

УПРАВЛЕНИЕ ПО ОХРАНЕ
И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ОБЪЕКТОВ
ЖИВОТНОГО МИРА И ВОДНЫХ
БИОЛОГИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ
РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ
(Управление охраны ОЖМиВБР РА)

Жуковского ул., 59, г. Майкоп, 385006
тел/факс 8(8772) 56-01-16



АДЫГЭ РЕСПУБЛИКЭМ
ПСЭУШЪХЪЭХЭМРЭ ПСЫ
БИОЛОГИЧЕСКЭ КЪЭКИУАПІЭХЭМРЭ
КЪЭУХЪУМЭГЪЭНХЭМКІЭ ЫКИИ
ГЪЭФЕДЭГЪЭНХЭМКІЭ И ГЪЭЮРЪШАПІ

(АР-м ППБКъ къэухъумэгъэнхэмкіэ
и ГъэюрышапІ)
Жуковскэм ур., 59, къ. Мыекъуапэ, 385006
тел/факс 8(8772) 56-01-16

ПРИКАЗ

от 19 июня 2023 г.

№ 30

г. Майкоп

О внесении изменений в приказ Управления по охране и использованию объектов животного мира и водных биологических ресурсов Республики Адыгея от 14 сентября 2018 года № 123-пр «О конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Управлении по охране и использованию объектов животного мира и водных биологических ресурсов Республики Адыгея»

В целях приведения в соответствие с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным этим Указом

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в «Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Адыгея и включение в кадровый резерв Управления по охране и использованию объектов животного мира и водных биологических ресурсов Республики Адыгея», утвержденную приказом Управления по охране и использованию объектов животного мира и водных биологических ресурсов Республики Адыгея от 14 сентября 2018 г. № 123-пр «О конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Управлении по охране и использованию объектов животного мира и водных биологических ресурсов Республики Адыгея» следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

«12» июня 2023 г.

Регистрационный № 23 - 195

требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения (включения в кадровый резерв) на должность гражданской службы»;

2) абзац 3 подпункта «г» пункта 12 изложить в следующей редакции:

«г) копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы)»;

3) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации»;

4) подпункт «а» пункта 20 изложить в следующей редакции:

«а) оценка профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

5) в пункте 21:

абзац 1 пункта 21 изложить в следующей редакции:

«При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты»;

в абзаце 3 пункта 21 слова «при оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов» заменить словами «при оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

дополнить пунктом 21¹ следующего содержания:

«21¹. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования)»;

б) пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности (включения в кадровый резерв) гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса».

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

Начальник Управления



А.Р. Туов