



## ПРИКАЗ № 106 - п

06 ноября 2018 г.

г. Майкоп

### О внесении изменений в приказ Комитета Республики Адыгея по туризму и курортам №90-п от 13 ноября 2014 года «О создании конкурсной/аттестационной Комиссии»

В целях приведения в соответствие с требованиями общепризнанных правил юридической техники,

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Комитета Республики Адыгея по туризму и курортам № 90-п от 13 ноября 2014 года «О создании конкурсной/аттестационной Комиссии» следующие изменения:

1) пункт 29 раздела IV изложить в следующей редакции:

«29. При формировании рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур используются такие критерии, как: опыт работы; образование; профессиональные знания, умения и навыки; личные и деловые качества, по которым выставляются оценки по трехбалльной системе.

Общий балл равен сумме выставленных баллов.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

Победителем считается кандидат, набравший большее количество баллов по сравнению с другими кандидатами.

Форма Оценочного листа приведена в приложении № 6 к настоящей методике»;

2) в приложении № 2 к Методике предложения:

«На основе указанного заключения выставляется итоговая оценка по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления;

раскрытие темы;

аналитические способности, логичность мышления;

обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме.»

изложить в следующей редакции:

«На основе указанного заключения выставляется итоговая оценка по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления (не соответствует – 0 баллов; частично соответствует – 2 балла; соответствует – 3 балла);

раскрытие темы (не раскрыта – 0 баллов; частично раскрыта – 2 балла; раскрыта – 3 балла);

аналитические способности, логичность мышления (не соответствует – 0 баллов; частично соответствует – 2 балла; соответствует – 3 балла);

обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме (не обоснована и не реализуема – 0 баллов; частично обоснована и реализуема – 2 балла; обоснована и реализуема – 3 балла).»;

3) Методику дополнить приложением № 6 в следующей редакции:

«Приложение № 6  
к Методике проведения конкурсов на  
замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы  
Республики Адыгея и включение в  
кадровый резерв Комитета Республики  
Адыгея по туризму и курортам

Оценочный лист кандидата

(фамилия, имя, отчество кандидата)

Критерии/Баллы	3	2	1	0
1. Опыт работы	Опыт работы в исполнительном органе государственной власти	Опыт работы в аналогичной должности (и/или выполнение должностных обязанностей, аналогичных обязанностям вакантной должности)	Опыт государственной службы	Нет опыта государственной службы
2. Образование	Соответствует вакантной должности по квалификационным требованиям и специфике выполняемой работы	Профессиональная переподготовка и/или повышение квалификации по требуемой специальности и/или аспирантура, ученая степень	В настоящий момент обучается по требуемой специальности	Не соответствует
3. Профессиональные знания, умения и навыки	Соответствуют требованиям к вакантной должности	Скорее соответствуют, чем нет	Соответствуют в меньшей степени	Не соответствуют
4. Личные и деловые качества	Соответствуют специфике работы	Скорее соответствуют, чем нет	Соответствуют в меньшей степени	Не соответствуют

Общий балл				

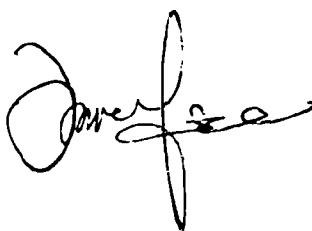
2. Главному специалисту-эксперту по правовой работе Крюковой Е.В. в сроки, установленные законодательством обеспечить размещение настоящего приказа на официальном Интернет-сайте исполнительных органов государственной власти Республики Адыгея;

3. Копию приказа направить в Администрацию Главы Республики Адыгея и Кабинета Министров Республики Адыгея для включения в федеральный регистр и проведения правовой экспертизы.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Председатель



И.Я. Калашаов