



ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ АДЫГЭ РЕСПУБЛИКЭМ И ЗАКОН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ "О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ И МИНИМАЛЬНОМ КОЛИЧЕСТВЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ"

Принят Государственным Советом – Хасэ Республики Адыгея
29 декабря 2022 года

Статья 1. О внесении изменений в Закон Республики Адыгея "О квотировании рабочих мест и минимальном количе- стве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов"

Внести в Закон Республики Адыгея от 30 июля 2014 года № 331 "О квотировании рабочих мест и минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов" (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2014, № 7; 2015, № 10; 2017, № 12) следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

"Настоящий Закон принят в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральными законами от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации".";

2) в статье 3:

а) в пункте 3 части 1 слова "в том числе для временной занятости несовершеннолетних граждан" заменить словами "в том числе для их временной занятости";

б) части 2 и 3 изложить в следующей редакции:

"2. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем самостоятельно. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

3. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов и детей в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.";

в) часть 4 признать утратившей силу;

3) статью 3¹ изложить в следующей редакции:

"Статья 3¹. Выполнение квоты

Выполнением квоты для приема на работу инвалидов и детей считается:

1) наличие трудового договора (в том числе срочного) с инвалидами и детьми на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) наличие трудового договора между инвалидами, детьми и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов, детей."

Статья 2. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Глава Республики Адыгея

г. Майкоп
29 декабря 2022 года
№ 164



М.К. КУМПИЛОВ