

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ

ПРИКАЗ № 51

«04» 03 2020 г.

г. Майкоп

Об организации и проведении республиканского конкурса на звание  
«Лучший работник учреждения социального обслуживания»

В целях повышения престижа работы специалистов организаций социального обслуживания, распространения передовых технологий работы с пожилыми людьми, инвалидами, детьми, семьями, имеющими детей, выявления эффективно работающих и совершенствующих свой профессиональный уровень

п р и к а з ы в а ю :

1. Провести в 2020 году республиканский конкурс на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания».
2. Утвердить:
  - 1) положение об организации и проведении республиканского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» согласно приложению № 1;
  - 2) перечень номинаций республиканского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» согласно приложению № 2;
  - 3) состав конкурсной комиссии Министерства труда и социального развития Республики Адыгея согласно приложению № 3.
3. Руководителям государственных учреждений социального обслуживания Республики Адыгея, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Адыгея:
  - 1) ознакомить работников с положением о конкурсе;
  - 2) в срок до 15 мая 2020 года обеспечить проведение первого этапа Конкурса;
  - 3) в срок до 20 мая 2020 года представить в отдел учреждений социального обслуживания Министерства труда и социального развития Республики Адыгея документы согласно приложению № 1, к Положению о Конкурсе.
4. Начальнику отдела учреждений социального обслуживания и начальнику отдела по делам детей, женщин и семьи:

1) организовать работу по представлению документов и материалов в конкурсную комиссию Министерства труда и социального развития Республики Адыгея в срок до 20 мая 2020 года;

2) организовать подготовку и проведение второго и третьего этапов республиканского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания»;

3) довести до организаций социального обслуживания иных форм собственности о возможности принятия участия работников в соответствии с пунктом 3 настоящего приказа.

5. Информационно-правовому отделу (Шнаховой И.С.):

1) обеспечить размещение настоящего приказа на сайте Министерства труда и социального развития Республики Адыгея в сети Интернет и на официальном интернет-сайте исполнительных органов государственной власти Республики Адыгея,

2) направить для опубликования в газетах «Советская Адыгея», «Адыгэ макъ» и ежемесячном официальном издании «Собрание законодательства Республики Адыгея».

6. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

7. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Министр



Д.Р. Мирза

Положение  
Об организации и проведении республиканского конкурса на звание  
«Лучший работник учреждения социального обслуживания»

Министерство труда и социального развития Республики Адыгея (далее - Министерство) организует и проводит республиканский конкурс на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» (далее — Конкурс).

I. Общее положения

1.1. Настоящее Положение об организации и проведении республиканского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» (далее - Положение) устанавливает порядок и условия проведения республиканского конкурса «Лучший работник организации социального обслуживания» (далее - Конкурс), определяющего в текущем году лучших работников социального обслуживания населения Республики Адыгея в соответствии с перечнем номинаций Конкурса, определенных согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Основные задачи Конкурса

2.1. Основными задачами Конкурса являются:

- а) анализ профессионального уровня работников учреждений социального обслуживания;
- б) выявление наиболее профессионально подготовленных, обладающих высокой квалификацией, творческих работников учреждений социального обслуживания;
- в) создание стимулов к совершенствованию профессионализма работников социальной сферы;
- г) повышение престижа профессии работников учреждений социального обслуживания;
- д) поддержка перспективных идей, инновационных форм и методов работы в сфере социального обслуживания населения;
- е) распространение среди населения информации о деятельности учреждений социального обслуживания населения.

