



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 сентября 2017 № 166

г. Майкоп

О внесении изменения в постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 22 июня 2009 года № 127 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Адыгея, по видам экономической деятельности»

Кабинет Министров Республики Адыгея

п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 22 июня 2009 года № 127 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Адыгея, по видам экономической деятельности» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2009, № 6; 2010, № 1, 6, 11; 2012, № 6, 9; 2013, № 4, 8, 9; 2014, № 3, 7, 9) изменение, изложив приложение в новой редакции согласно приложению.

2. Установить, что в случае, если заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Адыгея, устанавливаемая в соответствии с настоящим постановлением, меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, работникам устанавливается доплата к заработной плате в размере разницы между заработной платой, установленной до вступления в силу настоящего постановления, и

заработной платой, установленной после вступления в силу настоящего постановления. Данная доплата сохраняется до приобретения работниками права на более высокий размер оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением.

3. Отменить абзац «в» подпункта 2 пункта 1, пункт 2 постановления Кабинета Министров Республики Адыгея от 6 февраля 2017 года № 18 «О внесении изменений в некоторые постановления Кабинета Министров Республики Адыгея в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2017, № 2, 5).

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2017 года.

Исполняющий обязанности
Премьер-министра
Республики Адыгея



Н. Широкова

Приложение
к постановлению
Кабинета Министров
Республики Адыгея
от ~~20 сентября~~ 2017 года № 166

«Приложение
к постановлению
Кабинета Министров
Республики Адыгея
от 22 июня 2009 года № 127

Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Адыгея, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения»

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Адыгея, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения» (далее – Примерное положение) регулирует примерные порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Адыгея (далее соответственно – учреждения, Министерство).

2. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Адыгея, настоящим Примерным положением с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

4) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представительного органа работников (иных представителей работников).

3. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

6. Условия оплаты труда работников учреждений, не урегулированные настоящим Примерным положением, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

7. Оплата труда работников конкретного учреждения устанавливается положением об оплате труда работников соответствующего государственного учреждения Республики Адыгея (далее – Положение).

8. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности (профессии рабочих) учреждения.

9. Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея, государственного автономного учреждения Республики Адыгея формируется исходя из объема субсидий, поступающих государственному бюджетному учреждению Республики Адыгея, государственному автономному учреждению Республики Адыгея из республиканского бюджета Республики Адыгея, объема средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат учреждения на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

10. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения Республики Адыгея формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения Республики Адыгея и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

1. Заработная плата работников учреждения включает в себя:

1) должностной оклад;

- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются не ниже минимальных размеров должностных окладов, указанных в приложении № 1 к настоящему Примерному положению, с учетом сложности и объема выполняемой работы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к следующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

4) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

3. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений и специалистов в учреждениях (структурных подразделениях учреждений), расположенных в сельских населенных пунктах, повышаются не менее чем на 5 % от минимальных размеров должностных окладов, указанных в приложениях № 1, 2 к настоящему Примерному положению.

4. Размеры должностных окладов работников, отнесенных к ПКГ работников образования, культуры и печатных средств массовой информации, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения не ниже установленных примерными положениями об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, осуществляющих деятельность по соответствующему виду экономической деятельности (образования, культуры, средств массовой информации).

5. Размеры должностных окладов по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда не ниже минимальных размеров должностных окладов, приведенных в приложении № 2 к настоящему Примерному положению.

6. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Примерного положения.

7. Работникам учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Примерного положения.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

1. Зарботная плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Республики Адыгея в кратности от 1 до 4.

4. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53; 2009, № 47; 2013 № 13; 2014, № 29, 43; 2016, № 51).

5. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя. Условия оплаты труда руководителя

учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16).

6. В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению Министерства здравоохранения Республики Адыгея может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с федеральным законодательством и (или) решениями Кабинета Министров Республики Адыгея.

7. Размеры должностных окладов заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются ниже оклада руководителя учреждения:

1) заместителю по вопросам медицинской деятельности – на 10 % ниже должностного оклада руководителя учреждения;

2) заместителю по экономическим вопросам, главному бухгалтеру – на 15 % ниже должностного оклада руководителя учреждения;

3) заместителю по хозяйственной части, иным заместителям руководителя (в том числе – заместителю руководителя медицинской организации по клинично-экспертной работе, заместителю руководителя медицинской организации по организационно-методической работе) – на 20 % ниже должностного оклада руководителя учреждения.

8. С учетом условий труда руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Примерного положения.

9. Заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения руководителем учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Примерного положения, с учетом исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы учреждения.

10. Министерство вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 %), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим ПКГ в

процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея.

2. Работникам учреждений осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда оплата труда производится в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится. Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором. Установленные размеры повышения оплаты труда не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

4. Размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, участвующим в оказании психиатрической помощи, работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в размерах, определенных приложением № 3 к настоящему Примерному положению.

5. Размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьями 149-155 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждений в соответствии

с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39; 2008, № 23; 2012, № 12; 2013, № 13).

V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. Работникам учреждений осуществляются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения должны включать показатели выполнения объемов и качества труда работников, а также учитывать соблюдение исполнительской дисциплины и кодексов профессиональной этики и деонтологии и увязываться с удовлетворенностью граждан качеством оказания медицинской помощи и отсутствием обоснованных жалоб.

3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах к окладам или в абсолютных размерах в соответствии с Положением.

5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам врачей-терапевтов участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), фельдшерам (акушеркам) и медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, врачам (в том числе заместителям главного врача, заведующим (начальникам), старшим врачам), фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам, оказывающим экстренную и планово-консультативную медицинскую помощь, при условии выполнения указанными работниками установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, устанавливаются в размере:

- 1) не менее 10000 рублей – врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам);
- 2) не менее 5000 рублей – врачам (в том числе заместителям главного врача, заведующим (начальникам), старшим врачам) учреждений и

подразделений скорой медицинской помощи, выездных бригад учреждений, оказывающих экстренную и планово-консультативную медицинскую помощь, медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

3) не менее 3500 рублей – фельдшерам (акушеркам) фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, выездных бригад учреждений, оказывающих экстренную и планово-консультативную медицинскую помощь;

4) не менее 2500 рублей – медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, выездных бригад учреждений, оказывающих экстренную и планово-консультативную медицинскую помощь.

6. Конкретные размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для работников учреждения, не указанных в пункте 5 настоящего раздела, устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

7. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается:

1) при наличии квалификационной категории в следующих размерах:

а) второй квалификационной категории – не менее 10% оклада (должностного оклада);

б) первой квалификационной категории – не менее 20% оклада (должностного оклада);

в) высшей квалификационной категории – не менее 30% оклада (должностного оклада);

2) при наличии почетных званий «Заслуженный врач Российской Федерации», «Народный врач Республики Адыгея» – не менее 5% оклада (должностного оклада).

8. Выплата за качество выполняемых работ при наличии квалификационной категории устанавливается:

1) врачам – руководителям структурных подразделений, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения;

2) провизорам (фармацевтам) – руководителям аптечных подразделений, входящих в состав лечебно-профилактических учреждений, при наличии квалификационной категории по провизорской (фармацевтической) специальности или по специальности «Управление и экономика фармации».

9. При установлении работникам учреждений выплаты за качество выполняемых работ учитываются квалификационные категории, полученные в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Выплата за качество выполняемых работ не применяется в отношении руководителя учреждения, заместителя руководителя.

11. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждений:

1) со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории – на весь срок ее действия;

2) со дня присвоения почетных званий, указанных в подпункте 2 пункта 7 настоящего раздела.

12. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет могут осуществляться в следующих размерах:

1) при стаже работы, выслуге лет от 3 лет до 5 лет – не менее 5% оклада (должностного оклада);

2) при стаже работы, выслуге лет свыше 5 лет – не менее 10% оклада (должностного оклада).

13. Периоды работы, включаемые в стаж для установления выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, определяются коллективным договором, локальным нормативным актом.

14. Работникам учреждений, у которых изменяется в течение календарного года стаж работы, изменение размеров выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты.

15. Работникам учреждений могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

16. Размер премиальных выплат устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.

17. Премирование работников учреждений осуществляется на основе положения о премировании, регламентирующего показатели и условия выплаты премий, которое утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

VI. Другие вопросы оплаты труда

1. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам учреждений с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

2. Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются с учетом Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками учреждений дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 года № 148н «Об утверждении Положения об особенностях режима ра-

бочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

3. Из фонда оплаты труда учреждения работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

4. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, но не более одного оклада в год.

5. Решение о выплате материальной помощи руководителю учреждения принимается Министерством здравоохранения Республики Адыгея.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Республики Адыгея,
подведомственных Министерству
здравоохранения Республики Адыгея,
по виду экономической деятельности
«Деятельность в области
здравоохранения»

Минимальные размеры должностных окладов по занимаемым должностям работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Адыгея, в соответствии с профессиональными квалификационными группами⁽¹⁾

1. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада по занимаемой должности ⁽²⁾
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5500
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	6050
2 квалификационный уровень	6300
3 квалификационный уровень	6560
4 квалификационный уровень	6830
5 квалификационный уровень	7220
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	8550
2 квалификационный уровень	8800
3 квалификационный уровень	9100
4 квалификационный уровень	9600
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	12500

2 квалификационный уровень	13500
----------------------------	-------

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	8550
2 квалификационный уровень	8800
3 квалификационный уровень	9100

