



ПРИКАЗ № 672

16 ноября 2018 г.

г. Майкоп

О внесении изменений в приказ
Министерства здравоохранения
Республики Адыгея от 10.09.2018 г. № 722
«Об утверждении состава конкурсной комиссии
и утверждении Методики проведения конкурса на
замещение вакантных должностей государственной
гражданской службы Республики Адыгея и
конкурса на включение в кадровый резерв
должностей государственной гражданской
службы в Министерстве здравоохранения
Республики Адыгея»

В целях приведения в соответствие с действующим
законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства здравоохранения Республики Адыгея от 10.09.2018 г. № 722 «Об утверждении состава конкурсной комиссии и утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и конкурса на включение в кадровый резерв должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2018, № 9) следующие изменения:

1) наименование приказа изложить в следующей редакции:

«О конкурсной комиссии Министерства здравоохранения Республики Адыгея на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея»;

2) пункты 3, 4, 5, 6 приказа считать пунктами 2, 3, 4, 5 соответственно;

3) пункт 5 приказа дополнить подпунктом 8) следующего содержания:

«8) от 19 апреля 2018 г. N 316 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Адыгея от 13.11.2014 г. N 1077 "Об утверждении состава конкурсной Комиссии и утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и конкурса на включение в кадровый резерв должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея»;

4) в приложения № 1 к приказу Министерства здравоохранения Республики Адыгея от 10.09.2018 г. № 722 (далее - приказ):

а) наименование приложения изложить в следующей редакции:

«Положение о конкурсной комиссии Министерства здравоохранения Республики Адыгея для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея»;

б) пункте 1 слова «(квалификационная), аттестационная» исключить;

в) второе предложение абзаца 4 пункта 2 раздела Положения исключить;

5) наименование приложения № 2 к приказу изложить в следующей редакции:

«Состав конкурсной комиссии Министерства здравоохранения Республики Адыгея для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея»;

б) в приложения № 3 к приказу:

а) наименование приложения изложить в следующей редакции:

«Методика проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и конкурса на включение в кадровый резерв должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея»;

б) пункт 6 Методики дополнить словами «, подготовка проекта документа.»;

в) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Члены конкурсной комиссии, образованной в Министерстве в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее соответственно - конкурсная комиссия, Положение), вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с настоящей методикой.».

в) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. В настоящей методике определены максимальный балл за выполнение каждого конкурсного задания, процент максимального балла, позволяющий считать задание выполненным, и критерии для

формирования рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур. Конкурсные задания могут быть составлены по степени сложности.»;

г) в пунктах 18, 23 слова «и Республики Адыгея» исключить;

д) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

При формировании рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур используются такие критерии, как: опыт работы; образование; профессиональные знания, умения и навыки; личные и деловые качества, по которым выставляются оценки по трехбалльной системе. Общий балл равен сумме выставленных баллов.

Форма Оценочного листа приведена в приложении № 6 к настоящей методике.

Победителем считается кандидат, набравший большее количество баллов по сравнению с другими кандидатами.»;

е) в таблице «Методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Республики Адыгея), рекомендуемые при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и включение в кадровый резерв Министерства здравоохранения Республики Адыгея», приведенной в приложении № 1 к Методике, в графе «Основные должностные обязанности» (старшая группа должности категории «специалисты») дополнить строкой следующего содержания:

«самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения государственными органами установленных задач и функций»;

ж) в таблице «Методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Республики Адыгея), рекомендуемые при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и включение в кадровый резерв Министерства здравоохранения Республики Адыгея», приведенной в приложении № 1 к Методике, в графе «Основные должностные обязанности» (ведущая и старшая группа должностей категории «обеспечивающие специалисты») дополнить строкой следующего содержания:

«деятельность по техническому обеспечению выполнения государственными органами установленных задач и функций»;

з) в абзаце 1 приложения № 2 к Методике слова «и Республики Адыгея» исключить;

и) в Приложении № 2 к Методике в разделе 3 абзац 5 изложить в следующей редакции:

«На основе указанного заключения выставляется итоговая оценка по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления (не соответствует — 0 баллов; частично соответствует - 2 балла; соответствует - 3 балла);