3. Участники Конкурса и номинации

3.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1) «Лучший директор стационарного учреждения социального обслуживания» - директор дома - интерната для престарелых и инвалидов, директор психоневрологического дома-интерната;

2) «Лучший директор центра (комплексного центра) социального обслуживания» - директор комплексного центра социального обслуживания населения, директор территориального центра социальной помощи семье и детям, директор реабилитационного центра, директор социального приюта для детей и подростков;

3) «Лучший заведующий отделением учреждения социального обслуживания» - заведующий отделением, являющимся структурным подразделением комплексного центра социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье и детям, женщинам и гражданам пожилого возраста и инвалидам; гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

4) «Лучший специалист по социальной работе» - специалист по социальной работе учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

5) «Лучший социальный работник» - социальный работник учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

6) «Лучший врач учреждения социального обслуживания» - врачи, осуществляющие трудовую деятельность на штатных врачебных должностях в учреждениях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

7) «Лучший социальный педагог» - социальный педагог учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье и детям;

8) «Лучший психолог учреждения социального обслуживания» - психолог учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

9) «Лучший воспитатель учреждения социального обслуживания» - воспитатель учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, включая детей-инвалидов;

10) «Лучший специалист по реабилитации инвалидов» - специалист по реабилитации инвалидов учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

11) «Лучшая медицинская сестра учреждения социального обслуживания» - медицинская сестра учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам;

12) «Лучшая санитарка учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» - санитарка учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам;

13) «Лучший инструктор по труду» - инструктор по труду учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги детям, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

14) «Лучший инструктор - методист по лечебной физкультуре» - инструктор - методист по лечебной физкультуре, инструктор по лечебной физкультуре учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

15) «Специальная премия «За творчество в работе» - работник учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов, обладающий незаурядным отношением к своему делу, использующий в своей работе теоретические знания и практические навыки, творческий подход, новаторские идеи и новые социальные технологии, нестандартные решения и собственную инициативу, способствующие удовлетворению социальных потребностей, развитию индивидуальных способностей и повышению качества жизни обслуживаемых граждан;

16) «Специальная премия «Лучший молодой специалист социальной службы» - работник, имеющий не менее 5 лет стажа работы в учреждениях социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов, проявляющий заинтересованность и инициативу в работе, обладающий высокой степенью ответственности, исполнительской обязательностью, стремлением накапливать опыт и совершенствовать свой профессиональный уровень, эффективно и рационально использовать свое рабочее время, умело устанавливать контакты с клиентами учреждений социального обслуживания и налаживать взаимодействие с коллегами;

17) «Специальная премия «За долголетие в социальной работе» - работник, имеющий стаж работы не менее 20 лет в учреждениях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов, добросовестно и на высоком профессиональном уровне выполняющий свои

должностные обязанности, участвующий в реализации современных социальных технологий, способствующий совершенствованию качества предоставляемых социальных услуг населению, обобщению и распространению передового опыта деятельности учреждений социального обслуживания, осуществляющий наставническую деятельность и имеющий поощрения за свою работу;

18) «Специальная премия «За работу с детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации» - работник учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, обладающий состраданием, милосердием, корректностью, деликатностью, желанием оказать помощь, знанием детской и подростковой психологии, способностью убеждения и предостережения в совершении необдуманных поступков.

3.2. Для участия в Конкурсе допускаются номинанты, стаж работы которых по занимаемой должности в организациях социального обслуживания составляет не менее 10 лет, при этом не менее 5 лет - в учреждениях, которое выдвигает номинанта на Конкурс.

В Конкурсе по номинации «Специальная премия «Лучший молодой специалист социальной службы» принимают участие молодые люди в возрасте до 30 лет, имеющие стаж работы не менее 5 лет по занимаемой должности в учреждении социального обслуживания, которое выдвигает номинанта на Конкурс.

3.3. Выдвижение номинантов на Конкурс осуществляется коллективами организаций социального обслуживания с учетом профессиональных, творческих, нравственных качеств номинантов на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания».

#### 4. Порядок и условия проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится в 3 этапа.

4.2. Первый этап Конкурса проводится в организациях социального обслуживания с 25 апреля 2020 года по 15 мая 2020 года. Выдвижение номинантов осуществляется коллективами организаций социального обслуживания согласно приложению № 2 к настоящему приказу. Каждая кандидатура рассматривается на общем собрании с участием не менее 2/3 трудового коллектива.

4.3. Номинанты, выдвинутые трудовыми коллективами, осуществляют подготовку материалов и документов, в соответствии с перечнем согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

4.4. Номинанты, участвующие в номинациях согласно подпунктам 1, 2, 6, 7, 8, 9, 10, 13, 14, пункта 3.1 настоящего Положения участвуют во втором этапе Конкурса.

