

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ

ПРИКАЗ № 265

« 18 » 09 2018 года

г. Майкоп

О проведении республиканского конкурса
«Лучшая организация по охране труда»

В целях пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения эффективности системы государственного управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке проведения республиканского конкурса «Лучшая организация по охране труда» (далее – республиканский конкурс) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу трудовых отношений, охраны труда и социального партнерства (Берзеговой Ф.А.) обеспечить проведение республиканского конкурса.

3. Руководителям территориальных органов труда и социальной защиты населения во взаимодействии с органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов организовать проведение первого этапа республиканского конкурса среди организаций города, района.

4. Информационно-правовому отделу (Шнаховой И.С.) обеспечить размещение настоящего приказа на сайте Министерства труда и социального развития Республики Адыгея в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования и направить для опубликования в газетах «Советская Адыгея», «Адыгэ макъ» и ежемесячном сборнике «Собрание законодательства Республики Адыгея».

5. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социального развития Республики Адыгея от 16 ноября 2015 г. № 338 «О проведении республиканского конкурса «Лучшая организация по охране труда» (опубликован на официальном Интернет-сайте исполнительных органов государственной власти Республики Адыгея (<http://www.adygheya.ru>) 16 ноября 2015 г., в газете "Советская Адыгея" (приложение "Адыгея официальная") от 5 декабря 2015 г. № 237).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра Ширину И.В.

7. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр



Д.Р. Мирза

Приказ подготовил:

Главный специалист-эксперт
отдела трудовых отношений,
охраны труда и
социального партнерства
Приказ согласован:




Е.В. Бахова

Заместитель Министра



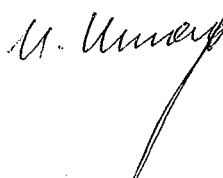
И.В. Ширина

Начальник отдела трудовых
отношений, охраны труда и
социального партнерства



Ф.А. Берзегова

Начальник информационно-
правового отдела



И.С. Шнахова

Приложение
к приказу Министерства
труда и социального развития
Республики Адыгея
от « 18 » 09 2018 №
265

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов республиканского конкурса «Лучшая организация по охране труда» (далее - конкурс).

2. Целью конкурса является привлечение внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучение и распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда, повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда.

3. Организатором конкурса является Министерство труда и социального развития Республики Адыгея (далее - Министерство).

4. В конкурсе могут принимать участие организации и объединения организаций независимо от их организационно-правовых форм и видов экономической деятельности, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Адыгея (далее - организации).

5. Конкурс проводится ежегодно.

6. Участие в конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

II. Организация проведения конкурса

7. Конкурс проводится Министерством совместно с другими исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления Республики Адыгея во взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Республике Адыгея и Адыгейским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея».

8. Для участия в конкурсе организации в срок до 1 февраля текущего года представляют в соответствующий территориальный орган труда и социальной защиты населения Министерства информационную карту участника конкурса согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

9. Оценка состояния организации работ в области условий и охраны труда осуществляется за год, предшествующий году начала проведения конкурса (например, за 2017 г. для конкурса, проводимого в 2018 г.), в

соответствии с таблицей оценки показателей состояния условий и охраны труда согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

10. Призерами конкурса признаются три организации, набравшие наибольшее количество баллов.

11. Подсчет итогового количества баллов, набранных организацией, осуществляется по формуле:

$$И = Б + (Б \times Кч),$$

где: И – итоговое количество баллов;

Б – количество баллов, набранных организацией в соответствии с таблицей оценки показателей состояния условий и охраны труда (приложение № 2 к настоящему Положению);

Кч – коэффициент, учитывающий численность работников и равный:

Кч = 0,01 – при численности работников до 100 человек;

Кч = 0,02 – при численности работников от 101 до 500 человек;

Кч = 0,03 – при численности работников свыше 500 человек.

В случае регистрации производственного травматизма в организации итоговое количество баллов определяется по формуле:

$$И = Б + (Б \times Кч) + (Б \times Кр),$$

где: И – итоговое количество баллов;

Б – количество баллов, набранных организацией в соответствии с таблицей оценки показателей состояния условий и охраны труда (приложение № 2 к настоящему Положению);

Кч – коэффициент, учитывающий численность работников и равный:

Кч = 0,01 – при численности работников до 100 человек;

Кч = 0,02 – при численности работников от 101 до 500 человек;

Кч = 0,03 – при численности работников свыше 500 человек.

Кр – коэффициент профессионального риска, рассчитываемый делением класса профессионального риска на 100.

