

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ**

Советская ул., 176, г. Майкоп, 385000  
тел. 52-09-52, факс 52-12-01  
e-mail: minobr\_ra@mail.ru



**АДЫГЭ РЕСПУБЛИКЭМ  
ГЪЭСЭНЫГЪЭМРЭ ШЭНЫГЪЭМРЭКІЭ  
И МИНИСТЕРСТВ**

Советскэр ур., 176, къ. Мыекъуапэ, 385000  
тел. 52-09-52, факс 52-12-01  
e-mail: minobr\_ra@mail.ru

## ПРИКАЗ

от 28 февраля 2020 года № 304

г. Майкоп

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных организаций Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 1 июня 2009 года № 113 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея, по видам экономической деятельности»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей государственных организаций Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ Министерства образования и науки Республики Адыгея от 30 декабря 2014 года № 1239 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных организаций Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея» (с изменениями).
3. Приказ вступает в силу с 1 марта 2020 года.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

А.А. Керашев

**Положение**  
об оплате труда руководителей государственных организаций  
Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования  
и науки Республики Адыгея

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей государственных организаций Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 1 июня 2009 года № 113 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея, по видам экономической деятельности» (далее - Постановление) и регулирует порядок оплаты труда руководителей государственных организаций Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея (далее - организации), по видам экономической деятельности «Образование», «Научные исследования и разработки» и иным видам экономической деятельности, осуществляемым организациями.

1.2. Условия оплаты труда руководителей организаций, не урегулированные настоящим Положением, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

1.3. Действие настоящего Положения не распространяется на руководителя государственного казенного учреждения Республики Адыгея «Централизованная бухгалтерия учреждений образования и науки Республики Адыгея».

**2. Оплата труда руководителя организации**

2.1. Оплата труда руководителя организации устанавливается в соответствии с разделом III Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея, по видам экономической деятельности (далее – Примерное положение), утвержденного Постановлением, и регулируется приказами Министерства образования и науки Республики Адыгея.

2.2. Заработная плата руководителя организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

2.3. Критериями для определения должностного оклада руководителя организации являются:

а) масштаб управления, связанный с количеством обучающихся в организации;

б) особенности деятельности и значимости организации, связанные с типом организации (общеобразовательная организация, профессиональная образовательная организация, организация дополнительного образования, научная организация и т.д.).

Размеры должностных окладов руководителей организаций, определяемые с учетом данных критериев, устанавливаются приказами Министерства образования и науки Республики Адыгея.

2.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) и среднемесячной заработной платы руководителя организации определяется в кратности от 1 до 4.

2.5. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются в пределах средств, направляемых на фонд оплаты труда работников организации, в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

2.6. Руководитель организации несет ответственность за своевременное и достоверное представление в Министерство образования и науки Республики Адыгея сведений, ходатайств, заявлений, необходимых для начисления заработной платы руководителю организации, в том числе заявления для установления оплаты за дополнительные виды работ, на почасовую оплату.

2.7. Объем педагогической работы для руководителя организации не может превышать 12 часов в неделю по должностям «Преподаватель», «Учитель», «Педагог дополнительного образования» или 0,5 нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы по другим должностям педагогических работников (методист, учитель-дефектолог и т.д.).

Объем педагогической работы для руководителя организации и размеры соответствующих выплат компенсационного и стимулирующего характера утверждаются приказом Министерства образования и науки Республики Адыгея на основании заявления руководителя.

Заявление руководителя организации перед рассмотрением Министерством образования и науки Республики Адыгея согласовывается с руководителем государственного казенного учреждения Республики Адыгея «Централизованная бухгалтерия учреждений образования и науки Республики Адыгея».

Перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые могут быть установлены руководителю организации при осуществлении им дополнительной работы, в том числе педагогической,

определены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.8. К руководителю организации применяется порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников в соответствии с приложением № 3 к Примерному положению, утвержденному Постановлением.