4.5. Номинанты, участвующие в номинациях согласно подпунктам 3, 4, 5, 11, 12, 15, 16, 17, 18 пункта 3.1 настоящего Положения принимают личное участие в первом этапе конкурсных мероприятий по номинациям. Каждый

номинант представляет трудовым коллективам презентацию (выступление) о своей деятельности, собственном опыте, о применении инновационных методов, позволяющих повышать качество социальных услуг, предоставляемых получателям социальных услуг. Выступление номинанта может сопровождаться фото - и видеоматериалами и слайдами.

4.7. В случае если трудовыми коллективами выдвинуты не более одного номинанта для участия в номинациях согласно подпунктам 15, 16, 17, 18 пункта 3.1 настоящего Положения, то указанные номинанты участвуют во втором этапе Конкурса.

4.8. Участники первого этапа Конкурса оцениваются по представленным документам и в личных выступлениях по следующим критериям:

- 1) полнота, последовательность, эстетичность, дизайн оформления конкурсных материалов;
- 2) участие в общественной деятельности (профсоюзной, волонтерской, благотворительной и другое);
- 3) награды и поощрения (за период работы в отрасли);
- 4) индивидуальность и оригинальность выступления;
- 5) перспективность профессиональной деятельности;
- 6) культура речи.

Решение о победителях первого этапа Конкурса оценивается трудовым коллективом по каждой номинации коллегиальным обсуждением, по результатам которого признаются победители в каждой номинации, и заносится в протокол общего собрания.

По результатам первого этапа Конкурса учреждения направляют протоколы, представления на победителей, а также документы в соответствии с перечнем согласно приложению № 2 к настоящему Положению в Министерство для участия во втором и третьем этапах Конкурса в срок до 20 мая 2020 года. Документы, представленные позднее указанной даты, не рассматриваются.

4.9. Второй этап Конкурса проводится в Министерстве 22 мая 2020 года.

4.10. Конкурсная комиссия Министерства рассматривает материалы и документы, представленные организациями социального обслуживания на победителей первого этапа, и определяет по каждой номинации (при наличии) участников третьего этапа Конкурса.

4.11. Участники второго этапа Конкурса оцениваются по следующим критериям:

- 1) полнота, последовательность, эстетичность, дизайн оформления конкурсных материалов;
- 2) участие в общественной деятельности (профсоюзной, волонтерской, благотворительной и другое);
- 3) награды и поощрения (за период работы в отрасли).

4.12. Третий этап конкурса проводится в очной форме 29 мая 2020 года в Министерстве.

Участники третьего этапа Конкурса принимают личное участие в конкурсных мероприятиях по номинациям. Каждый номинант представляет членам Конкурсной комиссии Министерства презентацию (выступление) о своей деятельности, собственном опыте, о применении инновационных методов, позволяющих повышать качество социальных услуг, предоставляемых получателям социальных услуг. Выступление номинанта может сопровождаться фото - и видеоматериалами и слайдами.

4.13. Участники третьего этапа Конкурса оцениваются по следующим критериям:

- 1) индивидуальность и оригинальность выступления;
- 2) перспективность профессиональной деятельности;
- 3) культура речи.

## 5. Конкурсная комиссия

5.1. Конкурсная комиссия формируется из числа государственных гражданских служащих Министерства.

5.2. Материалы и документы на номинантов, представленные в Министерство, рассматриваются членами конкурсной комиссии индивидуально по каждой номинации, на предмет соответствия их перечню и требованиям, установленных в приложении № 2 к настоящему Положению.

5.3. Участники третьего этапа Конкурса оцениваются конкурсной комиссией по каждой номинации коллегиальным обсуждением, по результатам которого признаются победители в каждой номинации и присуждаются 1, 2 и 3 места. Победители награждаются грамотами Министерства.

5.4. По результатам второго и третьего этапов Конкурса секретарь оформляет протоколы заседаний конкурсной комиссии согласно приложениям № 3, 4 к настоящему Положению, и представляет их на подпись всем членам конкурсной комиссии.

