



У К А З

О плане мероприятий по развитию государственной гражданской службы Республики Адыгея на 2017-2018 годы

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016-2018 годы» и в целях дальнейшего развития государственной гражданской службы Республики Адыгея

п о с т а н о в л я ю:

1. Определить следующие основные направления развития государственной гражданской службы Республики Адыгея на 2017-2018 годы:

1) совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Адыгея и повышение качества его формирования;

2) совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Адыгея;

3) повышение престижа государственной гражданской службы Республики Адыгея;

4) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Республики Адыгея.

2. Утвердить план мероприятий по развитию государственной гражданской службы Республики Адыгея на 2017-2018 годы (далее – план мероприятий) согласно приложению.

3. Администрации Главы Республики Адыгея и Кабинета Министров Республики Адыгея, исполнительным органам государственной власти Республики Адыгея, ответственным за реализацию плана мероприятий,

обеспечить:

1) осуществление плана мероприятий в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Адыгея на соответствующий финансовый год и на плановый период;

2) предоставление в Министерство труда и социального развития Республики Адыгея информации о реализации плана мероприятий соответственно к 1 декабря 2017 года и 1 декабря 2018 года.

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Временно исполняющий
обязанности Главы
Республики Адыгея



М. Кумпилов

г. Майкоп
14 июня 2017 года
№ 102

Приложение
к Указу Главы Республики Адыгея
от 14 ИЮНЯ 2017 года № 102

План
мероприятий по развитию государственной гражданской службы
Республики Адыгея на 2017-2018 годы

	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
I. Совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Адыгея и повышение качества его формирования			
1.	Совершенствование организационных основ управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Адыгея (далее – гражданская служба)		
1.1.	Внедрение разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации методики нормирования численности федеральных государственных гражданских служащих федеральных органов исполнительной власти при определении численности государственных гражданских служащих Республики Адыгея (далее – гражданский служащий) в Администрации Главы Республики Адыгея и Кабинета Министров Республики Адыгея (далее – Администрация) и исполнительных органах государственной власти Республики Адыгея	2018 год	Министерство финансов Республики Адыгея, Администрация, исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея
1.2.	Внедрение разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации стандартов нормирования численности типовых подразделений федеральных органов исполнительной власти при формировании подразделений в Администрации и исполнительных органах государственной власти Республики Адыгея	2018 год	Министерство финансов Республики Адыгея, Администрация, исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея
1.3.	Мониторинг федерального законодательства по вопросам государственной гражданской службы, разработка проектов нормативных	2017-2018 годы	Министерство труда и социального развития Республики Адыгея, Администрация

	правовых актов Республики Адыгея в целях приведения законодательства Республики Адыгея в сфере государственной гражданской службы в соответствие с федеральным законодательством		
2.	Внедрение механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий в Администрации и исполнительных органах государственной власти Республики Адыгея		
2.1.	Обеспечение предоставления преимущественного права на замещение должности государственной гражданской службы Республики Адыгея (далее – должность гражданской службы) при проведении организационно-штатных мероприятий гражданским служащим, имеющим более высокую квалификацию, специальность, направление подготовки, соответствующие области и виду их профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки и (или) более высокие результаты профессиональной служебной деятельности	2017-2018 годы	Администрация, исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея
2.2.	Мониторинг проведения организационно-штатных мероприятий в исполнительных органах государственной власти Республики Адыгея, в том числе перевода гражданских служащих, замещающих сокращаемые должности, в другие государственные органы Республики Адыгея	2017-2018 годы	Министерство труда и социального развития Республики Адыгея, Администрация, Министерство финансов Республики Адыгея, исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея
3.	Внедрение автоматизированных информационных систем в кадровой работе Администрации и исполнительных органов государственной власти Республики Адыгея – использование в кадровой работе Администрации и исполнительных органов государственной власти Республики Адыгея федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – единая информационная система), созданной постановлением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2017 года № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Россий-	после введения в эксплуатацию единой информационной системы	Администрация, исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея

	ской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 11)		
4.	Внедрение электронного кадрового документооборота, применение разработанных и утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации унифицированных форм документов кадровой работы на гражданской службе	после разработки Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации соответствующих форм	Администрация, исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея
5.	Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе (далее – кадровый резерв)		
5.1.	Внедрение разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв	после разработки Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации методических рекомендаций	Администрация, исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея
5.2.	Использование единой информационной системы для размещения сведений о вакантных должностях гражданской службы и для приема в электронном виде документов кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв	после введения в эксплуатацию единой информационной системы	Администрация, исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея
6.	Внедрение единых подходов к установлению квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы		
6.1.	Установление Администрацией и исполнительными органами государственной власти Республики Адыгея квалификационных требований к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, определяемых в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, с учетом разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации квалификационных требований к специально-	2017-2018 годы	Администрация, исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея

	стям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы (далее – квалификационные требования)		
6.2.	Мониторинг установления государственными органами квалификационных требований	IV квартал 2017 года, IV квартал 2018 года	Министерство труда и социального развития Республики Адыгея
II. Совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих			
7.	Осуществление мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих		
7.1.	Организация дополнительного профессионального образования гражданских служащих в соответствии с федеральным законодательством	2017-2018 годы	Администрация, исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея
7.2.	Внедрение форм профессионального развития гражданских служащих, обеспечивающих их мотивацию к непрерывному профессиональному развитию, и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности	2017-2018 годы	Администрация, исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея
III. Повышение престижа гражданской службы			
8.	Совершенствование законодательства Республики Адыгея в части материального стимулирования гражданских служащих, приведение законодательства Республики Адыгея в соответствие с федеральным законодательством в целях повышения престижа гражданской службы	2017-2018 годы	Министерство труда и социального развития Республики Адыгея, Министерство финансов Республики Адыгея, исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея
IV. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы			
9.	Обеспечение мер по повышению эффективности деятельности кадровых подразделений (должностных лиц) Администрации и исполнительных органов государственной власти Республики Адыгея (далее – кадровые службы) по профилактике коррупционных и иных правонарушений – применение разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации методики оценки эффективности деятельности подразделений кадровых	2018 год	Администрация, исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея

	служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
10.	Обобщение и распространение практики деятельности Администрации и исполнительных органов государственной власти Республики Адыгея по повышению эффективности антикоррупционных механизмов (в том числе за счет внедрения современных информационных технологий), анализ эффективности мер, принимаемых Администрацией и исполнительными органами государственной власти Республики Адыгея, по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информирование исполнительных органов государственной власти Республики Адыгея о наиболее эффективных антикоррупционных механизмах	IV квартал 2017 года, IV квартал 2018 года	Администрация, исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея
11.	Проведение комплекса мер по совершенствованию системы информирования граждан о мерах по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе		
11.1.	Размещение и актуализация в единой информационной системе методических материалов по вопросам противодействия коррупции (в том числе для подразделений (специалистов) по профилактике коррупционных и иных правонарушений), а также учебных материалов и тестовых заданий по вопросам противодействия коррупции для гражданских служащих и лиц, впервые поступающих на гражданскую службу	после введения в эксплуатацию единой информационной системы	Администрация, исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея
11.2.	Размещение и актуализация в специальных разделах Интернет-сайта исполнительных органов государственной власти Республики Адыгея в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.adygheya.ru) информации о мерах по профилактике и противодействию коррупции	2017-2018 годы	Администрация, исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея