



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 сентября 2018 № 202

г. Майкоп

О некоторых вопросах создания государственного казенного учреждения Республики Адыгея «Центр обеспечения специальных программ»

В соответствии со статьей 13 Федерального закона «О некоммерческих организациях», статьями 26.3, 26.11 Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», статьями 19, 21 Закона Республики Адыгея «Об управлении государственной собственностью Республики Адыгея» Кабинет Министров Республики Адыгея

п о с т а н о в л я е т :

1. Создать государственное казенное учреждение Республики Адыгея «Центр обеспечения специальных программ» (далее – учреждение), определив основной целью его деятельности обеспечение реализации полномочий по мобилизационной подготовке.
2. Определить, что учреждение является подведомственным Администрации Главы Республики Адыгея и Кабинета Министров Республики Адыгея.
3. Сократить предельную штатную численность государственного казенного учреждения Республики Адыгея «Служба эксплуатации административных зданий и автотранспорта» на 1 вакантную единицу.
4. Установить предельную штатную численность учреждения в количестве 9 единиц, в том числе за счет 1 единицы, сокращаемой в государ-

ственном казенном учреждении Республики Адыгея «Служба эксплуатации административных зданий и автотранспорта».

5. Администрации Главы Республики Адыгея и Кабинета Министров Республики Адыгея:

1) осуществлять от имени Республики Адыгея функции и полномочия учредителя учреждения;

2) назначить руководителя учреждения и заключить с ним трудовой договор;

3) утвердить в срок до 15 января 2019 года устав учреждения;

4) принять в срок до 21 января 2019 года меры по государственной регистрации учреждения;

5) совместно с Комитетом Республики Адыгея по имущественным отношениям:

а) определить перечень имущества (в том числе земельных участков), передаваемого учреждению на праве оперативного управления (предоставляемых учреждению в постоянное (бессрочное) пользование);

б) осуществить организационно-правовые мероприятия, связанные с реализацией настоящего постановления, в соответствии с гражданским законодательством и законодательством о некоммерческих организациях.

6. Утвердить:

1) Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Адыгея «Центр обеспечения специальных программ» согласно приложению № 1;

2) структуру и штатную численность работников государственного казенного учреждения Республики Адыгея «Центр обеспечения специальных программ» согласно приложению № 2.

7. Министерству финансов Республики Адыгея осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления за счет средств республиканского бюджета Республики Адыгея, предусмотренных законом Республики Адыгея о республиканском бюджете Республики Адыгея на очередной финансовый год и плановый период.

8. Внести в приложение № 2 к постановлению Кабинета Министров Республики Адыгея от 24 января 2012 года № 25 «Вопросы государственного казенного учреждения Республики Адыгея «Служба эксплуатации административных зданий и автотранспорта» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2012, № 1, 4, 5, 9; 2013, № 3, 9; 2018, № 6), следующие изменения:


1) в разделе «Мастерская по обработке металлоконструкций и столярных изделий»:

а) строку

Столяр	2
заменить строкой	
Столяр	1
б) строку	
Итого	9
заменить строкой	
Итого	8
2) строку	
Всего	232
заменить строкой	
Всего	231

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Премьер-министр
Республики Адыгея



А. Наролин

Положение
об оплате труда работников государственного казенного учреждения
Республики Адыгея «Центр обеспечения специальных программ»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает условия оплаты труда работников государственного казенного учреждения Республики Адыгея «Центр обеспечения специальных программ» (далее – учреждение).

2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Адыгея, настоящим Положением.

3. Определение размера и начисление заработной платы работников, занятых по совместительству, по основной должности и по должности, занимаемой по совместительству, осуществляется отдельно по каждой из должностей.

II. Условия оплаты труда работников учреждения

1. Оплата труда работников учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов работников государственных органов Республики Адыгея, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Адыгея. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Работникам учреждения с учетом условий работы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников в процентах к должностному окладу или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея.

6. Размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьями 149-158 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждения в размерах и порядке, определяемых федеральным законодательством.

8. Работникам учреждения производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

3) ежемесячное денежное поощрение;

4) премии по итогам работы;

5) единовременная премия.

9. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается работникам учреждения в следующих размерах:

1) руководителю учреждения – до 150 процентов должностного оклада;

2) иным работникам учреждения – от 50 до 100 процентов должностного оклада.

10. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

стаж работы	процент от должностного оклада
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30.

11. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере одного должностного оклада.

12. Премия по итогам работы выплачивается работникам учреждения за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения. Конкретный размер премии по итогам работы может определяться руководителем учреждения как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

13. Единовременная премия выплачивается работникам учреждения в следующих случаях:

1) при награждении государственными наградами Российской Федерации, Республики Адыгея, поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Главой Республики Адыгея;

2) в связи с юбилеем (по достижении возраста 50 лет и далее каждые пять лет).

14. Работникам учреждения также предоставляются:

1) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год в размере 2 должностных окладов;

2) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда работников учреждения.

15. Работникам учреждения производятся иные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея.

16. Условия выплаты и конкретные размеры выплат, предусмотренных подпунктом 2 пункта 9, пунктами 12, 13 и 14 настоящего раздела, порядок исчисления стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливаются локальными актами учреждения.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения

1. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Адыгея, настоящим Положением.

2. Руководителю учреждения с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 4 раздела II настоящего Положения, в процентах к должностному окладу или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральным законодательством.

3. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 8 раздела II настоящего Положения, и выплаты, предусмотренные пунктом 14 раздела II настоящего Положения.

4. Условия выплаты и конкретный размер выплат, предусмотренных настоящим разделом, руководителю учреждения, устанавливаются Руководителем Администрации Главы Республики Адыгея и Кабинета Министров Республики Адыгея.

IV. Фонд оплаты труда работников учреждения

1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из предельной штатной численности работников учреждения, определенной Кабинетом Министров Республики Адыгея, размеров должностных окладов работников, предусмотренных приложением к настоящему Положению.

2. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 10 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 2 должностных окладов;

3) премий по итогам работы в размере 3 должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения в размере 12 должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

6) материальной помощи в размере 2 должностных окладов.

3. В фонде оплаты труда работников учреждения учитываются также средства для осуществления иных выплат, предусмотренных подпунктом 1 пункта 4 и подпунктом 5 пункта 8 раздела II настоящего Положения.

4. Руководитель учреждения имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 2 и 3 настоящего раздела.

Приложение
к Положению об оплате труда
работников государственного
казенного учреждения
Республики Адыгея «Центр
обеспечения специальных
программ»

Размеры
должностных окладов работников
государственного казенного учреждения Республики Адыгея
«Центр обеспечения специальных программ»

Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)
Руководитель	9570
Заместитель руководителя – начальник службы специальных объектов	7940
Инженер-энергетик	6020
Техник	5530
Начальник службы ответственных дежурных	7710
Ответственный дежурный	7260

Приложение № 2
к постановлению Кабинета
Министров Республики Адыгея
от 27 сентября 2018 года № 202

Структура и штатная численность
работников государственного казенного учреждения Республики Адыгея
«Центр обеспечения специальных программ»

Наименование должности	Количество единиц
Руководитель	1
Служба специальных объектов	
Заместитель руководителя – начальник службы специальных объектов	1
Инженер-энергетик	1
Техник	1
Итого	3
Служба ответственных дежурных	
Начальник службы ответственных дежурных	1
Ответственный дежурный	4
Итого	5
Всего	9