Почасовая оплата труда осуществляется на основании приказа Министерства образования и науки Республики Адыгея в соответствии с заявлением руководителя.

### 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Виды и размеры выплат компенсационного характера, которые могут быть установлены руководителю организации, установлены в приложении № 2 к настоящему Положению.

3.2. Выплаты компенсационного характера могут быть установлены руководителю организации в суммарном размере не более 50 % от должностного оклада.

3.3. Доплата руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда, и устанавливается в размере - не менее 4 % от должностного оклада.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты, предусмотренные пунктом 3.3. не производятся.

3.4. Привлечение руководителя организации к работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется по приказу Министерства образования и науки Республики Адыгея.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.5. Размер надбавки к должностному окладу руководителя организации за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, определяется в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставки) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий

гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

#### 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Руководителю организации могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

а) ежемесячно за наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук;

б) за качество выполняемых работ;

в) за активное привлечение средств, поступающих от приносящей доход деятельности;

г) за работу по реализации грантов по направлениям деятельности организации в рамках федеральных и региональных программ и национальных проектов;

д) за организацию, проведение или участие в федеральных или региональных мероприятиях, в том числе мероприятиях, организатором которых является Министерство образования и науки Республики Адыгея;

е) с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) иных показателей эффективности деятельности учреждений и его руководителя.

4.2. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации производятся в пределах средств, выделенных на фонд оплаты труда работников организации, на основании приказа Министерства образования и науки Республики Адыгея.

4.3. Руководителям организаций дополнительного профессионального образования и сферы научных исследований и разработок устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени доктора наук в размере 7000 рублей, кандидата наук - в размере 3000 рублей.

4.4. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ выплачивается руководителю одновременно в случаях и размерах, указанных в приложении № 3 к настоящему Положению.

4.5. Стимулирующая выплата за активное привлечение средств, поступающих от приносящей доход деятельности, производится за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, за исключением грантов, премий, добровольных пожертвований физических и юридических лиц, прочих безвозмездных поступлений.

Выплата за активное привлечение средств, поступающих от приносящей доход деятельности, может быть выплачена только при отсутствии в организации просроченной кредиторской задолженности.

Выплата за активное привлечение средств, поступающих от приносящей доход деятельности, производится в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Адыгея.

Данная выплата может быть установлена руководителю (исполняющему обязанности руководителя) организации в объеме не более 5% от суммы средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности (за исключением грантов, премий, добровольных пожертвований физических и юридических лиц, прочих безвозмездных поступлений), поступивших за определенный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Размер указанной выплаты не может превышать размер должностного оклада, установленный на 1 число месяца периода, за который устанавливается выплата, умноженный на количество месяцев в периоде, за который устанавливается выплата.

В случае увольнения руководителя организации в текущем финансовом году выплата может быть произведена по месяц (включительно), предшествующий месяцу увольнения.

Для руководителей организаций (исполняющих обязанности руководителя), назначенных на должность в текущем финансовом году, размер выплаты за активное привлечение средств, поступающих от приносящей доход деятельности, рассчитывается с месяца, следующего за месяцем принятия руководителя на должность.

Для определения размера выплаты используются данные бухгалтерской отчетности, в которых отражено поступление средств от приносящей доход деятельности за период, за который производится выплата.

4.6. Стимулирующая выплата за работу по реализации грантов по направлениям деятельности организации в рамках федеральных и региональных программ и национальных проектов устанавливается в зависимости от размера гранта в процентах от должностного оклада или в абсолютных размерах ежемесячно на период реализации гранта.

4.7. По итогам проведения федеральных или региональных мероприятий, в том числе мероприятий, организатором которых является Министерство образования и науки Республики Адыгея, руководителю организации может быть установлена единовременная выплата стимулирующего характера в размере не более 0,5 должностного оклада.

Конкретный размер указанной выплаты устанавливается приказом Министерства образования и науки Республики Адыгея.

