



ПРИКАЗ

25.05.2022

№ 390

г. Майкоп

Об утверждении Положения о Комиссии по индивидуальным служебным спорам Министерства здравоохранения Республики Адыгея

В соответствии с главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 70 Федерального закона от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 40 Закона Республики Адыгея от 4 августа 2005 года № 352 «О государственной гражданской службе Республики Адыгея», в целях рассмотрения и урегулирования индивидуальных служебных споров между представителем нанимателя и государственными гражданскими служащими Министерства здравоохранения Республики Адыгея, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Адыгея в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея, а также гражданами, поступающими на государственную гражданскую службу в Министерство здравоохранения Республики Адыгея или ранее состоявшими на государственной гражданской службе в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея,

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение о Комиссии по индивидуальным служебным спорам Министерства здравоохранения Республики Адыгея согласно приложению.
2. Организационное и техническое обеспечение деятельности Комиссии по индивидуальным служебным спорам Министерства здравоохранения Республики Адыгея возложить на отдел кадрового обеспечения Министерства здравоохранения Республики Адыгея.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министерства здравоохранения Республики Адыгея.

Министр
здравоохранения
Республики
Адыгея

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 61ACE1932C7D18EFD0773ADC0F97D61B
Владелец Меретуков Рустем Батырбиевич
Действителен с 03.03.2022 по 27.05.2023

Р.Б. Меретуков

Положение
о Комиссии по индивидуальным служебным спорам Министерства
здравоохранения Республики Адыгея

I. Общие положения

1.1. Комиссия по индивидуальным служебным спорам Министерства здравоохранения Республики Адыгея (далее - комиссия по служебным спорам) образуется с целью рассмотрения и разрешения индивидуальных служебных споров - не урегулированных между представителем нанимателя и государственным гражданским служащим Республики Адыгея, замещающим должность государственной гражданской службы Республики Адыгея в Министерстве здравоохранения Республики Адыгея (далее - гражданский служащий, Министерство), либо гражданином, поступающим на государственную гражданскую службу в Министерство, или ранее состоявшим на государственной гражданской службе в Министерстве (далее - гражданин), разногласий по вопросам применения законов, иных нормативных правовых актов о государственной гражданской службе и служебного контракта, о которых заявлено в комиссию по служебным спорам.

1.2. Настоящее Положение распространяется на индивидуальные трудовые споры работников Министерства, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы.

II. Порядок формирования и организация работы комиссии по служебным спорам

2.1. Комиссия по служебным спорам образуется решением Министра здравоохранения Республики Адыгея (далее - председатель Комиссии) и состоит из равного числа назначаемых им представителей представителя нанимателя и избираемых на собрании (конференции) гражданских служащих Министерства представителей гражданских служащих.

2.2. Собрание (конференция) гражданских служащих Министерства проводится по решению председателя Комиссии, в том числе в связи с обращением гражданских служащих.

2.3. Решение собрания (конференции) гражданских служащих Министерства принимается большинством голосов гражданских служащих (делегатов), присутствующих на собрании (конференции).

2.4. Председатель Комиссии создает необходимые организационные условия для проведения собрания (конференции) гражданских служащих Министерства.

2.5. Комиссия по служебным спорам избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря.

2.6. В состав комиссии от работодателя включается заместитель министра, начальник юридического отдела, начальник отдела кадров.

2.7. Председатель комиссии по служебным спорам:

- руководит работой комиссии по служебным спорам;
- решает организационные вопросы;
- устанавливает дату, время и место заседания комиссии по служебным спорам;
- проводит заседания комиссии по служебным спорам.

2.8. Заместитель председателя комиссии по служебным спорам руководит работой комиссии по служебным спорам и исполняет обязанности председателя комиссии по служебным спорам в его отсутствие.

2.9. Секретарь комиссии по служебным спорам:

- ведет журнал регистрации письменных; заявлений государственных гражданских служащих и граждан, выдачи копий решений комиссии по индивидуальным служебным спорам по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

- готовит документы на заседания комиссии по служебным спорам;

- организует заседания комиссии по служебным спорам, уведомляет членов комиссии по служебным спорам, гражданского служащего (гражданина), подавшего заявление в комиссию по служебным спорам, о дате, времени и месте заседания комиссии по служебным спорам;

- обобщает материалы по работе комиссии по служебным спорам в отдельное номенклатурное дело, которое ведет в установленном порядке;

- ведет протокол заседаний комиссии по служебным спорам;

- оформляет решения комиссии по служебным спорам и их копии;

- вручает заверенные копии решения комиссии по служебным спорам гражданскому служащему (гражданину), подавшему заявление в комиссию по служебным спорам, или уполномоченному им представителю и председателю Комиссии в течение трех дней со дня принятия решения;

- обеспечивает сохранность печати комиссии по служебным спорам.

2.10. Комиссия по служебным спорам имеет свою печать, журнал регистрации письменных заявлений государственных гражданских служащих и граждан, выдачи копий решений комиссии по индивидуальным служебным спорам (далее - журнал).

2.11. Поступившее в комиссию по служебным спорам письменное заявление гражданского служащего (гражданина) подлежит обязательной регистрации в журнале секретарем комиссии по служебным спорам в день его подачи.

III. Сроки и порядок рассмотрения индивидуальных служебных споров

3.1. Индивидуальный служебный спор (далее - служебный спор) рассматривается комиссией по служебным спорам в случае, если гражданский служащий (гражданин) самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

3.2. Гражданский служащий (гражданин) может обратиться в комиссию по служебным спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

3.3. В случае пропуска по уважительным причинам срока, установленного 3.2. настоящего Положения, комиссия по служебным спорам может восстановить этот срок и рассмотреть служебный спор по существу.

3.4. Комиссия по служебным спорам обязана рассмотреть служебный спор в течение десяти календарных дней со дня подачи письменного заявления гражданским служащим либо гражданином, поступающим на гражданскую службу или ранее состоявшим на гражданской службе.

3.5. При возникновении или возможности возникновения конфликта интересов в ходе рассмотрения служебного спора член комиссии по служебным спорам, у которого имеется прямая или косвенная личная заинтересованность в решении по служебному спору, обязан до начала заседания комиссии по служебным спорам или в ходе рассмотрения служебного спора заявить об этом. В таком случае указанный член комиссии по служебным спорам не принимает участия в дальнейшем рассмотрении служебного спора и принятии решения по служебному спору.

Член комиссии по служебным спорам, находящийся в непосредственной подчиненности или подконтрольности у гражданского служащего, в отношении которого комиссией рассматривается служебный спор, либо состоящий с этим гражданским служащим в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), не участвует в заседании комиссии по служебным спорам и принятии решения по данному служебному спору.

3.6. В случае, если служебный спор не рассмотрен комиссией по служебным спорам в десятидневный срок, гражданский служащий либо гражданин, поступающий на гражданскую службу или ранее состоявший на гражданской службе, имеет право перенести рассмотрение служебного спора в суд.

3.7. Служебный спор рассматривается комиссией по служебным спорам в присутствии гражданского служащего (гражданина), подавшего заявление в комиссию по служебным спорам, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение служебного спора в отсутствие гражданского служащего (гражданина), подавшего заявление, или уполномоченного им представителя допускается лишь по их письменному заявлению. В случае неявки указанных лиц на заседание комиссии по служебным спорам рассмотрение служебного спора откладывается. В случае их вторичной неявки на заседание комиссии по служебным спорам без уважительных причин комиссия по служебным спорам может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает гражданского служащего (гражданина), подавшего заявление, права подать заявление о рассмотрении служебного спора повторно в пределах срока, установленного пунктом 3.2.

настоящего Положения, о чем секретарь комиссии по служебным спорам в письменной форме уведомляет гражданского служащего (гражданина).

3.8. Комиссия по служебным спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, а также запрашивать необходимые для рассмотрения служебного спора информацию и материалы, которые представляются в комиссию по служебным спорам в установленный ею срок.

3.9. Отдел кадрового обеспечения Министерства обеспечивает предоставление в комиссию по служебным спорам необходимых документов.

3.10. На заседании комиссии по служебным спорам заслушиваются пояснения гражданского служащего (гражданина), подавшего заявление, рассматриваются материалы, относящиеся к вопросам, включенным в повестку дня заседания.

3.11. Заседание комиссии по служебным спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов, представляющих представителя нанимателя, и не менее половины ее членов, представляющих гражданских служащих. В случае избрания в состав комиссии по служебным спорам одного или нескольких представителей выборного профсоюзного органа (выборных профсоюзных органов) данного государственного органа проведение заседания комиссии по служебным спорам без его (их) участия не допускается.

3.12. Члены комиссии по служебным спорам и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии по служебным спорам.

3.13. На заседании комиссии по служебным спорам ведется протокол, который подписывается председателем комиссии по служебным спорам, а в его отсутствие - заместителем председателя комиссии по служебным спорам, и секретарем комиссии и заверяется печатью комиссии по служебным спорам.

IV. Порядок принятия решений комиссии по служебным спорам и их исполнения

4.1. По результатам рассмотрения письменного заявления гражданского служащего (гражданина) по существу комиссия по служебным спорам принимает решение.

4.2. Комиссия по служебным спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

4.3. Член комиссии по служебным спорам, несогласный с решением комиссии по служебным спорам, вправе в письменном виде изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии по служебным спорам.