раскрытие темы (не раскрыта - 0 баллов; частично раскрыта - 2 балла; раскрыта — 3 балла);

аналитические способности, логичность мышления (не соответствует — 0 баллов; частично соответствует — 2 балла; соответствует — 3 балла);

обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме (не обоснована и не реализуема — 0 баллов; частично обоснована и реализуема - 2 балла; обоснована и реализуема - 3 балла).»;

к) в Приложении 2 к Методике в разделе 5 абзац 5 изложить в следующей редакции:

«На основе указанного заключения выставляется итоговая оценка по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления (не соответствует — 0 баллов; частично соответствует - 2 балла; соответствует - 3 балла);

раскрытие темы (не раскрыта - 0 баллов; частично раскрыта - 2 балла; раскрыта — 3 балла);

аналитические способности, логичность мышления (не соответствует — 0 баллов; частично соответствует — 2 балла; соответствует — 3 балла);

обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме (не обоснована и не реализуема — 0 баллов; частично обоснована и реализуема - 2 балла; обоснована и реализуема - 3 балла).»;

л) в приложениях № 4 и № 5 к Методике при указании состава конкурсной комиссии слова «(конкурсной комиссии)» исключить;

м) Методику дополнить приложением № 6 в следующей редакции:

«Приложение № 6

к Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и конкурса на включение в кадровый резерв должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея

ОЦЕНОЧНЫЙ

ЛИСТ

Рег. № кандидата _____

Критерии/Баллы	3	2	1	0
1. Опыт работы	Опыт работы в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея	Опыт работы в аналогичной должности (и/или выполнение должностных	Опыт государственной службы	Нет опыта государственной службы

		обязанностей, аналогичных обязанностям вакантной должности)		
2. Образование	Соответствует вакантной должности по квалификационным требованиям и специфике выполняемой работы	Профессиональная переподготовка и/или повышение квалификации по требуемой специальности	В настоящий момент обучается по требуемой специальности	Не соответствует
3. Профессиональные знания, умения и навыки	Соответствуют требованиям к вакантной должности	Скорее соответствуют, чем нет	Соответствуют в меньшей степени	Не соответствуют
4. Личные и деловые качества	Соответствуют специфике работы	Скорее соответствуют, чем нет	Соответствуют в меньшей степени	Не соответствуют
ОБЩИЙ				

2. Главному специалисту аппарата управления Министерства здравоохранения Республики Адыгея Волошенко С.Г. обеспечить размещение настоящего приказа на сайте Министерства здравоохранения Республики Адыгея, на сайте исполнительных органов государственной власти Республики Адыгея.

3. Копию приказа направить в Администрацию Главы Республики Адыгея и Кабинета Министров Республики Адыгея для включения в федеральный регистр и проведения правовой экспертизы.

Министр

Р.Б. Меретуков

Вместе с тем, Приказом утверждается также Положение о конкурсной комиссии Министерства здравоохранения Республики Адыгея для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея и Состав конкурсной комиссии Министерства здравоохранения Республики Адыгея для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея.

Таким образом, с учетом всех утверждаемых Приказом документов, его наименование правильно изложить в следующей редакции:

2. Наименование приложений № 2 и № 3 к Приказу не соответствует пункту 1.2 и 1.3 резолютивной части Приказа соответственно. Следовательно, наименования приложений № 2 и № 3 к Приказу необходимо изложить в точном соответствии с пунктами 1.2 и 1.3 резолютивной части Приказа.

3. Подпунктом 1 пункта 5 Приказа признается утратившим силу Приказ Министерства здравоохранения Республики Адыгея от 13 ноября 2014 г. № 1077 «Об утверждении состава конкурсной комиссии и утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и конкурса на включение в кадровый резерв должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея».

В данный Приказ (помимо перечисленных в следующих подпункта), приказов), было внесено изменение также Приказом Министерства здравоохранения Республики Адыгея от 19 апреля 2018 г. № 316 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Адыгея от 13.11.2014 № 1077 «Об утверждении состава конкурсной Комиссии и утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и конкурса на включение в кадровый резерв должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея».

