



## ПРИКАЗ

от «25» декабря 2019 года № 1891

г. Майкоп

О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Адыгея от 30 декабря 2014 года № 1239 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных организаций Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея»

В целях реализации постановления Кабинета Министров Республики Адыгея от 17 октября 2019 года № 241 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 1 июня 2009 года № 113 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея, по видам экономической деятельности»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменение в Положение об оплате труда руководителей государственных организаций Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея, утвержденное приказом Министерства образования и науки Республики Адыгея от 30 декабря 2014 года № 1239 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных организаций Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея», изложив приложение № 1 к Положению об оплате труда руководителей государственных организаций Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея, в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2019 года.

Министр

А.А. Керашев

Приложение к приказу  
Министерства образования  
и науки Республики Адыгея  
« 25 » *декабря* 2019 г.

«Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
руководителей государственных  
организаций Республики Адыгея,  
подведомственных  
Министерству образования и науки  
Республики Адыгея

Перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера,  
которые могут быть установлены руководителю организации  
при осуществлении им педагогической работы

Руководителю организации могут быть установлены следующие  
выплаты компенсационного и стимулирующего характера в зависимости  
от объема педагогической работы, выполняемой руководителем:

1. От ставки заработной платы за норму часов:
  - 1.1. Компенсационные выплаты:
    - за руководство методическим объединением, советом - 10%;
    - за выполнение функций классного руководителя - 13%.
  2. От ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки:
    - 2.1. Компенсационные выплаты:
      - за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, - 13%;
      - за работу в общеобразовательных организациях, осуществляющих обучение лиц, находящихся в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы – 10% (в учреждениях строгого режима дополнительно 10%);
      - за работу по реализации адаптированных образовательных программ для детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также работу в специальных (коррекционных) классах (группах) для обучающихся с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) – 10%;
      - за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах – 10%;
      - за работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях, - 10%;
      - за работу по реализации программ подготовки специалистов среднего звена с углубленной подготовкой в профессиональных

образовательных организациях (пропорционально учебной нагрузке) – 10%;

- за проверку письменных работ – до 10%.

Конкретный размер выплаты зависит от количества часов по проверяемому предмету и соответствует размерам, установленным в Положении об оплате труда работников соответствующей организации.

2.2. Стимулирующие выплаты:

- за наличие ученой степени доктора наук – 5%;

- за наличие ученой степени кандидата наук – 5%;

- за наличие почетного звания – 5%;

- при наличии первой квалификационной категории - не более 10%.

Конкретный размер выплаты соответствует размерам, установленным в Положении об оплате труда работников соответствующей организации;

- при наличии высшей квалификационной категории - не более 15%.

Конкретный размер выплаты соответствует размерам, установленным в Положении об оплате труда работников соответствующей организации;

- за стаж работы:

при выслуге от 5 до 10 лет - не более 5%. Конкретный размер выплаты соответствует размерам, установленным в Положении об оплате труда работников соответствующей организации;

при выслуге от 10 до 20 лет - не более 10%. Конкретный размер выплаты соответствует размерам, установленным в Положении об оплате труда работников соответствующей организации;

при выслуге свыше 20 лет - не более 15%. Конкретный размер выплаты соответствует размерам, установленным в Положении об оплате труда работников соответствующей организации.».