5.5. После проведения регионального этапа конкурса материалы не более двух победителей, занявших призовые места в номинациях, в срок до 10 июля 2020 года направляются в центральную конкурсную комиссию Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания».

5.6. Критериями отбора на Всероссийский конкурс на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» являются:

- 1) социальная значимость опыта работы победителя;
- 2) использование инновационных технологий, программ, методик и форм в работе;
- 3) активность жизненной позиции.

5.7. Срок хранения конкурсных документов составляет 1 год.



Протокол общего собрания коллектива

\_\_\_\_\_ (указывается наименование учреждения)

\_\_\_\_\_ (дата)

№ \_\_\_\_\_

Председательствовал

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

Секретарь

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

Присутствовали:

\_\_\_\_\_ человек.  
(количество присутствующих)

Слушали: о выдвижении кандидатур на Республиканский конкурс на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания»

Постановили:

По результатам голосования

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность, наименование учреждения)

признан победителем Конкурса в

\_\_\_\_\_ (указывается номинация)

в

\_\_\_\_\_ (указывается наименование учреждения)

Председательствующий

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Секретарь

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

МП

\* Протокол заверяется печатью учреждения

## Перечень

документов, представляемых в конкурсную комиссию на каждого номинанта, выдвинутого для участия в Конкурсе

1. Представление на номинанта, подготовленное руководителем учреждения, в котором работает номинант, согласно приложению 3 к настоящему Положению не более четырех страниц машинописного текста:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии) номинанта, дата рождения;  
б) общий стаж работы, стаж работы в организации социального обслуживания;

в) сведения о наградах, полученных от высшего должностного лица Республики Адыгея, высшего исполнительного органа государственной власти Республики Адыгея, органа социальной защиты населения Республики Адыгея;

2. Личный листок по учету кадров, цветная или черно-белая фотография 4х6 см.

3. Заверенные копии диплома о высшем образовании или среднем профессиональном образовании, соответствующем направлению деятельности, или аттестата об основном общем образовании или о среднем (полном) общем образовании (в зависимости от квалификационных требований к образованию, предъявляемых к занимаемой должности), А также заверенные копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, специализации, переподготовке.

4. Сведения об отсутствии замечаний контролирующих органов в адрес организации социального обслуживания, в котором работает номинант, за последние три года;

5. Сведения о выдающихся заслугах, на основании которых номинант признан победителем на первом и втором этапах Конкурса;

6. Сведения о результатах проведения общественными советами независимой оценки качества оказания услуг организации социального обслуживания, в котором работает номинант.

7. Отчет конкурсанта об основных итогах профессиональной деятельности за последние 3 года. Отчет составляется в произвольной форме. В отчете необходимо отразить:

- информацию о внедрении передовых технологий, об использовании современных эффективных методик работы с пожилыми людьми, инвалидами, детьми, с семьями, имеющими детей;

- сформулировать достижения и описать инструменты, с помощью которых их удалось достичь;

- назвать проблемы, имеющиеся в социальной работе и пути их преодоления;

- определить роль и значение социальной работы в современном обществе, в том числе: для граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании и получающих социальные услуги, для самого конкурсанта, для населенного пункта, где он живет и работает. Объем отчет может составлять от 4 до 15 страниц печатного текста формата А4, включая приложения, фотографии, иллюстрирующие деятельность конкурсанта.

8. Годовой статистический отчет организации социального обслуживания, в которой работает номинант, за последние 3 года (с отражением доли участия номинанта в данных показателях).

9. Фото и видеоматериалы, характеризующие работу номинанта, в том числе на электронных носителях (видеоролик или слайд-шоу).

10. Характеристика, заверенная руководителем организации социального обслуживания.

11. Протокол общего собрания коллектива.

