



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 февраля 2020 г. № 32

г. Майкоп

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 23 июня 2009 года № 141 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по физической культуре и спорту, по видам экономической деятельности»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по физической культуре и спорту, по видам экономической деятельности Кабинет Министров Республики Адыгея

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 23 июня 2009 года № 141 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по физической культуре и спорту, по видам экономической деятельности» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2009, № 6, 12; 2011, № 5, 10; 2012, № 5, 9; 2013, № 4, 9; 2014, № 9; 2016, № 9; 2017, № 12; 2019, № 9) следующие изменения:

- 1) в пункте 2 слово «Типовое» заменить словом «Примерное»;
- 2) приложение изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Премьер-министр
Республики Адыгея

Handwritten signature of A. Narolin in black ink.

А. Наролин

Примерное положение
об оплате труда работников государственных учреждений Республики
Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по физической
культуре и спорту, по видам экономической деятельности

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по физической культуре и спорту, по видам экономической деятельности (далее – Примерное положение) регулирует порядок оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по физической культуре и спорту (далее соответственно – работник, учреждения, Комитет), по видам экономической деятельности «Деятельность в области спорта прочая», «Деятельность спортивных объектов».

2. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Адыгея, настоящим Примерным положением с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

4) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов), иных представительных выборных органов работников и объединений работодателей;

5) перечня выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

3. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты

труда. В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работнику производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника учреждения определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной заработной платы данного работника. Размер доплаты определяется отдельно по основной работе и по работе по совместительству, исчисляется пропорционально отработанному времени.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

5. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются в соответствии с пунктами 3.1-3.3 постановления Кабинета Министров Республики Адыгея от 22 декабря 2008 года № 202 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Адыгея» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2008, № 12; 2009, № 6; 2012, № 12; 2014, № 5; 2017, № 2, 5; 2019, № 9) (далее – постановление) руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, определяемый в соответствии с пунктом 3.3 постановления, не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Адыгея и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Адыгея, в Комитете, определяемый в соответствии с пунктом 3.2 постановления.

7. Условия оплаты труда работников, не урегулированные настоящим Положением, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

8. Оплата труда работников конкретного государственного учреждения устанавливается положением об оплате труда работников соответствующего государственного учреждения Республики Адыгея (далее – Положение).

9. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности (профессии рабочих) учреждения.

10. Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного, автономного учреждения Республики Адыгея, подведомственного Комитету, формируется исходя из объема субсидий, поступающих государственному бюджетному, автономному учреждению Республики Адыгея из республиканского бюджета Республики Адыгея, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

11. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения Республики Адыгея, подведомственного Комитету, формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения Республики Адыгея и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

12. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, разрабатываемыми на основании настоящего Примерного положения, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

13. Для обеспечения качественного оказания государственных услуг (выполнения работ) трудовые отношения с работниками оформляются по трудовому договору, основанному на принципах «эффективного контракта».

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

1. Заработная плата работников включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем учреждения не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), указанных в приложении № 1 к настоящему Примерному положению, с учетом сложности и объема выполняемой работы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к следующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении про-

фессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

4) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»;

5) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

3. Размеры окладов по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы не ниже минимальных размеров окладов, указанных в приложении № 2 к настоящему Положению.

4. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Примерного положения.

5. Работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Примерного положения.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается с учетом положений пункта 6 раздела I настоящего Примерного положения трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

3. Должностные оклады заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителя этого учреждения.

4. С учетом условий труда руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом

IV настоящего Положения, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

5. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Комитета с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) иных показателей эффективности деятельности учреждений и его руководителя. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16; 2018, № 32, 47).

6. В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению Комитета может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с федеральным законодательством и (или) решениями Кабинета Министров Республики Адыгея. В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов, установленной в соответствии с законодательством Республики Адыгея.

7. Руководитель учреждения устанавливает заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом достижения показателей эффективности работы учреждения.

8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) определяется нормативным правовым актом Комитета в кратности от 1 до 4.

9. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату

работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53; 2009, № 47; 2013, № 13; 2014, № 29, 43; 2016, № 51).

10. При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения Комитет должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 8 настоящего раздела, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 6 раздела I настоящего Примерного положения к окладам (должностным окладам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея.

2. Работникам учреждения с учетом условий работы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) надбавка за работу в сельской местности.

3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда. В случае признания при проведении специальной оценки условий труда рабочего места безопасным указанная выплата отменяется.

4. Размер выплат за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в

других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливается в соответствии со статьями 149-158 Трудового кодекса Российской Федерации.

V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) надбавка за работу в сельской местности;
- 6) иные выплаты стимулирующего характера.

2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом положений пункта 6 раздела I настоящего Примерного положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

3. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения, в том числе средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах.