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5200
2 квалификационный уровень	5500
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6050
2 квалификационный уровень	6300
3 квалификационный уровень	6560
4 квалификационный уровень	6830
5 квалификационный уровень	7220
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8550
2 квалификационный уровень	8800
3 квалификационный уровень	9100
4 квалификационный уровень	9600
5 квалификационный уровень	10000
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	

1 квалификационный уровень	12500
2 квалификационный уровень	13500

4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5000
2 квалификационный уровень	5200
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5500
2 квалификационный уровень	5600
3 квалификационный уровень	5800
4 квалификационный уровень	6000 ⁽²⁾

⁽¹⁾ минимальные размеры должностных окладов указаны с учетом повышения в соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Адыгея:

1) от 25 сентября 2012 года № 204 «Об увеличении размеров (минимальных размеров) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Республики Адыгея» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2012, № 9);

2) от 20 сентября 2013 года № 216 «Об увеличении размеров (минимальных размеров) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Республики Адыгея» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2013, № 9);

3) от 1 сентября 2014 года № 200 «Об увеличении размеров (минимальных размеров) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Республики Адыгея» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2014, № 9);

⁽²⁾ перечень профессий рабочих, которые могут быть заняты на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах:

- 1) аппаратчик гидролиза;
- 2) аппаратчик дегидрирования;
- 3) аппаратчик экстрагирования;
- 4) водитель автомобиля;
- 5) газосварщик;

- 6) машинист холодильных установок;
- 7) оптик медицинский;
- 8) рабочие-станочники (токари, фрезеровщики, шлифовальщики и другие);
- 9) слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;
- 10) слесарь-ремонтник;
- 11) слесарь-сантехник;
- 12) слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;
- 13) слесарь-электромонтажник;
- 14) столяр;
- 15) электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования;
- 16) электромонтер связи;
- 17) оператор ПК;
- 18) электросварщик ручной сварки, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах.

Конкретный перечень профессий рабочих, которые заняты на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Адыгея, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения»

Минимальные размеры должностных окладов работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Адыгея, по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы ⁽¹⁾

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер должностного оклада по занимаемой должности
Заведующий (главный врач, начальник) структурного подразделения, осуществляющего медицинскую деятельность	20000
Главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер) учреждения, не имеющего в составе круглосуточного стационара	8400
Главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер) учреждения, имеющего в составе круглосуточный стационар	10000
Провизор	8800

⁽¹⁾ минимальные размеры должностных окладов указаны с учетом повышения в соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Адыгея:

1) от 25 сентября 2012 года № 204 «Об увеличении размеров (минимальных размеров) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Республики Адыгея» (Собрание законодательства Республика Адыгея, 2012, № 9);

2) от 20 сентября 2013 года № 216 «Об увеличении размеров (минимальных размеров) окладов (должностных окладов), ставок заработной

платы работников государственных учреждений Республики Адыгея» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2013, № 9);

3) от 1 сентября 2014 года № 200 «Об увеличении размеров (минимальных размеров) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Республики Адыгея» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2014, № 9).

Приложение № 3
к Примерному положению об
оплате труда работников
государственных учреждений
Республики Адыгея,
подведомственных Министерству
здравоохранения Республики
Адыгея, по виду экономической
деятельности «Деятельность в
области здравоохранения»

Размеры выплат компенсационного характера работникам, занятым
на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Наименование должности (специальности, категории работников)	Размер выплат (процентов от должностного оклада)
1. Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании психиатрической помощи (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог ^{(1), (2)}	30%
Главная медицинская сестра ^{(1), (2)}	25%
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории ^{(1), (2)}	25%
Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка ^{(1), (2)}	25%
2. Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель	50%

структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог, биолог ⁽³⁾	
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-бактериолог, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории ^{(1), (2)}	50%
Врач-фтизиатр, систематически выполняющий рентгенодиагностические исследования ⁽³⁾	50%
3. Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог ⁽⁴⁾	60%
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории ⁽⁵⁾	60%
Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными ⁽⁴⁾	60%
Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека ^{(4), (5)}	60%
4. Работники домов ребенка, занятые непосредственно обслуживанием детей	
Работники домов ребенка, занятые непосредственно обслуживанием детей	20%

Работающие:

⁽¹⁾ в психиатрических, наркологических лечебно-профилактических медицинских учреждениях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических учреждений, оказывающих психиатрическую помощь;

⁽²⁾ в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических учреждениях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы, с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях,

отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических учреждений, оказывающих психиатрическую помощь;

⁽³⁾ в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических медицинских учреждениях, в том числе структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, санаториях) иных лечебно-профилактических учреждений, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

⁽⁴⁾ в специализированных лечебно-профилактических медицинских учреждениях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных лечебно-профилактических учреждений, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным;

⁽⁵⁾ в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.»