



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 июля 2018 № 124

г. Майкоп

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 22 июня 2009 года № 131 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по делам национальностей, связям с соотечественниками и средствам массовой информации, по видам экономической деятельности»

Кабинет Министров Республики Адыгея

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 22 июня 2009 года № 131 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по делам национальностей, связям с соотечественниками и средствам массовой информации, по видам экономической деятельности» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2009, № 6; 2012, № 9; 2013, № 7, 9; 2014, № 9; 2017, № 12) следующие изменения:

1) в пункте 2 слова «Типовое положение» заменить словами «Примерное положение»;

2) в приложении:

а) в наименовании слова «Типовое положение» заменить словами «Примерное положение»;

б) в разделе I:

- в пункте 1 слова «Типовое положение» заменить словами «Примерное положение» в обоих случаях;

- пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Системы оплаты труда в государственных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральным законодательством, зако-

нодательством Республики Адыгея, настоящим Примерным положением с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

4) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения соответствующих профсоюзов (иных представителей работников).»;

- в пункте 4:

слова «с типовыми положениями» заменить словами «с примерными положениями»;

слова «Типовым положением» заменить словами «Примерным положением»;

- в пункте 7 слова «Типовым положением» заменить словами «Примерным положением»;

в) в разделе II:

- пункты 2-3 изложить в следующей редакции:

«2. Минимальные размеры окладов работников печатных средств массовой информации (далее – работники) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

1) профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня» оператор компьютерного набора, минимальный оклад – 6807 рублей;

2) профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»

Квалификационный уровень	Размер минимального оклада (в рублях)
1 квалификационный уровень	7007

3) профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»

Квалификационный уровень	Размер минимального оклада (в рублях)
1 квалификационный уровень	7140
2 квалификационный уровень	7855
3 квалификационный уровень	8000

4) профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Размер минимального оклада (в рублях)
1 квалификационный уровень	8148
2 квалификационный уровень	8609
3 квалификационный уровень	9077

3. Минимальные размеры окладов работников общеотраслевых должностей служащих (далее – служащие) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

1) профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Размер минимального оклада (в рублях)
1 квалификационный уровень	5455

2) профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Размер минимального оклада (в рублях)
1 квалификационный уровень	5728
2 квалификационный уровень	6020

3) профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Размер минимального оклада (в рублях)
1 квалификационный уровень	7218

4) профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Размер минимального оклада (в рублях)
1 квалификационный уровень	8417

- в пункте 5 слова «Типового положения» заменить словами «Примерного положения»;

- в пункте 12 слова «Типового положения» заменить словами «Примерного положения»;

- в пункте 13 слова «Типового положения» заменить словами «Примерного положения»;

г) в разделе III:

- пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Минимальные размеры окладов работников государственного учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

1) профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада (в рублях)
1 квалификационный уровень	5023

2) профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада (в рублях)
1 квалификационный уровень	6494

- в пункте 7 слова «Типового положения» заменить словами «Примерного положения»;

- в пункте 8 слова «Типового положения» заменить словами «Примерного положения»;

д) в разделе IV:

- пункт 5 дополнить словами «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16)»;

- в пункте 6 слова «Типового положения» заменить словами «Примерного положения»;

- в пункте 7 слова «Типового положения» заменить словами «Примерного положения»;

- пункт 9.1 изложить в следующей редакции:

«9.1. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников государственного учреждения. Определение

среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53; 2009, № 47; 2013, № 13; 2014, № 29, 43; 2016, № 51);

- пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Комитета Республики Адыгея по делам национальностей, связям с соотечественниками и средствам массовой информации в кратности от 1 до 4.»;

е) в разделе V:

- подпункт 1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

- пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не менее 4% оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретный размер повышения оплаты труда устанавливается работодателем в соответствии с локальным актом государственного учреждения, принятого с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.»;

ж) в разделе VI:

- подпункты 3-4 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«3) выплата за качество выполняемых работ;

4) премиальные выплаты по итогам работы.»;

- в пунктах 5-6 слово «выполнения» заменить словом «выполняемых»;

- пункты 7-9 изложить в следующей редакции:

«7. Работникам государственных учреждений могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы.

8. Размер премиальных выплат устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.

9. Премирование работников учреждений осуществляется на основе положения о премировании, регламентирующего показатели, периодичность и условия выплаты премий, которое утверждается локальным нормативным актом государственного учреждения.»;

- пункты 10-13 признать утратившими силу.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2018 года.

Исполняющий обязанности
Премьер-министра
Республики Адыгея



Н. Широкова