5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, за исключением работников, указанных в пунктах 6-7 настоящего раздела, в размере до 100% оклада (должностного оклада).

6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, в отношении каждого занимающегося, в том числе в пределах одной группы по количеству занимающихся на каждом этапе подготовки и избранному виду спорта, закрепленных за тренером в соответствии с тарификацией. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы тренерам, осуществляющим спортивную подготовку (V), рассчитывается по формуле:

$$V = D + (N_1 \times K_1 + N_2 \times K_2 \dots + N_n \times K_n),$$

где:

D – доплата за наставничество над тренерами при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждении, осуществляющие спортивную подготовку, до 10% оклада;

$1, 2 n$ – порядковый номер спортсмена в тарификационном списке тренера;

N_1, N_2, N_n – норматив выплаты за подготовку соответствующего спортсмена на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, определяемый в процентах от оклада (должностного оклада), согласно приложению 3 к настоящему Примерному положению;

$K_1, K_2... K_n$ – коэффициент участия тренера в реализации тренировочного плана, который определяется как соотношение установленного тренеру объема работы с каждым занимающимся при бригадном методе работы тренеров с учетом специфики вида спорта в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта. При единоличной работе тренера с занимающимися данный коэффициент равен 1. Коэффициент участия тренера в реализации тренировочного плана устанавливается приказом руководителя учреждения (максимальный размер коэффициента участия тренера в реализации тренировочного плана – 1). Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с программами спортивной подготовки.

7. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы спортсменам, спортсменам-инструкторам, заключившим трудовой договор, устанавливается исходя из показанных результатов на всероссийских и международных соревнованиях в соответствии с приложением № 4 к настоящему Примерному положению.

8. Работникам устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

1) за наличие государственных наград Российской Федерации и (или) государственных наград Республики Адыгея (СССР и союзных республик, входивших в состав СССР), ведомственных знаков отличия за достижения по профилю учреждения или профессиональной деятельности работника:

а) при наличии государственных наград Российской Федерации и (или) государственных наград Республики Адыгея (СССР и союзных республик, входивших в состав СССР) – в размере не менее 30% оклада (должностного оклада);

б) при наличии ведомственных знаков отличия за достижения по профилю учреждения или профессиональной деятельности работника – в размере не менее 15% оклада (должностного оклада);

2) за наличие спортивного звания, спортивного разряда, квалификационной категории тренера, квалификационной категории специалистов в области физической культуры и спорта:

а) спортивного звания «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», спортивного звания «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России» – в размере не менее 20 % оклада;

б) спортивного звания «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», квалификационной категории специалиста в области физической культуры и спорта – в размере не менее 15% оклада (должностного оклада);

в) спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» – в размере не менее 10 % оклада (должностного оклада);

г) квалификационной категории тренера «тренер высшей квалификационной категории» – в размере не менее 15% оклада (должностного оклада);

д) квалификационной категории тренера «тренер первой квалификационной категории» – в размере не менее 10% оклада (должностного оклада);

е) квалификационной категории специалиста в области физической культуры и спорта – в размере не менее 15% оклада (должностного оклада);

3) за квалификационную категорию:

а) высшую квалификационную категорию – 10% оклада (должностного оклада);

б) первую квалификационную категорию – 5% оклада (должностного оклада);

в) вторую квалификационную категорию – 3% оклада (должностного оклада);

4) выплаты водителям за классность:

а) за первый класс – не менее 20% от оклада;

б) за второй класс – не менее 10% от оклада.

9. При наличии у работника двух и более оснований для установления выплаты за качество выполняемых работ, предусмотренной подпунктом 1 и абзацами «а», «б» подпункта 2 пункта 8 настоящего раздела, указанная выплата устанавливается по наибольшему значению.

10. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, и составляет:

1) при стаже от 1 года до 5 лет – до 5% оклада (должностного оклада);

2) при стаже от 5 до 10 лет – до 10% оклада (должностного оклада);

3) при стаже от 10 до 15 лет – до 15% оклада (должностного оклада);

4) при стаже от 15 до 20 лет – до 20% оклада (должностного оклада);

5) при стаже свыше 20 лет – до 25% оклада (должностного оклада).

11. Порядок исчисления стажа, дающего право работникам на выплату за выслугу лет, устанавливается локальным актом учреждения.

12. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются работникам за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответ-

ствии с приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы устанавливается руководителем учреждения. Максимальным размером премиальные выплаты по итогам работы не ограничиваются.

13. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается работникам, работающим в сельской местности, в размере не менее 10% от оклада (должностного оклада).

14. Работникам учреждений устанавливаются следующие иные выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты работникам, непосредственно осуществляющим деятельность по адаптивной физической культуре и спорту, – не менее 20% оклада (должностного оклада);

2) выплаты работникам учреждений, в наименованиях которых используется слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, – до 15% оклада (в пределах фонда оплаты труда учреждения).

