованию объектов животного мира и водных биологических ресурсов Республики Адыгея, Кабинет Министров Республики Адыгея

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Типовое положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Управлению по охране и использованию объектов животного мира и водных биологических ресурсов Республики Адыгея, по виду экономической деятельности «Охота и разведение диких животных, включая предоставление услуг в этих областях», утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 15 апреля 2013 года № 87 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Управлению по охране и использованию объектов животного мира и водных биологических ресурсов Республики Адыгея, по виду экономической деятельности «Охота и разведение диких животных, включая предоставление услуг в этих областях» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2013, № 4, 9), следующие изменения:

1) в разделе I:

а) в пункте 2:

- подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;»;

- подпункт 2 признать утратившим силу;

б) в пункте 8 слова «объема средств» заменить словами «объема субсидий»;

в) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения Республики Адыгея формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения Республики Адыгея и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.»;

2) пункт 3 раздела II после слов «устанавливаются руководителем государственного учреждения» дополнить словами «с учетом настоящего Типового положения»;

3) раздел III:

а) в пункте 2 дополнить словами «в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения»;

б) дополнить новым пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников государственных учреждений, формируемых за счет всех источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

в) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Руководителю государственного учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Управления с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) иных показателей эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя. Условия оплаты труда руководителя государственного учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2004 № 253 «Об утверждении Типового трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» и постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2004 № 254 «Об утверждении Типового трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»»;

ской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.»;

г) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Управление вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.»;

д) дополнить новым пунктом 10 следующего содержания:

«10. К персоналу государственного учреждения относятся:

1) основной персонал государственного учреждения – работники государственного учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого государственного учреждения, а также их непосредственные руководители;

2) вспомогательный персонал государственного учреждения – работники государственных учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования;

3) административно-управленческий персонал государственного учреждения – работники государственного учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники государственного учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности государственного учреждения.»;

4) раздел IV изложить в следующей редакции:

«IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Работникам государственных учреждений осуществляются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Размер выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливается в соответствии со статьями 149-155, 157 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Премьер-министр
Республики Адыгея



М. Кумпилов