

МИНИСТЕРСТВО
СТРОИТЕЛЬСТВА, ТРАНСПОРТА,
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО И
ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ



АДЫГЭ РЕСПУБЛИКЭМ
ПСЭОЛЪЭШЫНЫМКІЭ,
ТРАНСПОРТЫМКІЭ,
УНЭ-КОММУНАЛЬНЭ ЫКІИ ГЪОГУ
ХЪЫЗМЭТЫМКІЭ И МИНИСТЕРСТВ

Ленина ул., 40, г. Майкоп, 385000,
тел.: (8772) 52-52-87, факс: 52-52-87
E-mail: minstroy2004@inbox.ru

Лениным ыцэккэ ур., 40, къ. Мыекъуапэ, 385000
тел.: (8772) 52-52-87, факс: 52-52-87
E-mail: minstroy2004@inbox.ru

П Р И К А З № 202 - п

02 декабря 2022 года

г. Майкоп

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства строительства, транспорта жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Республики Адыгея и работников, замещающих должности, не отнесенные к государственным гражданским должностям Республики Адыгея

В соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Республики Адыгея от 10 марта 2011 года № 20 «О кодексе этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Адыгея» и в целях соблюдения государственных гражданскими служащими Министерства строительства, транспорта жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Республики Адыгея и работниками, замещающими должности не отнесенные к государственным гражданским должностям Республики Адыгея обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения должностных обязанностей

приказываю:

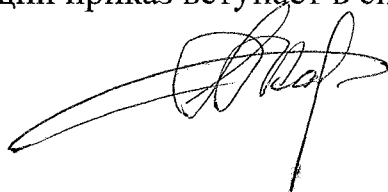
1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства строительства, транспорта жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Республики Адыгея и работников, замещающих должности, не отнесенные к государственным гражданским должностям Республики Адыгея согласно приложения к настоящему приказу.

2. Приказ Министерства строительства, транспорта жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Республики Адыгея от 31 декабря 2013 г. № 173-п «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства строительства,

транспорта, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Республики Адыгея» признать утратившим силу.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the left.

В.Н. Картамышев

Приложение к приказу Министерства
строительства, транспорта, жилищно-
коммунального и дорожного хозяйства
Республики Адыгея
от 02 декабря 2022 года № 202

Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства строительства, транспорта жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Республики Адыгея и работников, замещающих должности, не отнесенные к государственным гражданским должностям Республики Адыгея

1.1. Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства строительства, транспорта жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Республики Адыгея и работников, замещающих должности, не отнесенные к государственным гражданским должностям (далее - Кодекс, сотрудники, Министерство) разработан в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 ноября 2013 года.

1.2. Настоящий Кодекс устанавливает общие правила и стандарты поведения сотрудников Министерства, затрагивающих этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников Министерства.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками Министерства своих должностных обязанностей, а также:

- служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета сотрудников;
- ориентирует работников в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;
- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.4. Знание и соблюдение сотрудниками Министерства положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.5. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех сотрудников Министерства.

2. Общие принципы и правила поведения сотрудников Министерства

2.1. Все сотрудники Министерства обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств.

2.2. Сотрудники Министерства обязаны:

- соблюдать действующие нормативно-правовые акты Российской Федерации и Республики Адыгея, не допускать нарушения законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Министерства;
- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предмета и целей деятельности Министерства;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Министерства;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Министерства меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- уведомить лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, о наличии личной заинтересованности в письменной форме и передать в доверительное управление ценные бумаги либо принять добровольное решение об их отчуждении в случае, если выполнение трудовых функций работников затрагивает интересы организации, ценными бумагами которой они владеют;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности Министерства, если это не входит в должностные обязанности работников;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Сотрудники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.4. Продвижение сотрудников Министерства на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.5. Внешний вид сотрудников Министерства при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3. Рекомендательные этические правила поведения сотрудников

3.1. Исполняя свои трудовые обязанности все сотрудники Министерства должны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

в) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

г) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;

д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.2. Сотрудники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4. Ответственность

4.1. Нарушение государственным служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Министерства, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к государственному служащему мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение государственными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.