3) выплаты молодым специалистам – до 50 % оклада.

15. Выплата, предусмотренная подпунктом 2 пункта 14 настоящего раздела, устанавливается тренерскому составу, старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, старшим инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, прочим работникам, обеспечивающим спортивную подготовку спортсменов, спортсменов-инструкторов.

16. В целях осуществления выплаты, предусмотренной подпунктом 3 пункта 14 настоящего раздела, под молодыми специалистами понимаются работники учреждения, занимающие должность «тренер» и отвечающие одновременно следующим требованиям:

1) имеющие высшее или среднее профессиональное образование по профильной специальности в области физической культуры и спорта (далее – специальность);

2) впервые поступившие на работу по специальности не позднее одного года после получения соответствующего документа об образовании, квалификации (лица, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, приступившие к работе непосредственно после окончания отпуска. Лица, находившиеся на службе в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, приступившие к работе не позднее трех месяцев после демобилизации);

3) осуществляющие спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапах;

4) состоящие в трудовых отношениях с учреждением, которое является основным местом работы, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку.

VI. Другие вопросы оплаты труда

1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения профсоюзного органа.

2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

3. Решение о выплате материальной помощи руководителю учреждения принимается Комитетом.

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
Республики Адыгея,
подведомственных Комитету
Республики Адыгея по
физической культуре
и спорту, по видам
экономической деятельности

Минимальные размеры
окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений
Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по
физической культуре и спорту, по профессиональным
квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (в рублях)
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта	
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	8900
2 квалификационный уровень	9500
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	10100
2 квалификационный уровень	10800
3 квалификационный уровень	11500
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей физической культуры и спорта третьего уровня	

1 квалификационный уровень	13000
2 квалификационный уровень	14000
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей физической культуры и спорта четвертого уровня	
	15500
2. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	8900
3 квалификационный уровень	9300
4 квалификационный уровень	9800
5 квалификационный уровень	10100
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	11500
3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства	
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8100
4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	
4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7800
2 квалификационный уровень	8100
4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
Республики Адыгея,
подведомственных Комитету
Республики Адыгея по
физической культуре и спорту,
по видам экономической
деятельности

Минимальные размеры окладов работников государственных учреждений
Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по
физической культуре и спорту, по должностям, не включенным
в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности	Минимальный размер оклада по занимаемой должности (в рублях)
Главный инженер	12500
Старший тренер	12100
Специалист по закупкам	9700
Специалист по охране труда	9700
Системный администратор	9500

Приложение № 3
к Примерному положению об
оплате труда работников
государственных учреждений
Республики Адыгея,
подведомственных Комитету
Республики Адыгея
по физической культуре
и спорту, по видам
экономической деятельности

Нормативы за подготовку одного спортсмена на этапах спортивной
подготовки по группам видов спорта

Этап спортивной подготовки спортсменов	Период	Норматив стимулирующих выплат за подготовку одного спортсмена (в процентах от оклада (должностного оклада))		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Высшее спортивное мастерство	весь период	до 25	до 20	до 15
Совершенствование спортивного мастерства	весь период	до 16	до 13	до 12
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	углубленной специализации	до 11	до 10	до 10
	начальной специализации	до 8	до 7	до 7
Начальной подготовки	свыше одного года	до 5	до 5	до 5
	до года	до 3	до 3	до 3

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета,

Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

1 квалификационный уровень	8500
2 квалификационный уровень	9100
3 квалификационный уровень	9400
4 квалификационный уровень	9600
5 квалификационный уровень	10000
4.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	9900
2 квалификационный уровень	10100
3 квалификационный уровень	10500
4 квалификационный уровень	10800
5 квалификационный уровень	11200
4.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	11300
3 квалификационный уровень	11500
5. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
5.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7500
2 квалификационный уровень	7800
5.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7900
2 квалификационный уровень	8200
3 квалификационный уровень	8500

4 квалификационный уровень	8900
----------------------------	------

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Республики Адыгея,
подведомственных Комитету
Республики Адыгея по физической
культуре и спорту, по видам
экономической деятельности

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы
спортсменам, спортсменам-инструкторам

Уровень соревнований	Размер выплаты (в процентах от оклада)
1-8 места на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх, 1-3 места на чемпионате мира, Европы	до 50
4-6 места на чемпионате мира, Европы, 1-3 места в первенстве мира, Европы	до 40
1-3 места в Кубке мира (финал или сумма этапов), 1-3 места в Кубке Европы (финал или сумма этапов)	до 30
1-3 места на чемпионате России, 1 место в Кубке России (финал или сумма этапов)	до 25
4-8 места в первенстве мира, Европы, на Юношеских Олимпийских играх, во Всемирной универсиаде	до 20
4 место в чемпионате России, 1 место в первенстве России, 1-3 места на Кубке России	до 15
2-3 места в первенстве России	до 10