4.8. Министерство образования и науки Республики Адыгея может установить руководителю организации выплаты стимулирующего характера с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) иных показателей эффективности деятельности учреждений и его руководителя. Показатели эффективности деятельности организации и ее руководителя приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

Конкретный размер указанной выплаты и период, за который данная выплата устанавливается, определяются приказом Министерства образования и науки Республики Адыгея.

Основанием для оценки эффективности деятельности организации и ее руководителя являются данные бухгалтерской и статистической отчетности, а также материалы, дающие возможность оценить степень выполнения перечисленных в приложении № 4 к настоящему Положению показателей.

## 5. Условия предоставления материальной помощи

5.1. Из фонда оплаты труда организации руководителю может быть выплачена материальная помощь.

5.2. Решение о выплате материальной помощи руководителю организации принимается Министром образования и науки Республики Адыгея на основании заявления руководителя.

5.3. Размеры и условия предоставления материальной помощи руководителю организации установлены в приложении № 5 к настоящему Положению.

5.4. Выплата материальной помощи по каждому из оснований, установленных в приложении № 5 к настоящему Положению, может осуществляться не чаще 1 раза в год.

## Перечень

видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые могут быть установлены руководителю организации при осуществлении им педагогической работы

Руководителю организации могут быть установлены следующие выплаты компенсационного и стимулирующего характера в зависимости от объема педагогической работы, выполняемой руководителем:

1. От ставки заработной платы за норму часов:

1.1. Компенсационные выплаты:

- за классное руководство - до 13 % (в зависимости от количества учащихся в классе в соответствии с локальным актом организации);

- за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями - 10 %.

2. От ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки:

2.1. Компенсационные выплаты:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда) - не менее 4 %;

- за проверку письменных работ - до 10 % (пропорционально учебной нагрузке, в которой предусмотрена проверка тетрадей, в соответствии с локальным актом образовательной организации);

- за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, - 13 %;

- за работу по реализации адаптированных образовательных программ для детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также за работу в специальных (коррекционных) классах (группах) для обучающихся с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) – 10 %;

- за работу в профильных классах и классах углубленного изучения предметов в общеобразовательных организациях (пропорционально учебной нагрузке в классах в соответствии с локальным актом образовательной организации) – 10 %;

- за работу по реализации программ подготовки специалистов среднего звена с углубленной подготовкой в профессиональных образовательных организациях (пропорционально учебной нагрузке в соответствии с локальным актом образовательной организации) – 10 %;



- за работу в общеобразовательных организациях, реализующих исключительно адаптированные образовательные программы – 10 %;

- за работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях – 10 %;

- за работу в общеобразовательных организациях, осуществляющих обучение лиц, находящихся в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы – 10 % (в учреждениях строгого режима дополнительно 10%);

- за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах – 10 %;

- учителям и преподавателям государственного языка Республики Адыгея, родного языка и родной литературы в общеобразовательных организациях (классах, группах, учебно-консультационных пунктах) и профессиональных образовательных организациях с русским языком обучения – 5 %.

Выплаты за особенности и специфику работы работникам образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (групп для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в профессиональных образовательных организациях), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении устанавливаются одновременно по двум основаниям в размере 10% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы соответственно.

## 2.2. Стимулирующие выплаты:

- за наличие ученой степени (доктор наук, кандидат наук) по профилю образовательной организации или педагогической деятельности – 5 %;

- за наличие почетного звания в соответствии с подпунктами б), в), г) подпункта 2 пункта 8 раздела V Примерного положения, утвержденного Постановлением, – 5 %;

- за наличие первой квалификационной категории – 10 %;

- за наличие высшей квалификационной категории – 15 %;

- при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 5 до 10 лет – 5 %;

- при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 10 до 20 лет – 10 %;

- при стаже непрерывной работы, выслуге лет свыше 20 лет – 15 %.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право работникам на выплату за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается локальным актом организации.

3. Руководителю организации сферы научных исследований и разработок на основании заявления устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в соответствии с индивидуальным рейтингом научных работников, определяемым Комиссией по установлению индивидуального рейтинга научных работников организации.

