



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 мая 2017 № 88

г. Майкоп

О мерах по реализации некоторых положений Трудового кодекса
Российской Федерации

В соответствии со статьями 145, 275, 349.5 Трудового кодекса Российской Федерации Кабинет Министров Республики Адыгея

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить:

- 1) Положение об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Адыгея согласно приложению № 1;
- 2) Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Адыгея, государственных унитарных предприятий Республики Адыгея и Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Адыгея в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» согласно приложению № 2.

2. Администрации Главы Республики Адыгея и Кабинета Министров Республики Адыгея, исполнительным органам государственной власти Республики Адыгея, осуществляющим функции и полномочия учредителей государственных учреждений Республики Адыгея (за исключением учреждений, условия оплаты труда которых регулируются Положением об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Адыгея, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 22 декабря 2008 года

№ 202 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Адыгея» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2008, № 12; 2009, № 6; 2012, № 12; 2014, № 5; 2017, № 2)), государственных унитарных предприятий Республики Адыгея:

1) определять условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Адыгея, государственных унитарных предприятий Республики Адыгея (далее соответственно – учреждения, предприятия) трудовым договором в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Адыгея, учредительными документами учреждения, предприятия, настоящим постановлением;

2) при заключении трудового договора с руководителем учреждения руководствоваться типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16);

3) определить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в размере, не превышающем кратности 1 к 4. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, предприятия и среднемесячной заработной платы работников учреждения, предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения, предприятия. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53; 2009, № 47; 2013, № 13; 2014, № 29, 43; 2016, № 51);

4) при установлении условий оплаты труда руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения, предприятия исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения средне-

месячной заработной платы, установленного в соответствии с подпунктом 3 настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения, предприятия и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

3. Определить:

1) что условия оплаты труда заместителей директора Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Адыгея (далее – Фонд), главного бухгалтера Фонда определяются на основании трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Адыгея, учредительными документами Фонда, настоящим постановлением;

2) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора Фонда, главного бухгалтера Фонда, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Фонда (без учета заработной платы директора Фонда, его заместителей, главного бухгалтера Фонда) в кратности 1 к 4.

4. Внести в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Адыгея, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 22 декабря 2008 года № 202 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Адыгея» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2008, № 12; 2009, № 6; 2012, № 12; 2014, № 5; 2017, № 2), следующие изменения:

1) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея, в ведении которых находятся учреждения (далее – учредитель), могут устанавливать руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения за соответствующий период показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых учредителем.»;

2) в пункте 15 слова «исполнительного органа государственной власти – главного распорядителя средств республиканского бюджета Республики Адыгея, в ведении которого находится учреждение,» заменить словом «учредителя»;

3) пункты 15.1-16.1 изложить в следующей редакции:

«15.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом учредителя в кратности от 1 до 4.

16. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53; 2009, № 47; 2013, № 13; 2014, № 29, 43; 2016, № 51).

16.1. При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 16 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

4) дополнить пунктом 16.2 следующего содержания:

«16.2. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению учредителя с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16).»;

5) в пункте 18 слова «Исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея – главные распорядители средств республиканского

бюджета Республики Адыгея, в ведении которых находятся учреждения,» заменить словом «Учредители».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
Премьер-министра
Республики Адыгея



Н. Широкова

Положение
об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных
предприятий Республики Адыгея

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Адыгея (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется исполнительным органом государственной власти Республики Адыгея, осуществляющим функции и полномочия учредителя по заключению, изменению и прекращению трудового договора с руководителем предприятия (далее – учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера определяются учредителем с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров

предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятия (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия) определяется нормативным актом учредителя в кратности от 1 до 4. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53; 2009, № 47; 2013, № 13; 2014, № 29, 43; 2016, № 51).

7. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

Приложение № 2
к постановлению
Кабинета Министров
Республики Адыгея
от 19 мая 2017 года № 88

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Адыгея, государственных унитарных предприятий Республики Адыгея и Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Адыгея в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Настоящий Порядок устанавливает правила размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Адыгея, государственных унитарных предприятий Республики Адыгея и Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Адыгея в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее соответственно – информация, учреждения, предприятия, фонд, сеть «Интернет»), если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Информация размещается в сети «Интернет» на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Республики Адыгея, осуществляющих функции и полномочия учредителя (далее – учредитель) соответствующих учреждений, предприятий, функции работодателя в отношении руководителя фонда.

3. По решению учредителя (работодателя) информация может размещаться на официальных сайтах учреждений, предприятий, фонда в сети «Интернет».

4. Лица, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, ежегодно, в срок до 31 марта, представляют информацию за предшествующий год в кадровую службу учредителя и (или) в кадровую службу учреждения, предприятия, фонда в случае принятия учредителем решения, предусмотренного пунктом 3 настоящего Порядка.

5. Информация размещается в сети «Интернет» до 30 апреля года, следующего за отчетным, в доступном режиме для всех пользователей сети «Интернет».

6. В составе информации, подлежащей размещению, указывается полное наименование учреждения, предприятия, фонда, фамилия, имя и отчество (если имеется) руководителя, заместителя и главного бухгалтера, занимаемая должность, среднемесячная заработная плата, рассчитанная за календарный год. При размещении информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации указанных лиц, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.