



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 августа 2020 № 153

г. Майкоп

О внесении изменений в Порядок организации осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

В соответствии со статьей 8.1 Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 года № 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» Кабинет Министров Республики Адыгея

п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в Порядок организации осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 31 декабря 2019 года № 352 «О Порядке организации осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2019, № 12), следующие изменения:

1) подпункты 1-3 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«1) начальник отдела обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения;

2) консультант отдела обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения;

3) ведущий специалист-эксперт отдела обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения;»;

2) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Предметом проверок юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм, их руководителей и иных должностных лиц, индивидуальных предпринимателей, их уполномоченных представителей, которым установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – работодатели), является соблюдение требований, установленных Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31; 1999, № 2, 29; 2000, № 22; 2001, № 24, 33, 53; 2002, № 1, 22; 2003, № 2, 43; 2004, № 35; 2005, № 1; 2006, № 1; 2007, № 43, 45, 49; 2008, № 9, 29, 30, 52; 2009, № 18, 30; 2010, № 50; 2011, № 27, 30, 45, 47, 49; 2012, № 29, 30, 53; 2013, № 8, 19, 27, 48, 52; 2014, № 26, 30, 49; 2015, № 14, 27, 48; 2016, № 1, 52; 2017, № 11, 23, 24, 45, 50; 2018, № 1, 11, 31; 2019, № 29, 49; 2020, № 17), Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР, 1991, № 18; Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 17; 1998, № 30; 1999, № 18, 29, 47; 2000, № 33; 2001, № 53; 2002, № 30; 2003, № 2; 2004, № 35; 2006, № 1; 2007, № 43; 2008, № 30, 52; 2009, № 23, 30, 52; 2010, № 30, 31; 2011, № 27, 29, 49; 2012, № 31, 53; 2013, № 8, 27; 2014, № 19, 30, 49, 52; 2016, № 1, 11; 2017, № 1, 18, 31; 2018, № 1, 11, 28, 41, 51; 2019, № 29, 40, 49; 2020, № 15, 17), Законом Республики Адыгея от 30 июля 2014 года № 331 «О квотировании рабочих мест и минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2014, № 7; 2015, № 10; 2017, № 12), другими федеральными законами, принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Адыгея в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов (далее – обязательные требования).»;

3) в пункте 5 слова «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52; 2009, № 18, 29, 48, 52; 2010, № 17, 18, 31, 32; 2011, № 1, 17, 23, 30, 48; 2012, № 19, 26, 31, 47; 2013, № 9, 27, 44, 48, 49, 52; 2014, № 11, 26, 30, 42, 48; 2015, № 1, 14, 18, 27, 29, 45, 48; 2016, № 11, 18, 27, 50; 2017, № 9, 18, 31, 45, 49; 2018, № 17, 18, 31, 3 2, 45, 53; 2019, № 12, 16, 23, 31)» заменить словами «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52; 2009, № 18, 29, 48, 52; 2010, № 17, 18, 31, 32; 2011, № 1, 17, 23, 30, 48; 2012, № 19, 26, 31, 47; 2013, № 9, 27, 44, 48, 49, 52; 2014, № 11, 26, 30, 42, 48; 2015, № 1, 14, 18, 27, 29, 45, 48; 2016, № 11, 18, 27, 50; 2017, № 9, 18, 31, 45, 49; 2018, № 17, 18, 31, 3 2, 45, 53; 2019, № 12, 16, 23, 31, 52; 2020, № 14)»;

4) дополнить новым пунктом 5.1 следующего содержания:

«5.1. Контроль осуществляется с применением риск-ориентированного подхода.»;

5) дополнить новыми пунктами 8.1-8.2 следующего содержания:

«8.1. Проведение плановых проверок в отношении работодателей в зависимости от присвоенной категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

1) для категории значительного риска плановые проверки проводятся один раз в 3 года;

2) для категории среднего риска плановые проверки проводятся не чаще чем один раз в 4 года и не реже одного раза в 5 лет;

3) для категории умеренного риска плановые проверки проводятся не чаще чем один раз в 6 лет и не реже одного раза в 8 лет.

