



Экз. № 1

**ПРИКАЗ**

« 10 » 10 2018 г.

№ 42

г. Майкоп

О внесении изменений в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и включение в кадровый резерв Управления по обеспечению деятельности мировых судей Республики Адыгея

В целях приведения в соответствие с требованиями общепризнанных правил юридической техники,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и включение в кадровый резерв Управления по обеспечению деятельности мировых судей Республики Адыгея, утвержденную приказом Управления по обеспечению деятельности мировых судей Республики Адыгея от 24 июля 2018 года № 38 «О Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и включение в кадровый резерв Управления по обеспечению деятельности мировых судей Республики Адыгея» (далее – Методика), следующие изменения:

1) пункт 5 раздела II изложить в следующей редакции:

«5. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

2) пункт 8 раздела II изложить в следующей редакции:

«8. Члены конкурсной комиссии, образованной в Управлении в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее соответственно - конкурсная комиссия, Положение), вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с настоящей методикой.»;

3) пункт 9 раздела II изложить в следующей редакции:

«9. В настоящей методике определены максимальный балл за выполнение каждого конкурсного задания, процент максимального балла, позволяющий считать задание выполненным, и критерии для формирования рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур. Конкурсные задания могут быть составлены по степени сложности.»;

4) в пункте 17 раздела III исключить слова «и Республики Адыгея»;

5) пункт 29 раздела IV изложить в следующей редакции:

«29. При формировании рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур используются такие критерии, как: опыт работы; образование; профессиональные знания, умения и навыки; личные и деловые качества, по которым выставляются оценки по трехбалльной системе.

Общий балл равен сумме выставленных баллов.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

Победителем считается кандидат, набравший большее количество баллов по сравнению с другими кандидатами.

Форма Оценочного листа приведена в приложении № 6 к настоящей методике».

б) в приложении № 1 к Методике:

а) в строке «Руководители» в графе «Методы оценки» исключить слова «проведение групповых дискуссий»;

б) в строке «Специалисты» применительно к старшей группе должностей графу «Основные должностные обязанности» изложить в следующей редакции: «самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения государственными органами установленных задач и функций»;

в) в строке «Обеспечивающие специалисты» применительно к ведущей и старшей группе должностей графу «Основные должностные обязанности» изложить в следующей редакции: «выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственного органа»;

7) в приложении № 2 к Методике:

а) в абзаце 1 раздела I слова «государственной гражданской службы Российской Федерации» заменить словами «государственной гражданской службы Республики Адыгея»;

б) раздел I дополнить абзацем 9 следующего содержания:

«По результатам тестирования кандидатам выставляются следующие баллы: количество правильных ответов от 96 до 100% - 6 баллов;

количество правильных ответов от 91 до 95% - 5 баллов;  
 количество правильных ответов от 86 до 90% - 4 балла;  
 количество правильных ответов от 81 до 85% - 3 балла;  
 количество правильных ответов от 76 до 80% - 2 балла;  
 количество правильных ответов от 70 до 75% - 1 балл.»;

в) в разделе III:

- исключить слова «или иных письменных работ» в соответствующем падеже;

- предложения:

«На основе указанного заключения выставляется итоговая оценка по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления;

раскрытие темы;

аналитические способности, логичность мышления;

обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме.»

изложить в следующей редакции:

«На основе указанного заключения выставляется итоговая оценка по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления (не соответствует – 0 баллов; частично соответствует – 2 балла; соответствует – 3 балла);

раскрытие темы (не раскрыта – 0 баллов; частично раскрыта – 2 балла; раскрыта – 3 балла);

аналитические способности, логичность мышления (не соответствует – 0 баллов; частично соответствует – 2 балла; соответствует – 3 балла);

обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме (не обоснована и не реализуема – 0 баллов; частично обоснована и реализуема – 2 балла; обоснована и реализуема – 3 балла).»;

г) раздел IV дополнить абзацем 7 следующего содержания:

«По итогам индивидуального собеседования конкурсная комиссия оценивает кандидата по 5-бальной шкале по следующим критериям:

5 баллов - высококомпетентен для замещения вакантной должности гражданской службы (группы должностей, по которой формируется кадровый резерв);

4 балла - компетентен для замещения вакантной должности гражданской службы (группы должностей, по которой формируется кадровый резерв);

3 балла - в целом компетентен для замещения вакантной должности гражданской службы (группы должностей, по которой формируется кадровый резерв);

2 балла - ограниченно компетентен для замещения вакантной должности гражданской службы (группы должностей, по которой формируется кадровый резерв) (только в узком круге вопросов или при условии повышения квалификации);

1 балл - некомпетентен для замещения вакантной должности гражданской службы (группы должностей, по которой формируется кадровый резерв) (только в

узком круге вопросов или при условии повышения квалификации).»;

8) в приложениях № 4 и № 5 к Методике исключить слова «конкурсной комиссии» после позиций «Представитель(и) Общественного совета» и «Другие члены конкурсной комиссии»;

9) Методику дополнить приложением № 6 в следующей редакции:

«Приложение № 6  
к Методике проведения конкурсов на  
замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы  
Республики Адыгея и включение в  
кадровый резерв Управления по  
обеспечению деятельности мировых  
судей Республики Адыгея

### Оценочный лист кандидата

(фамилия, имя, отчество кандидата)

| Критерии/Баллы                              | 3  | 2   | 1   | 0                                |
|---|--|---|---|----------------------------------|
| 1. Опыт работы                              | Опыт работы в исполнительном органе государственной власти                                       | Опыт работы в аналогичной должности (и/или выполнение должностных обязанностей, аналогичных обязанностям вакантной должности) | Опыт государственной службы                             | Нет опыта государственной службы |
| 2. Образование                              | Соответствует вакантной должности по квалификационным требованиям и специфике выполняемой работы | Профессиональная переподготовка и/или повышение квалификации по требуемой специальности и/или аспирантура, ученая степень     | В настоящий момент обучается по требуемой специальности | Не соответствует                 |
| 3. Профессиональные знания, умения и навыки | Соответствуют требованиям к вакантной должности  | Скорее соответствуют, чем нет   | Соответствуют в меньшей степени                         | Не соответствуют                 |
| 4. Личные и деловые качества                | Соответствуют специфике работы   | Скорее соответствуют, чем нет   | Соответствуют в меньшей степени                         | Не соответствуют                 |
| Общий балл                                  |  |   |   |                                  |

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



К.А. Чесебиев