Классы профессионального риска устанавливаются в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.12.2016 № 851н «Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска».

12. Обязательными условиями для признания призером конкурса являются:

12.1. Соблюдение требований трудового законодательства по численности специалистов по охране труда (ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации).

12.2. Отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом за отчетный период (кроме несчастных случаев при катастрофах, авариях или иных повреждениях транспортных средств, при условии полного отсутствия вины организации в данном несчастном случае согласно акту о несчастном случае на производстве).

12.3. Организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

12.4. Организация не имеет не устраненные нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам.

12.5. Работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора.

13. Конкурс проводится поэтапно:

13.1. Первый этап проводится на уровне муниципальных районов и городских округов среди организаций, зарегистрированных и осуществляющих деятельность на их территориях.

13.2. Второй этап проводится на республиканском уровне, в нем принимают участие организации – призеры первого этапа конкурса.

14. Работу по проведению первого этапа конкурса, сбор и анализ полученных сведений об организациях, участвующих в конкурсе, осуществляют территориальные органы труда и социальной защиты населения Министерства во взаимодействии с органами местного самоуправления. Подведение итогов первого этапа конкурса осуществляется комиссией в составе представителей территориальных органов труда и социальной защиты населения Министерства, органов местного самоуправления, Государственной инспекции труда в Республике Адыгея, Адыгейского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея».

15. Награждение победителя и призеров первого этапа конкурса с вручением грамот (дипломов), ценных подарков (премий) осуществляется администрацией муниципального образования города, района. Итоги первого этапа конкурса подводятся до 15 февраля текущего года и оформляются соответствующим постановлением (распоряжением) глав муниципальных районов и городских округов.

16. Территориальные органы труда и социальной защиты населения Министерства до 20 февраля текущего года представляют информационные материалы об организациях-призерах первого этапа конкурса, в Министерство для участия во втором этапе конкурса.

В целях дальнейшего участия во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» призеры 1 этапа конкурса представляют в территориальные органы труда и социальной защиты населения Министерства показатели уровня организации работы в области охраны труда в соответствии с приложение № 1 к настоящему Положению за три года, предшествовавших году начала проведения конкурса (например, для конкурса, проводимого в 2018 году, расчетный период устанавливается за 2014-2017 годы включительно).

17. Второй этап конкурса проводится рабочей группой в составе представителей Министерства, Государственной инспекции труда в Республике Адыгея, Адыгейского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея» и территориальных органов труда и социальной защиты населения Министерства. Состав рабочей группы утверждается приказом Министра труда и социального развития Республики Адыгея.

18. Рабочая группа проверяет соответствие представленных материалов фактическому состоянию условий и охраны труда с выездом в организации-претенденты на призовые места, определяет призеров во втором этапе конкурса и до 15 марта текущего года представляет информационные материалы на рассмотрение Межведомственной комиссии по охране труда Республики Адыгея.

19. Межведомственная комиссия по охране труда Республики Адыгея подводит итоги конкурса и принимает решение о победителе и призерах конкурса среди организаций республики.

20. Церемония награждения победителя и призеров конкурса проводится ежегодно на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Адыгея. Победителю и призерам конкурса присуждаются дипломы и ценные подарки.

21. Результаты конкурса освещаются в средствах массовой информации при содействии Министерства труда и социального развития Республики Адыгея.

Приложение № 1
к Положению о порядке проведения
республиканского конкурса
«Лучшая организация
по охране труда»

Информационная карта участника конкурса
«Лучшая организация по охране труда»

Раздел 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

	Коды организации из единой системы классификации и кодирования информации:	
	ОКТМО	
	ОКВЭД	
	ИНН	
	ОГРН	
	ОКФС	
1.	Полное наименование организации	
2.	Адрес организации (почтовый индекс, населенный пункт, улица, номер дома)	
3.	Web-сайт организации	
4.	Руководитель организации (должность, ФИО полностью)	
5.	Специалист службы охраны труда (наименование структурного подразделения, ФИО полностью, телефон, факс, адрес электронной почты)	
6.	Наименование профсоюзной организации, представитель первичной профсоюзной организации (должность, ФИО полностью, телефон, факс, адрес электронной почты)	

Раздел 2. ПОКАЗАТЕЛИ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В
ОРГАНИЗАЦИИ ЗА 20 ____ год

№ п/п	Показатели	Отчетный год
1.	Общие сведения о работниках организации	
1.1.	Списочная численность работников, чел.	
	из них:	
	численность руководителей и специалистов, чел.	
	численность работников рабочих профессий, чел.	
2.	Функционирование системы управления охраной труда в организации	
2.1.	Численность работников службы охраны труда, чел.	
2.2.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (есть /нет)	
2.3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да/нет)	
2.4.	Наличие локальных нормативных документов, обеспечивающих	