Приложение № 2 к Положению  
 об оплате труда руководителей  
 государственных организаций  
 Республики Адыгея, подведомственных  
 Министерству образования и науки  
 Республики Адыгея

Виды и размеры выплат  
 компенсационного характера, которые могут быть установлены  
 руководителю организации

Виды компенсационных выплат	Размеры компенсационных выплат (в % от должностного оклада)
за организацию работы республиканского Центра развития инклюзивного образования	20 %
за организацию работы детского технопарка «Кванториум» и мобильного детского технопарка «Кванториум»	10 %
за организацию работы регионального Центра выявления и поддержки одаренных детей «Полярис – Адыгея»	10 %
за организацию работы Регионального модельного центра дополнительного образования детей Республики Адыгея	10 %
за организацию работы Регионального центра развития движения «Абилимпикс»	10 %
за руководство базовой профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов	10 %
за сопровождение реализации проекта «Доброшкола» в рамках регионального проекта «Современная школа»	10 %
за сопровождение реализации регионального проекта «Успех каждого ребенка»	10 %
за сопровождение реализации регионального проекта «Цифровая образовательная среда»	10 %
за сопровождение реализации регионального проекта «Учитель будущего»	10 %
за сопровождение реализации регионального проекта «Поддержка семей, имеющих детей»	10 %
за организацию работы регионального	10 %

координационного центра Движения WorldSkills в Республике Адыгея	
за обеспечение деятельности площадок Специализированного центра компетенций	10 % за каждую площадку
за обеспечение взаимодействия с АгроБизнес-инкубатором	10 %
за организацию работы по дистанционному образованию: - детей-инвалидов; - детей, находящихся в центре временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей органов внутренних дел	10% по каждому направлению
за организационно-методическую и консультационную поддержку по переводу и оказанию государственных услуг в электронный вид	10 %
за организацию технического сопровождения автоматизированной системы государственного банка данных о детях, оставшихся без попечения родителей	5 %
за организацию работы по направлениям сопровождения замещающих семей	10 %
за организацию работы по направлению психолого-педагогической реабилитации и коррекции несовершеннолетних, склонных к употреблению наркотических веществ	10 %
за организацию работы по реализации программ профильного обучения и углубленного изучения отдельных предметов	10 %
за организацию работы со школами с низкими результатами и школами, функционирующими в неблагоприятных условиях	10 %
за руководство пилотной школой по изучению родного языка	10 %
за руководство профессиональной образовательной организацией, реализующей программы подготовки специалистов среднего звена с углубленной подготовкой	10 %
за организацию заочного обучения	10 %
за сопровождение деятельности советов при Министерстве образования и науки Республики Адыгея	10 %
за участие в работе Совета по языку при Главе Республики Адыгея	20 %
за организацию деятельности регионального учебно-методического объединения учителей общеобразовательных организаций	10 %

за обеспечение методического сопровождения и контроля за деятельностью учителей-дефектологов и педагогов-психологов образовательных организаций Республики Адыгея	10 %
за организацию работы учебно-методического объединения в системе профессионального образования	10 %
за сопровождение мероприятий по независимой оценке качества условий образовательной деятельности в Республике Адыгея	10 %
за организационно-методическую и консультационную работу по внедрению оценочных процедур в отношении педагогических работников образовательных организаций	10 %
за организационно-методическую и консультационную работу по внедрению оценочных процедур в отношении руководителей образовательных организаций	10 %
за организацию диагностических исследований компетенций педагогических работников	10 %
за организацию мониторинга оценки механизмов управления качеством образования в Республике Адыгея	10 %
за организацию в Республике Адыгея мероприятий: - по национальному исследованию качества образования; - по проведению Всероссийских проверочных работ	10% по каждому направлению
за организацию и проведение, учет конкурсов, мероприятий Перечня олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятия, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений	10 %
за организацию и проведение, учет Всероссийских олимпиад школьников, конкурсов, мероприятий Перечня олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятия, направленных на развитие интеллектуальных и творческих	10 %

способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений	
за организацию работы: - общежития; - интерната; - филиала; - туристической базы	10% по каждому направлению
за организацию работы учебного хозяйства	5 %

Приложение № 3 к Положению  
об оплате труда руководителей  
государственных организаций  
Республики Адыгея, подведомственных  
Министерству образования и науки  
Республики Адыгея

Условия  
установления единовременной выплаты за качество  
выполняемых работ и ее размеры

Условия предоставления	Размеры
Награждение орденами и медалями Российской Федерации	2 должностных оклада
Присвоение почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Народный»	2 должностных оклада
Присвоение почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Заслуженный»	2 должностных оклада
Награждение медалью «Слава Адыгеи»	2 должностных оклада
Присвоение почетного звания Республики Адыгея, начинающегося со слова «Народный»	1 должностной оклад
Поощрение нагрудным знаком «Почетный работник Российской Федерации»	1 должностной оклад
Награждение Почетной грамотой Государственного Совета - Хасэ Республики Адыгея	1 должностной оклад
Награждение Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации	1 должностной оклад
Награждение Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Адыгея	0,5 должностного оклада
Объявление благодарности Министерства образования и науки Республики Адыгея	0,5 должностного оклада

Показатели  
эффективности деятельности организации  
и ее руководителя

1. Своевременное и качественное осуществление деятельности, определенной уставом организации.
2. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.
3. Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов.
4. Отсутствие фактов нарушения законодательства об охране труда, несчастных случаев, случаев производственного травматизма на производстве и профессиональных заболеваний.
5. Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг.
6. Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности.
7. Эффективное использование выделяемых финансовых средств.
8. За обеспечение положительной динамики в привлечении средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и эффективное использование внебюджетных средств.
9. Обеспечение эффективного использования государственного имущества, переданного в оперативное управление организации.
10. Наличие, полнота и качество учредительных документов (устав, коллективный договор, локальные акты, правила внутреннего распорядка, свидетельство об аккредитации, лицензия на образовательную деятельность, программа деятельности, план работы на год, отчеты - квартальные, годовые; план всероссийских мероприятий с детьми, план всероссийских мероприятий с педагогическими кадрами).
11. Результаты и своевременность прохождения организацией процедур лицензирования и государственной аккредитации.
12. Наличие квалифицированных кадров.
13. Наличие программы развития организации.
14. Творческая активность обучающихся.
15. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж организации.
16. Удовлетворенность родителей (законных представителей) и обучающихся качеством предоставления государственных услуг.

17. Высокие результаты единого государственного экзамена.
18. Стабильно высокие результаты учебных достижений обучающихся общеобразовательных организаций, студентов профессиональных образовательных организаций.
19. Обеспечение достижений установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Республике Адыгея (в случае их установления).
20. Рейтинг организации по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае проведения такой оценки).
21. Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организацией, в рамках компетенции руководителя.
22. Успешное участие в региональных и федеральных конкурсах, конкурсных отборах, региональных проектах, национальных проектах в сферах образования и науки.
23. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации.
24. Функционирование системы государственно-общественного управления.
25. Сохранность контингента обучающихся по уровням получения общего и профессионального образования.
26. Результаты участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах различного уровня (по перечню олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности).



Приложение № 5 к Положению  
об оплате труда руководителей  
государственных организаций  
Республики Адыгея, подведомственных  
Министерству образования и науки  
Республики Адыгея

Размеры и условия  
предоставления материальной помощи  
руководителю организации

Условия предоставления	Размеры
Юбилейные даты (30, 40, 50, 55, 60 лет и далее через каждые 5 лет)	1 должностной оклад
Бракосочетание	1 должностной оклад
Рождение ребенка	1 должностной оклад
Непредвиденные случаи (пожар и т.д.)	1 должностной оклад
Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска	1 должностной оклад
Выход на пенсию	2 должностных оклада