Протокол заседания конкурсной комиссии

Министерство труда и социального развития Республики Адыгея

О подведении итогов республиканского конкурса на звание  
«Лучший работник учреждения социального обслуживания»

\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
(дата)

Председательствовал

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

Присутствовали:

Члены конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

Инициалы и фамилии членов конкурсной комиссии  
указываются в алфавитном порядке

Постановили:

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность, наименование учреждения)

признан победителем Конкурса в \_\_\_\_\_

(указывается номинация)

в \_\_\_\_\_

Председательствующий конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

Члены конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

МП

Инициалы и фамилии членов конкурсной комиссии  
указываются в алфавитном порядке

Протокол заверяется печатью Министерства

Протокол заседания конкурсной комиссии

Министерство труда и социального развития Республики Адыгея

О выдвижении номинантов на Всероссийский конкурс на звание  
«Лучший работник учреждения социального обслуживания»

\_\_\_\_\_  
(дата)

№ \_\_\_\_\_

Председательствовал

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

Присутствовали:

Члены конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

Инициалы и фамилии членов конкурсной комиссии  
указываются в алфавитном порядке

Слушали: о выдвижении кандидатур на Всероссийский конкурс на звание  
«Лучший работник учреждения социального обслуживания» (приводятся результаты  
голосования по каждой кандидатуре).

Постановили:  
По результатам голосования

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность, наименование учреждения)

признан победителем Конкурса в \_\_\_\_\_ (указывается номинация)

в \_\_\_\_\_ (указывается наименование субъекта Российской Федерации)

Председательствующий конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Члены конкурсной комиссии

_____ (подпись)	_____ (расшифровка подписи)
_____ (подпись)	_____ (расшифровка подписи)
_____ (подпись)	_____ (расшифровка подписи)
_____ (подпись)	_____ (расшифровка подписи)
_____ (подпись)	_____ (расшифровка подписи)
_____ (подпись)	_____ (расшифровка подписи)
_____ (подпись)	_____ (расшифровка подписи)
_____ (подпись)	_____ (расшифровка подписи)

МП

Инициалы и фамилии членов конкурсной комиссии  
указываются в алфавитном порядке

Протокол заверяется печатью Министерства

Перечень  
номинаций республиканского конкурса на звание «Лучший работник  
учреждения социального обслуживания»

1. Лучший директор стационарного учреждения социального обслуживания;
2. Лучший директор центра (комплексного центра) социального обслуживания;
3. Лучший заведующий отделением учреждения социального обслуживания;
4. Лучший специалист по социальной работе учреждения социального обслуживания;
5. Лучший социальный работник учреждения социального обслуживания;
6. Лучший врач учреждения социального обслуживания;
7. Лучший социальный педагог учреждения социального обслуживания;
8. Лучший психолог учреждения социального обслуживания;
9. Лучший воспитатель учреждения социального обслуживания;
10. Лучший специалист по реабилитации инвалидов учреждения социального обслуживания;
11. Лучшая медицинская сестра учреждения социального обслуживания;
12. Лучшая санитарка учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;
13. Лучший инструктор по труду учреждения социального обслуживания;
14. Лучший инструктор-методист по лечебной физкультуре учреждения социального обслуживания;
15. Специальная премия «За творчество в работе»;
16. Специальная премия «Лучший молодой специалист социальной службы»;
17. Специальная премия «За долголетие в социальной работе»;
18. Специальная премия «За работу с детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации».



Состав  
конкурсной комиссии Министерства труда и социального развития  
Республики Адыгея

Председатель конкурсной комиссии:

- Министр труда и социального развития Республики Адыгея

Члены конкурсной комиссии:

- первый заместитель Министра труда и социального развития Республики Адыгея – заместитель председателя конкурсной комиссии;;
- заместитель Министра труда и социального развития Республики Адыгея;
- начальник отдела учреждений социального обслуживания Министерства труда и социального развития Республики Адыгея;
- начальник отдела по делам детей, женщин и семьи Министерства труда и социального развития Республики Адыгея;
- начальник информационно-правового отдела Министерства труда и социального развития Республики Адыгея;
- начальник отдела экономики и финансов Министерства труда и социального развития Республики Адыгея;
- заместитель начальника отдела учреждений социального обслуживания Министерства труда и социального развития Республики Адыгея – секретарь конкурсной комиссии.