



УКАЗ

Об исчислении денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Адыгея в предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» случаях сохранения за государственными гражданскими служащими Республики Адыгея денежного содержания и выплаты им денежных компенсаций

В соответствии с частью 8.1 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», частью 5.2 статьи 24 Закона Республики Адыгея от 4 августа 2005 года № 352 «О государственной гражданской службе Республики Адыгея»

п о с т а н о в л я ю:

1. Определить Порядок исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Адыгея в предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» случаях сохранения за государственными гражданскими служащими Республики Адыгея денежного содержания и выплаты им денежных компенсаций согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

1) Указ Президента Республики Адыгея от 11 апреля 2008 года № 29 «О Правилах исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Адыгея» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2008, № 4);

2) Указ Главы Республики Адыгея от 20 мая 2014 года № 56 «О внесении изменений в Правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Адыгея» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2014, № 5).

3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Республики Адыгея

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters. The first part of the signature is a large, looped 'M', followed by 'K', 'u', 'm', 'p', 'i', 'l', 'o', 'v' written in a fluid, connected style.

М. Кумпилов

г. Майкоп
29 августа 2022 года
№ 90

Приложение
к Указу Главы Республики Адыгея
от 29 августа 2022 года № 90

Порядок
исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих
Республики Адыгея в предусмотренных Федеральным законом от 27 июля
2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе
Российской Федерации» случаях сохранения за государственными граждан-
скими служащими Республики Адыгея денежного содержания и выплаты им
денежных компенсаций

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления денежного со-
держания государственных гражданских служащих Республики Адыгея (да-
лее соответственно – гражданский служащий, денежное содержание) в сле-
дующих случаях:

1) сохранение денежного содержания:

а) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;

б) на период получения дополнительного профессионального образова-
ния (профессиональной переподготовки, повышения квалификации), а также
прохождения служебной стажировки;

в) на период нахождения в служебной командировке;

г) на период отстранения от замещаемой должности государственной
гражданской службы Республики Адыгея (далее – гражданская служба) (не-
допущения к исполнению должностных обязанностей) по основаниям, преду-
смотренным частью 2 статьи 32 Федерального закона от 27 июля 2004 года
№ 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
(Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31; 2006, № 6;
2007, № 10, 16, 49; 2008, № 13, 30, 52; 2009, № 29, 48, 51; 2010, № 5, 7, 49, 51;
2011, № 1, 27, 29, 48, 50; 2012, № 50, 53; 2013, № 14, 19, 23, 27, 43, 48, 49, 52;
2014, № 14, 49, 52; 2015, № 1, 14, 24, 29, 41; 2016, № 1, 22, 23, 27; 2017, № 1,
15, 27, 31; 2018, № 1, 32, 45, 51; 2019, № 18, 49, 51; 2020, № 24, 30, 31, 44, 50;
2021, № 13, 18, 24, 27; 2022, № 1) (далее – Федеральный закон);

2) выплата:

а) денежной компенсации части ежегодного оплачиваемого отпуска,
превышающей 28 календарных дней, или любого количества дней из этой ча-
сти в соответствии с частью 9.3 статьи 46 Федерального закона;

б) денежной компенсации за неиспользованные отпуска, выплачивае-
мой при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении

от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы в соответствии с частью 13 статьи 46 Федерального закона;

в) денежной компенсации в размере 4-месячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8.1-8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, в соответствии с частью 3.1 статьи 37 Федерального закона;

г) дополнительной денежной компенсации в размере сохраняемого денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, до истечения 2-месячного срока уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением должности гражданской службы или упразднением государственного органа в соответствии с частью 7 статьи 31 Федерального закона;

д) денежной компенсации в размере 4-месячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении его от замещаемой должности и увольнении с гражданской службы в случаях, указанных в части 9 статьи 60.1 Федерального закона, в соответствии с частью 5 статьи 35 Федерального закона;

е) денежной компенсации в размере месячного денежного содержания, выплачиваемой при прекращении служебного контракта по основанию, предусмотренному пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона, если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего в соответствии с частью 2 статьи 40 Федерального закона.

2. Для исчисления денежного содержания в случаях, предусмотренных пунктом 1 настоящего Порядка, учитываются выплаты, входящие в состав денежного содержания, к которым относятся:

1) месячный оклад гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад) и месячный оклад гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее – оклад денежного содержания);

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) ежемесячное денежное поощрение;

б) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;

8) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

3. При исчислении денежного содержания помимо выплат, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, дополнительно учитываются:

1) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;

2) другие предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации ежемесячные надбавки и иные ежемесячные выплаты, устанавливаемые в количестве должностных окладов или в процентах должностного оклада, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих, если иное не предусмотрено указанными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Адыгея.

4. В случаях, предусмотренных подпунктом 1 пункта 1 настоящего Порядка, гражданскому служащему сохраняемое денежное содержание исчисляется за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

5. Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 2-5 пункта 2 и пунктом 3 настоящего Порядка.

6. При исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно к сохраняемому денежному содержанию также учитываются 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами 6 и 8 пункта 2 настоящего Порядка, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

7. Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число календарных дней отпуска.

8. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами «а» и «б» подпункта 2 пункта 1 настоящего Порядка, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на день их выплаты размеров оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных подпунктами 2-5 пункта 2 и пунктом 3 настоящего Порядка, а также 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами 6-8 пункта 2 настоящего

Порядка, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций.

9. Размер денежного содержания для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами «а» и «б» подпункта 2 пункта 1 настоящего Порядка, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число подлежащих замене неиспользованных календарных дней отпуска.

10. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами «в», «д», «е» подпункта 2 пункта 1 настоящего Порядка, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами 2-5 пункта 2 и пунктом 3 настоящего Порядка, а также 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами 6-8 пункта 2 настоящего Порядка, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

11. При исчислении денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной абзацем «г» подпункта 2 пункта 1 настоящего Порядка, учитываются установленные гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеры оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных подпунктами 2-5 пункта 2 и пунктом 3 настоящего Порядка.

12. Размер денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной абзацем «г» подпункта 2 пункта 1 настоящего Порядка, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году) и умножения на число служебных дней в периоде, подлежащем оплате.

13. В случае если на день выплаты сохраняемого денежного содержания или денежных компенсаций в соответствии с пунктами 4-10 настоящего Порядка гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 календарных месяцев, то при расчете денежного содержания иные выплаты, предусмотренные подпунктами 6-8 пункта 2 настоящего Порядка, также учитываются в размере 1/12 сумм, начисленных за фактически отработанное время.

14. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания и (или) иных выплат, то исчисленное денежное содержание увеличивается (индексируется) со дня вступления в силу соответствующего решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.