4.4. В решении комиссии по служебным спорам указываются:

- наименование Министерства, фамилия, имя, отчество, должность (с указанием структурного подразделения), обратившегося в комиссию гражданского служащего (гражданина);

- даты обращения в комиссию по служебным спорам и рассмотрения спора, существо спора;

- фамилии, имена, отчества членов комиссии по служебным спорам и других лиц, присутствовавших на заседании;

- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);

- результаты голосования;

- право на обжалование решения комиссии в суде в десятидневный срок со дня вручения копии этого решения.

4.5. По результатам рассмотрения письменного заявления гражданского служащего (гражданина) комиссия по служебным спорам принимает одно из следующих решений:

- а) отказать в удовлетворении заявленных требований;

- б) рекомендовать устранить выявленные нарушения.

4.6. Копии решения комиссии по служебным спорам, подписанные председателем комиссии или его заместителем и заверенные печатью комиссии, вручаются гражданскому служащему (гражданину), подавшему заявление (уполномоченному им представителю), и председателю Комиссии в течение трех дней со дня принятия решения. По заявлению гражданского служащего (гражданина), уполномоченного ими представителя либо по истечении трех дней со дня принятия решения, в случае невозможности вручения решения, решение направляется гражданскому служащему (гражданину), подавшему заявление, или уполномоченному им представителю почтовым отправлением заказным письмом.

4.7. Решение комиссии по служебным спорам, принятое в отношении гражданского служащего, хранится в его личном деле.

4.8. Решение комиссии по служебным спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

4.9. Решение комиссии по служебным спорам может быть обжаловано любой из сторон в суд в десятидневный срок со дня вручения копии решения комиссии по служебным спорам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.10. В случае неисполнения решения комиссии по служебным спорам в установленный срок указанная комиссия выдает гражданскому служащему (гражданину) удостоверение, являющееся исполнительным документом, по форме согласно приложению №2 к настоящему Положению. Гражданский служащий (гражданин) может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения комиссией по служебным спорам. В случае пропуска гражданским служащим (гражданином) указанного срока по уважительным причинам комиссия по служебным спорам может восстановить этот срок.

Удостоверение не выдается, если гражданский служащий (гражданин) или Министерство обратились в установленный срок с заявлением о перенесении служебного спора в суд.

4.11. На основании удостоверения, выданного комиссией по служебным спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по служебным спорам в исполнение в принудительном порядке.

4.12. В случае пропуска гражданским служащим (гражданином) установленного трехмесячного срока по уважительным причинам комиссия по служебным спорам, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

Приложение №1
к Положению о комиссии
по индивидуальным
служебным спорам
Министерства здравоохранения
Республики Адыгея

Журнал
регистрации письменных заявлений государственных гражданских
служащих и граждан, выдачи копий решений комиссии по индивидуальным
служебным спорам Министерства здравоохранения Республики Адыгея

Регистрационный номер (¹)	Дата приема заявления (число, месяц, год)	Фамилия, имя, отчество заявителя (²), краткое содержание заявления	Количество листов заявления с приложениями	Подпись, фамилия, инициалы секретаря комиссии, принявшего заявление	Фамилия, инициалы заявителя (²) (представителя заявителя), дата, подпись о получении копии решения (в случае направления копии решения по почте делается отметка об отправке заказным письмом с указанием даты отправления)	Информация о вручении копии решения председателю Комитета (дата, номер сопроводительного письма)	Сведения о выдаче удостоверения, являющегося исполнительным документом, дата его выдачи, роспись в получении
1	2	3	4	5	6	7	8

(1) Регистрационный номер содержит порядковый номер в журнале, через дробь - месяц и год приема заявления.

(2) Заявитель - гражданский служащий Комитета (гражданин), подавший заявление в комиссию по служебным спорам.

Приложение №2
к Положению о комиссии
по индивидуальным
служебным спорам
Министерства
здравоохранения
Республики Адыгея

Наименование комиссии по индивидуальным служебным
спорам, выдавшей удостоверение

" " _____ Г.
(дата выдачи)

Удостоверение

На основании решения _____
(наименование комиссии о индивидуальным служебным спорам)

_____ (решение и дата этого решения)

_____ (фамилия, имя и отчество заинтересованного гражданского служащего (гражданина))

имеет право на _____
(указывается существо требования)

Настоящее удостоверение имеет силу исполнительного листа и
предъявляется не позднее трехмесячного срока со дня его получения для
приведения в исполнение в принудительном порядке.

Председатель комиссии по
индивидуальным служебным спорам _____
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Отметка судебного исполнителя о приведении в исполнение
решения комиссии по служебным спорам.