8.2. В отношении работодателей, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.»;

б) дополнить новыми пунктами 13.1-13.8 следующего содержания:

«13.1. В целях применения при осуществлении контроля риск-ориентированного подхода деятельность работодателей подлежит отнесению к одной из категорий риска в соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности (далее – Правила), утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 года № 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 35; 2017, № 9, 11, 15, 31; 2018, № 9, 43; 2019, № 9, 14; 2020, № 11, 29).

13.2. Отнесение деятельности работодателей к определенной категории риска, изменение категории риска на более высокую или на более низкую осуществляется приказом Управления на основании критериев отнесения деятельности работодателей к определенной категории риска, приведенных в приложении к настоящему Порядку.

13.3. При отсутствии приказа Управления об отнесении деятельности работодателей к определенной категории риска их деятельность считается отнесенной к категории низкого риска.

13.4. При наличии критериев, позволяющих отнести деятельность работодателей к различным категориям риска, подлежат применению критерии, относящие деятельность работодателей к более высоким категориям риска.

13.5. Управление ведет перечень работодателей, в отношении которых проводятся плановые проверки, в порядке, установленном приказом Управления.

13.6. На интернет-странице Управления на официальном Интернет-сайте исполнительных органов государственной власти Республики Адыгея (<http://www.adygheya.ru>) размещается и поддерживается в актуальном состоянии следующая информация о работодателях, деятельность которых

отнесена к категориям значительного риска, содержащаяся в перечнях юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в отношении которых проводятся плановые проверки:

1) полное наименование юридического лица, фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, деятельность которых отнесена к категории значительного риска;

2) индивидуальный номер налогоплательщика;

3) место нахождения юридического лица или индивидуального предпринимателя, деятельность которых отнесена к категории значительного риска;

4) дата принятия решения об отнесении деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя к категории значительного риска.

13.7. Размещение информации, указанной в пункте 13.6 настоящего Порядка, осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите государственной тайны.

13.8. Направление работодателям информации о присвоенной их деятельности категории риска, сведений, использованных при отнесении их деятельности к определенной категории риска, а также рассмотрение заявления работодателя об изменении ранее присвоенной их деятельности категории риска осуществляется Управлением в соответствии с Правилами.»;

7) дополнить новым приложением согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Исполняющий обязанности
Премьер-министра
Республики Адыгея



М. Тхакушинов

Приложение
к постановлению Кабинета
Министров Республики Адыгея
от 19 августа 2020 года № 153

«Приложение к Порядку
организации осуществления
надзора и контроля за приемом
на работу инвалидов в пределах
установленной квоты с правом
проведения проверок, выдачи
обязательных для исполнения
предписаний и составления
протоколов

Критерии отнесения деятельности работодателей к категориям риска при
осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты

Номер п/п	Категории риска	Критерии отнесения деятельности работодателей к категориям риска
1	Значительный риск	деятельность работодателей, имеющих численность работников не менее 35 человек, при наличии в течение трех лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий: 1) вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания должностному лицу за административное правонарушение, предусмотренное частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ); 2) вступление в законную силу постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 КоАП РФ, в отношении должностного лица на основании пункта 6 части 1 статьи 24.5 КоАП РФ или пункта 2 части 1.1 статьи 29.9 КоАП РФ
2	Средний риск	деятельность работодателей, имеющих среднесписочную численность работников не менее 35 человек, при наличии в течение трех лет, предшествующих текуще-

		<p>му году, одного из следующих условий:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) выдача предписаний об устранении нарушений; 2) выдача предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований; 3) вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания должностному лицу за административное правонарушение, предусмотренное статьей 19.7 КоАП РФ (в связи с неисполнением обязанностей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов); 4) вступление в законную силу постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.7 КоАП РФ, в отношении должностного лица на основании пункта 6 части 1 статьи 24.5 КоАП РФ или пункта 2 части 1.1 статьи 29.9 КоАП РФ
3	Умеренный риск	деятельность работодателей, имеющих среднесписочную численность работников не менее 35 человек
4	Низкий риск	деятельность работодателей, имеющих среднесписочную численность работников менее 35 человек