Следовательно, пункт 5 Приказа необходимо дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

«8) от 19 апреля 2018 г. № 316 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Адыгея от 13.11.2014 № 1077 «Об утверждении состава конкурсной Комиссии и утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и конкурса на включение в кадровый резерв должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея».».

4. Второе предложение абзаца 4 пункта 2 раздела 1 Положения о конкурсной комиссии Министерства здравоохранения Республики Адыгея для проведение конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея, утвержденного рассматриваемым приказом, (далее - Положение) гласит следующее:

«Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии».

Однако пунктом 13 Единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 (далее - Единая методика) установлено, что в состав конкурсной комиссии в федеральном органе исполнительной власти, при котором в соответствии со статьей 20 Федерального закона «Об Общественной палате Российской Федерации» образован общественный совет, а также в состав конкурсной комиссии в органе исполнительной власти субъекта Российской Федерации, при котором в соответствии с нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации образован общественный совет, наряду с независимыми экспертами включаются представители указанных общественных советов. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти общего числа членов конкурсной комиссии.

Точное воспроизведение установленной нормы содержит абзац 6 пункта 1 раздела 1 Положения: «Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии».

Следовательно, второе предложение абзаца 4 пункта 2 раздела Положения подлежит исключению.

Кроме этого, содержание пункта 1 раздела 1 Положения не соответствует общему смыслу рассматриваемого Приказа. Как следует из положений утверждаемых Приказом документов, в пункте 1 раздела 1 Положения слова «(квалификационная), аттестационная» подлежат исключению.

5. Пункт 9 Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и для формирования кадрового резерва в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея, утвержденной рассматриваемым Приказом (далее — Методика) гласит следующее:

«9. Члены конкурсной комиссии, образованной в Министерстве в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее соответственно - конкурсная комиссия, Положение), вправ^

вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с методикой проведения конкурса, утверждаемой нормативным правовым актом Министерства в соответствии с пунктом 16 Положения.».

Однако пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. №112, установлено в том числе, что методика проведения конкурса определяется правовым актом государственного органа.

Следовательно, пункт 9 . Методики необходимо изложить в следующей редакции:

« 2.6. Члены конкурсной комиссии, образованной в Министерстве в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее соответственно - конкурсная комиссия, Положение), вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с настоящей методикой.»

6. Пункт 10 Методики изложен по аналогии с положениями пункта 9 "Едино" методики.

Однако данный пункт необходимо изложить в редакции применительно к Методике проведения конкурса, а именно:

«9. В настоящей методике определены максимальный балл за выполнение каждого конкурсного задания, процент максимального балла, позволяющий считать задание выполненным, и критерии для формирования рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур. Конкурсные задания могут быть составлены по степени сложности.»

6. Пунктом 18 Методики установлено, что «предварительный тест включает в себя задания для оценки уровня владения претендентами государственным языком' Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации и Конституции Республики Адыгея, законодательства Российской Федерации и Республики Адыгея о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий.»

В то же время, законодательство Российской Федерации о государственной гражданской службе включает в себя, в том числе и законодательство Республики Адыгея в обозначенной сфере.

Таким образом, в пункте 18 Методики слова «и Республики Адыгея» подлежат исключению.

Аналогичная ошибка содержится и в пункте 23 Методики, абзаце 1 приложения № 2 к Методике, где слова «и Республики Адыгея» также подлежат исключению.

Следует также отметить, что приложение № 2 к Методике содержит описание такого вида конкурсной процедуры, как подготовка проекта документа.

Однако данный вид конкурсной процедуры не указан в пункте 6 Методики, который содержит виды конкурсных процедур, применяемых при проведении конкурсов.

7. Пунктом 9 Единой методики рекомендуется определить максимальный балл за выполнение каждого конкурсного задания, процент максимального балла, позволяющий считать задание выполненным, и критерии для формирования рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур.

Однако в Методике не определены максимальный балл за выполнение таких конкурсных заданий, как анкетирование, написание реферата и подготовка

проекта документа, процент максимального балла, позволяющий считать указанные задания выполненными, и критерии для формирования рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур.

Таким образом, в Методике необходимо определить максимальные баллы за выполнение таких конкурсных заданий, как анкетирование, написание реферата и подготовка проекта документа, процент максимального балла, позволяющий считать указанные задания выполненными, а также критерии для формирования рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур.

К примеру, пункт 30 Методики проведения конкурсов можно изложить в следующей редакции:

«30. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

При формировании рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур используются такие критерии, как: опыт работы; образование; профессиональные знания, умения и навыки; личные и деловые качества, по которым выставляются оценки по трехбалльной системе. Общий балл равен сумме выставленных баллов.

Форма Оценочного листа приведена в приложении № 6 к настоящей методике.

Победителем считается кандидат, набравший большее количество баллов по сравнению с другими кандидатами.

При этом Методику проведения конкурсов необходимо дополнить приложением следующей редакции:

Приложение № 6

к Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и конкурса на включение в кадровый резерв должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея

ОЦЕНОЧНЫЙ

ЛИСТ

Рег. № кандидата _____

Критерии/Баллы	3	2	1	0
1. Опыт работы	Опыт работы в Министерстве сельского хозяйства Республики Адыгея	Опыт работы в аналогичной должности (и/или выполнение должностных обязанностей, аналогичных обязанностям вакантной должности)	Опыт государственной службы	Нет опыта государственной службы
2. Образование	Соответствует вакантной должности по квалификационным требованиям и специфике выполняемой работы	Профессиональная переподготовка и/или повышение квалификации по требуемой специальности и/или аспирантура, учения	В настоящий момент обучается по требуемой специальности	Не соответствует

3. Профессиональные знания, умения и навыки	Соответствуют требованиям к вакантной должности	Скорее соответствуют, чем нет	Соответствуют в меньшей степени	Не соответствуют
4. Личные и деловые качества	Соответствуют специфике работы	Скорее соответствуют, чем нет	Соответствуют в меньшей степени	Не соответствуют
ОБЩИЙ БАЛЛ:				

Следует отметить, что обозначенные критерии можно заменить другими, сократить их либо дополнить, либо внести изменения в Приказ в иной редакции.

В части же определения системы балльной оценки заданных критериев, по которой будет выставляться оценка по видам конкурсных процедур, предусмотренных Методикой, можно конкретизировать итоговую оценку, например, одного из видов конкурсных процедур - написание реферата или иных письменных работ, изложив в Приложении 2 к Методике в разделе 3 предложения:

«На основе указанного заключения выставляется итоговая оценка по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления;

раскрытие темы;

аналитические способности, логичность мышления;

обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме.».

в следующей редакции:

«На основе указанного заключения выставляется итоговая оценка по следующим критериям:

соответствие установленным требованиям оформления (не соответствует — 0 баллов; частично соответствует - 2 балла; соответствует - 3 балла);

раскрытие темы (не раскрыта - 0 баллов; частично раскрыта - 2 балла; раскрыта — 3 балла);

аналитические способности, логичность мышления (не соответствует — 0 баллов; частично соответствует — 2 балла; соответствует — 3 балла);

обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме (не обоснована и не реализуема — 0 баллов; частично обоснована и реализуема - 2 балла; обоснована и реализуема - 3 балла);».

По аналогии с указанным можно установить систему балльной оценки и для остальных видов конкурсных процедур, указанных в Методике и Приложении № 2 к ней.

8. В таблице «Методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Республики Адыгея), рекомендуемые при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея и включение в кадровый резерв Министерства здравоохранения Республики

Адыгея»,
приведенной в приложении № 1 к Методике, в графе «Основные должностные обязанности» имеются незаполненные строки (старшая группа должности категории «специалисты» и ведущая и старшая группа должностей категории «обеспечивающие специалисты»).

Кроме этого, необходимо обратить внимание на такую категорию должности, как «руководитель», где возможно ошибочно указана одна группа должности — высшая.

9. В Приложениях № 4 и № 5 к Методике допущены технические ошибки при указании состава конкурсной комиссии. Так, из обоих приложений необходимо исключить лишние позиции («конкурсной комиссии»).

10. Кроме того, рассматриваемый Приказ и Методика проведения конкурса содержат неверную нумерацию.

Так, за порядковым номером обозначения пункта в резолютивной части приказа за порядковым номером «1» следует порядковый номер «3», а за пунктом порядковым номером «3» раздела 3 Положения следует опять же порядковый номер «3».