	создание и функционирование системы управления охраной труда	
2.4.1.	из них: положение о системе управления охраной труда в организации (есть/нет)	
2.4.2.	положение о возложении обязанностей по охране труда на руководителей (есть/нет)	
2.4.3.	положение о комиссии по охране труда (есть/нет)	
2.4.4.	положение об организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (есть/нет)	
2.4.5.	положение об организации и проведении административно-общественного трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда (есть/нет)	
2.4.6.	положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов, работников (есть/нет)	
2.4.7.	положение о порядке выдачи, хранения и пользования спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (есть/нет)	
2.4.8.	положение о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников (есть/нет)	
2.4.9.	положение об организации и оказании первой помощи пострадавшим на производстве (есть/нет)	
2.4.10.	положение о разработке инструкций по охране труда для профессий работников и видов работ (есть/нет)	
2.4.11.	положение о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда (есть/нет)	
2.4.12.	перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности (есть/нет)	
2.4.13.	Наличие коллективного договора (есть/нет)	
2.4.14.	Наличие правил внутреннего трудового распорядка (есть/нет)	
2.4.15.	Наличие кабинетов и уголков по охране труда, тренажеров по охране труда (есть/нет)	
2.4.16.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа "КонсультантПлюс", "Гарант" и др. (да/нет)	
3.	Эффективность системы управления охраной труда в организации	
3.1.	Списочная численность руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, чел.	
3.2.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	
3.3.	Списочная численность работников рабочих профессий, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, чел.	
3.4.	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	
3.5.	Списочная численность работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, чел.	
3.6.	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	
3.6.	Списочная численность работников, которым положена бесплатная выдача средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), чел.	
3.7.	Численность работников, обеспеченных СИЗ, чел.	
3.8.	Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда (есть/нет)	

3.9.	Участие организации в конкурсах по охране труда (да/нет)	
3.10.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (да/нет) ¹	
4.	Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость в организации	
4.1.	Производственный травматизм	
4.2.	Количество пострадавших на производстве, чел.	
4.2.1.	из них: со смертельным исходом, чел.	
4.3.	Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч)	
4.4.	Показатель тяжести несчастных случаев (количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай на производстве) (Кт)	
4.5.	Профессиональная заболеваемость	
4.5.1.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	
5.	Состояние условий труда в организации	
5.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, всего рабочих мест	
5.2.	Сокращено рабочих мест с вредными и опасными условиями труда (за счет внедрения в производство новых технологий и технических средств, за счет исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов, за счет сокращения объемов производства)	
5.3.	Численность работников, у которых проведена специальная оценка условий труда, всего чел.	
5.4.	Количество рабочих мест, на которых условия труда не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда, всего рабочих мест	
5.4.1.	из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.1, всего рабочих мест	
5.4.2.	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.2, всего рабочих мест	
5.4.3.	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.3, всего рабочих мест	
5.4.4.	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.4, всего рабочих мест	
5.4.5.	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 4, всего рабочих мест	
5.5.	Списочная численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, чел.	
5.5.1.	из них: численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.1, чел.	
5.5.2.	численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.2, чел.	
5.5.3.	численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.3, чел.	

5.5.4.	численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.4, чел.	
5.5.5.	численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 4, чел.	
5.6.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени), чел.	
5.7.	Списочная численность работников, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (Список № 1, Список № 2, прочие пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством), чел.	
6.	Финансирование мероприятий по охране труда в организации	
6.1.	Суммарные затраты на производство продукции (работ, услуг), руб.	
6.2.	Суммарные затраты на мероприятия по охране труда (обеспечение работников СИЗ, прохождение работниками медицинских осмотров, проведение оценки условий труда работников, санитарно-бытовое обеспечение работников, обучение работников вопросам охраны труда, оборудование тренажеров, кабинетов, уголков по охране труда, обеспечение безопасной эксплуатации зданий, сооружений, оборудования), руб.	

