



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 июля 2018 № 135

г. Майкоп

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 1 июня 2009 года № 116 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Управлению государственной службы занятости населения Республики Адыгея, по видам экономической деятельности»

В целях совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Управлению государственной службы занятости населения Республики Адыгея, Кабинет Министров Республики Адыгея

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 1 июня 2009 года № 116 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Управлению государственной службы занятости населения Республики Адыгея, по видам экономической деятельности» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2009, № 6; 2011, № 5, 7; 2012, № 9; 2013, № 6, 9; 2014, № 6, 9, 12; 2015, № 11; 2017, № 12) следующие изменения:

- 1) в пункте 2 слова «Типовое положение» заменить словами «Примерное положение»;
- 2) в приложении:
 - а) в наименовании слова «Типовое положение» заменить словами «Примерное положение»;
 - б) в разделе I:
 - в пункте 1 слова «Типовое положение» заменить словами «Примерное положение»;

- в пункте 2 слова «Типовым положением» заменить словами «Примерным положением»;
- в пункте 4 слова «Типовым положением» заменить словами «Примерным положением»;
- в пункте 5 слова «Типовым положением» заменить словами «Примерным положением»;
- в пункте 5.1 слова «Типового положения» заменить словами «Примерного положения»;
- в пункте 6 слова «Типовым положением» заменить словами «Примерным положением»;

в) раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений,
занимающих должности служащих

1. Заработная плата работников учреждения включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2. Размеры должностных окладов работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее – приказ № 247н). Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (в рублях)	Наименование должности
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	4685	инспектор центра занятости населения, бухгалтер, программист, психолог, профконсультант, юрисконсульт
2 квалификационный уровень	4944	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория
3 квалификационный уровень	5270	должности служащих первого квалификационного уровня, по

		которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	5596	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5 квалификационный уровень	5932	главный специалист отдела центра занятости населения
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	7328	начальник отдела центра занятости населения

Размеры должностных окладов работников, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом № 247н, приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры должностных окладов работников, не вошедших в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Главный специалист центра занятости населения	6895

3. Размер должностного оклада заместителя начальника отдела центра занятости населения устанавливается на 10-15 процентов ниже размера должностного оклада начальника отдела центра занятости населения.

4. Размеры должностных окладов работникам учреждений, занимающим должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности объема выполняемой работы, не ниже должностных окладов, установленных в соответствии с настоящим Примерным положением.

5. Положением предусматривается установление работникам учреждений, занимающим должности служащих, повышающих коэффициентов к должностным окладам:

- 1) повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности;
- 2) персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

6. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

7. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника государственного учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

8. Размеры и условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам работников учреждений установлены в соответствии с пунктами 7-8 настоящего раздела.

9. Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих. Размеры повышающих коэффициентов составляют:

Наименование должностного уровня	Размер коэффициента
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня «1 квалификационный уровень»	до 0,4
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня «4 квалификационный уровень»	до 0,4
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня «3 квалификационный уровень»	до 0,4
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня «2 квалификационный уровень»	до 0,3
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня «1 квалификационный уровень»	до 0,3

10. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику учреждения, занимающему должность служащего, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента составляет не более 0,25.

11. С учетом условий труда работникам учреждений, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Примерного положения.

12. Работникам учреждений, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Примерного положения.»;

г) в разделе III:

- в пункте 1 исключить слова «(должностной оклад)»;

- пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Квалификационный уровень	Размер оклада (в рублях)	Наименование профессии
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	3449	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; истопник; курьер; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий
2 квалификационный уровень	3643	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	3904	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля

- в пункте 2:

слово «минимальных» исключить;

слова «Типовым положением» заменить словами «Примерным положением»;

- в пункте 8 слова «Типового положения» заменить словами «Примерного положения»;

- в пункте 9 слова «Типового положения» заменить словами «Примерного положения»;

д) в пункте 5 раздела IV после слов «к окладу» дополнить словами «(должностному окладу)»;

е) в разделе V:

- пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. При определении размера выплаты за качество выполняемых работ учитываются:

1) качество предоставления государственных услуг;

2) выполнение особо важных работ и мероприятий;

3) отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей государственных услуг.»;

- дополнить новым пунктом 5.1 следующего содержания:

«5.1. Выплата за классность водителям автомобилей устанавливается водителям автомобилей всех типов, имеющим первый класс в размере 25% оклада, второй класс – в размере 15% оклада, за фактически отработанное время в качестве водителя автомобиля.»;

- пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении, в следующих размерах:

1) при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада);

2) при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 15 процентов от оклада (должностного оклада);

3) при выслуге лет от 5 лет до 8 лет – 20 процентов от оклада (должностного оклада);

4) при выслуге лет свыше 8 лет – 30 процентов от оклада (должностного оклада).»;

- подпункт 3 пункта 7.1 признать утратившим силу;

- пункт 9.1 признать утратившим силу;

ж) в разделе VII:

- в пункте 1 слова «из окладов» заменить словами «из должностных окладов»;

- пункты 2.1-2.2 изложить в следующей редакции:

«2.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется приказом Управления государственной службы занятости населения Республики Адыгея в кратности от 1 до 4.

2.2. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53; 2009, № 47; 2013, № 13; 2014, № 29, 43; 2016, № 51).»;

- дополнить новым пунктом 2.3 следующего содержания:


«2.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения при условии выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения, и работы его руководителя, и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере не должен превышать показатель, установленный пунктом 2.1 настоящего Положения.»;

- в пункте 9 слова «Типового положения» заменить словами «Примерного положения»;

- в пункте 12 слова «Типового положения» заменить словами «Примерного положения».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2018 года.

Премьер-министр
Республики Адыгея

 А. Наролин