



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 февраля 2013 г. № 43

г. Майкоп

О Примерном положении об оплате труда работников государственных автономных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, по виду экономической деятельности «Образование»

В целях совершенствования систем оплаты труда работников государственных автономных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, Кабинет Министров Республики Адыгея

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, по виду экономической деятельности «Образование» согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Премьер-министр
Республики Адыгея

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'А. Наролин'.

А. Наролин

Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, по виду экономической деятельности «Образование»

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение регулирует порядок оплаты труда работников государственных автономных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (далее соответственно – работники, автономное учреждение, Комитет) по виду экономической деятельности «Образование».

2. Системы оплаты труда в автономных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Адыгея, настоящим Примерным положением с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

4) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представительного органа (иных представителей работников).

3. Месячная заработная плата работников автономного учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. В случае если месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму

рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работнику учреждения производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной заработной платы данного работника. Размер доплаты определяется отдельно по основной работе и по работе по совместительству, исчисляется пропорционально отработанному времени.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работников автономного учреждения предельными размерами не ограничивается.

6. Оплата труда работников конкретного автономного учреждения устанавливается положением об оплате труда работников соответствующего автономного учреждения.

7. Штатное расписание автономного учреждения утверждается руководителем автономного учреждения и включает в себя все должности (профессии рабочих) автономного учреждения.

8. Фонд оплаты труда работников автономного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих автономному учреждению из республиканского бюджета Республики Адыгея, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

II. Порядок и условия оплаты труда работников автономного учреждения

1. Заработная плата работников автономного учреждения включает в себя:

- 1) оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2. Размеры окладов работников автономных учреждений устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов, указанных в приложении к настоящему Примерному положению, с учетом сложности и объема выполняемой работы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образова-

ния», от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

3. С учетом условий труда работникам автономного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Примерного положения.

4. Работникам автономного учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Примерного положения.

III. Условия оплаты труда руководителя автономного учреждения, заместителя руководителя автономного учреждения, главного бухгалтера автономного учреждения

1. Заработная плата руководителя автономного учреждения, заместителя руководителя автономного учреждения и главного бухгалтера автономного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Минимальный размер должностного оклада руководителя автономного учреждения составляет 11518 рублей.

3. Размер должностного оклада руководителя автономного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости автономного учреждения.

4. Должностные оклады заместителя руководителя автономного учреждения и главного бухгалтера автономного учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада руководителя автономного учреждения.

5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя автономного учреждения, заместителя руководителя автономного учреждения, главного бухгалтера автономного учреждения и среднемесячной заработной платы работников автономного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Комитета в кратности от 1 до 4.

6. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя автономного учреждения, заместителя руководителя автономного учреждения, главного бухгалтера автономного учреждения и среднемесячной заработной платы работников автономного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя автономного учреждения, заместителя руководителя автономного учреждения, главного бухгалтера автономного учреждения и среднемесячной

заработной платы работников автономного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную плату работников автономного учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53; 2009, № 47; 2013, № 13; 2014, № 29, 43; 2016, № 51).

7. Руководителю автономного учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Комитета с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) иных показателей эффективности деятельности автономного учреждения и его руководителя. Условия оплаты труда руководителя автономного учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, 32, 47).

8. На выплаты стимулирующего характера руководителю автономного учреждения направляется не более 3 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников автономного учреждения.

9. В качестве показателя эффективности работы руководителя автономного учреждения по решению Комитета может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников автономного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с федеральным законодательством и (или) решениями Кабинета Министров Республики Адыгея. В качестве показателя эффективности работы руководителя автономного учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов, установленной в соответствии с законодательством Республики Адыгея.

10. С учетом условий труда руководителю автономного учреждения, заместителю руководителя автономного учреждения и главному бухгалтеру автономного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Примерного положения.

11. Заместителю руководителя автономного учреждения и главному бухгалтеру автономного учреждения руководителем автономного учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Примерного положения, с учетом испол-

нения автономными учреждениями целевых показателей эффективности работы автономного учреждения.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Работникам автономного учреждения осуществляются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Размер выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливается в соответствии со статьями 149-158 Трудового кодекса Российской Федерации.

V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. В целях поощрения работников автономного учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплата за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Размеры и условия осуществления работникам автономного учреждения выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в автономном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя автономного учреждения в пределах фонда оплаты труда автономного учреждения.

4. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в зависимости от стажа работы в государственных учреждениях Республики Адыгея. Размер выплаты за стаж непрерывной работы составляет:

- 1) при стаже от 1 года до 5 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада);
- 2) при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов от оклада (должностного оклада);
- 3) при стаже от 10 до 15 лет – 20 процентов от оклада (должностного оклада);
- 4) при стаже от 15 до 20 лет – 25 процентов от оклада (должностного оклада).

оклада);

5) при стаже свыше 20 лет – 30 процентов от оклада (должностного оклада).

5. Порядок исчисления стажа работы в автономном учреждении устанавливается локальными правовыми актами автономного учреждения.

6. Работникам автономного учреждения могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы.

7. Размер премиальных выплат устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.

8. Премирование работников автономного учреждения осуществляется на основе положения о премировании, регламентирующего показатели, периодичность и условия выплаты премий, которое утверждается локальным нормативным актом автономного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

VI. Другие вопросы оплаты труда

1. Из фонда оплаты труда автономного учреждения работникам автономного учреждения может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников автономного учреждения.

2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель автономного учреждения на основании письменного заявления работника автономного учреждения.

3. Решение о выплате материальной помощи руководителю автономного учреждения принимается Комитетом.

Приложение
к Примерному положению об
оплате труда работников
государственных автономных
учреждений Республики
Адыгея, подведомственных
Комитету Республики Адыгея
по делам гражданской
обороны и чрезвычайным
ситуациям, по виду
экономической деятельности
«Образование»

Минимальные размеры окладов работников государственных автономных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, по виду экономической деятельности «Образование»

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимального оклада (в рублях)
3 квалификационный уровень	методист	6408
4 квалификационный уровень	преподаватель*	6545

* кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимального оклада (в рублях)
1 квалификационный уровень	заведующий отделом	6352

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный	Должности, отнесен-	Размер минимального
------------------	---------------------	---------------------

уровень	ные к квалификацион- ным уровням	оклада (в рублях)
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	4572

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесен- ные к квалификацион- ным уровням	Размер минимального оклада (в рублях)
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	3049

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесен- ные к квалификацион- ным уровням	Размер минимального оклада (в рублях)
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	3324