



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 августа 2017 № 148

г. Майкоп

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 22 июня 2009 года № 126 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Адыгея, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг»

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации Кабинет Министров Республики Адыгея

п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 22 июня 2009 года № 126 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Адыгея, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2009, № 6; 2011, № 8; 2012, № 9; 2013, № 4, 9; 2014, № 9, 12) следующие изменения:

1) в пункте 2 слова «Типовое положение» заменить словами «Примерное положение»;

2) в приложении:

а) в наименовании слова «Типовое положение» заменить словами «Примерное положение»;

б) в разделе 1:

- в пункте 1.1 слова «Типовое положение» заменить словами «Примерное положение» в обоих случаях;

- пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными ак-

тами в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Адыгея, настоящим Примерным положением с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

4) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения соответствующих профсоюзов (иных представителей работников).»;

- пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Для отдельных работников учреждений, порядок оплаты труда которых не урегулирован настоящим Примерным положением, должностные оклады устанавливаются в соответствии с примерными положениями об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея по соответствующим видам экономической деятельности. Компенсационные и стимулирующие выплаты указанным работникам устанавливаются в соответствии с настоящим Примерным положением.»;

- в пункте 1.5 слова «Типовым положением» заменить словами «Примерным положением»;

в) в разделе 2:

- в пункте 2.2 слова «Типовому положению» заменить словами «Примерному положению»;

- в пункте 2.4 слова «Типового положения» заменить словами «Примерного положения» в обоих случаях;

- в пункте 2.5 слова «Типовому положению» заменить словами «Примерному положению»;

- в пунктах 2.14-2.15 слово «Положения» заменить словами «Примерного положения»;

г) в пунктах 3.5-3.6 раздела 3 слова «Типовому положению» заменить словами «Примерному положению»;

д) в разделе 5:

- пункты 5.2.1-5.2.2 изложить в следующей редакции:

«5.2.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей ру-

ководителя, главного бухгалтера) устанавливается Министерством труда и социального развития Республики Адыгея в кратности от 1 до 4.

5.2.2. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53; 2009, № 47; 2013, № 13; 2014, № 29, 43; 2016, № 51).»;

- в пунктах 5.7-5.8 слово «Положения» заменить словами «Примерного положения»;

- пункт 5.9 после слов «постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» дополнить словами «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16)»;

- пункт 5.10 после слов «руководителя учреждения» дополнить словами «по решению Министерства труда и социального развития Республики Адыгея»;

е) в приложении № 1:

- в нумерационном заголовке слова «Типовому положению» заменить словами «Примерному положению»;

- раздел I изложить в следующей редакции:

«I. Размеры окладов и повышающих коэффициентов к окладам по занимаемым должностям в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Размер оклада (в рублях)	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	2200	до 3,80
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		

1 квалификационный уровень	2900	до 3,60
2 квалификационный уровень	2900	до 3,65
3 квалификационный уровень	2900	до 3,70
4 квалификационный уровень	2900	до 3,75
5 квалификационный уровень	2900	до 3,80
3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень	3560	до 2,40
2 квалификационный уровень	3560	до 6,20
4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	4200	до 5,30

- пункт 3 раздела II изложить в следующей редакции:

3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	3200	до 3,45
2 квалификационный уровень	3200	до 3,53
3 квалификационный уровень	3200	до 3,61
4 квалификационный уровень	3200	до 3,63

- пункт 1 раздела IV изложить в следующей редакции:

1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
	2500	до 3,50

ж) в нумерационном заголовке приложения № 2 слова «Типовому положению» заменить словами «Примерному положению».

2. Установить, что:

1) размеры окладов и повышающих коэффициентов к окладам по занимаемым должностям в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников образования для профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, предусмотренные абзацем «е» подпункта 2 пункта 1 настоящего постановления, применяются к правоотношениям, возникшим с 1 июля 2017 года;

2) размеры окладов и повышающих коэффициентов к окладам по занимаемым должностям в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг для профессиональной квалификационной группы «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг», предусмотренные абзацем «е» подпункта 2 пункта 1 настоящего постановления, применяются к правоотношениям, возникшим с 1 июля 2017 года.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования. Размеры окладов и повышающих коэффициентов к окладам по занимаемым должностям в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей медицинских и фармацев-

тических работников, предусмотренные абзацем «е» подпункта 2 пункта 1 настоящего постановления, вступают в силу с 1 октября 2017 года.

Исполняющий обязанности
Премьер-министра
Республики Адыгея



Н. Широкова