¹ В соответствии с приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (с изменениями и дополнениями)

Руководитель организации _____

Приложение № 2
к Положению о порядке проведения
республиканского конкурса «Лучшая
организация по охране труда»

ТАБЛИЦА
ОЦЕНКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

(наименование организации)

№ п/п	Показатели	Цифровой показатель	Количество баллов
1.	Функционирование системы управления охраной труда в организации		
	Соответствие численности специалистов по охране труда государственным нормативным требованиям в области охраны труда (нормативная численность работников службы охраны труда: 1 специалист на 300 работников) (да -1/нет - 0)		
	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (есть - 1/нет - 0)		
	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да -1/нет - 0)		
	Наличие локальных нормативных документов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда		
	из них: положение о системе управления охраной труда в организации (есть - 1/нет - 0)		
	положение о возложении обязанностей по охране труда на руководителей (есть - 1/нет - 0)		
	положение о комиссии по охране труда (есть - 1/нет - 0)		
	положение об организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (есть - 1/нет - 0)		
	положение об организации и проведении административно-общественного трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда (есть - 1/нет - 0)		
	положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов, работников (есть - 1/нет - 0)		
	положение о порядке выдачи, хранения и пользования спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (есть - 1/нет - 0)		
	положение о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников (есть - 1/нет - 0)		
	положение об организации и оказании первой помощи пострадавшим на производстве (есть - 1/нет - 0)		
	положение о разработке инструкций по охране труда для профессий работников и видов работ (есть - 1/нет - 0)		
	положение о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда (есть - 1/нет - 0)		

	перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности (есть - 1/нет - 0)		
	Наличие коллективного договора (есть - 1/нет - 0)		
	Наличие правил внутреннего трудового распорядка (есть - 1/нет - 0)		
	Наличие кабинетов и уголков по охране труда, тренажеров по ОТ (есть - 1/нет - 0)		
	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа "Консультант Плюс", "Гарант" и др. (да - 1/нет - 0)		
2.	Эффективность системы управления охраной труда в организации		
	Проведение обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов в соответствии с установленными требованиями:		
	100 % – 5 баллов		
	менее 100 % по 50 % – 3 балла		
	менее 50 % – 0 баллов		
	Проведение обучения и проверки знаний по охране работников рабочих профессий в соответствии с установленными требованиями:		
	100 % – 5 баллов		
	менее 100 % по 50 % – 3 балла		
	менее 50 % – 0 баллов		
	Охват работников периодическими медицинскими осмотрами:		
	100 % – 5 баллов		
	менее 100 по 80 % – 3 балла		
	менее 80 % – 0 баллов		
	Обеспеченность работников по установленным нормам средствами индивидуальной защиты:		
	100 % – 5 баллов		
	менее 100 по 80 % – 3 балла		
	менее 80 % – 0 баллов		
	Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда (есть - 1/нет - 0)		
	Участие организации в конкурсах по охране труда (да -1/нет - 0)		
	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (да -1/нет - 0)		
3.	Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость в организации		
	случаи производственного травматизма не зарегистрированы – 5 баллов		
	при регистрации случаев производственного травматизма:		

	снижение коэффициента частоты производственного травматизма по сравнению с предыдущим годом:		
	за каждые 0,5 – 1 балл, но не более 3 баллов		
	снижение коэффициента тяжести производственного травматизма по сравнению с предыдущим годом:		
	за каждые 10 единиц – 1 балл, но не более 2 баллов		
	Профессиональная заболеваемость (да -0/нет - 1)		
4.	Состояние условий труда в организации		
	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда:		
	90 % и выше – 5 баллов		
	менее 90 по 50 % – 3 балла		
	менее 50 % – 0 баллов		
	Рабочие места, на которых условия труда не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда:		
	отсутствуют рабочие места, на которых условия труда не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда – 5 баллов		
	до 50 % рабочих мест с вредными условиями труда – отнимается 3 балла		
	свыше 50 % рабочих мест с вредными условиями труда – отнимается 5 баллов		
	Сокращение рабочих мест с вредными и опасными условиями труда:		
	за каждое рабочее место – 1 балл, но не более 5 баллов		
	Численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда соответствует численности работников, занятых во вредных условиях труда (да -1/нет - 0)		
5.	Финансирование мероприятий по охране труда в организации		
	Затраты на мероприятия по охране труда по объему финансирования работ составляют не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)- 3 балла, менее 0,2 процента – 0 баллов		
Количество баллов по показателям, всего			
Итоговое количество баллов по формуле $I = B + (B \times Kч)$			

Члены комиссии:

_____	_____	_____
(Должность)	(Подпись)	(ФИО)
_____	_____	_____
(Должность)	(Подпись)	(ФИО)
_____	_____	_____
(Должность)	(Подпись)	(ФИО)
_____	_____	_____
(Должность)	(Подпись)	(ФИО)

« ___ » _____ 20__ г.