



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«3» апреля 2018г.

№ 13

с. Натырбово

*Об утверждении Положения
Об условиях и порядке выплаты муниципальным служащим
муниципального образования «Натырбовское сельское поселение»
премии по результатам работы за месяц*

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Адыгея от 08.04.2008 года №166 «О муниципальной службе в Республике Адыгея», Решением Совета народных депутатов МО «Натырбовское сельское поселение» от 18.11.2014г. № 92 «Об утверждении Положения «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности и денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Натырбовское сельское поселение», руководствуясь Уставом муниципального образования «Натырбовское сельское поселение»

Постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях и порядке выплаты муниципальным служащим муниципального образования «Натырбовское сельское поселение» премии по результатам работы за месяц.
2. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на главного специалиста финансиста (Чарунову Л.А.) администрации МО «Натырбовское сельское поселение».
3. Настоящее Постановление обнародовать на информационном стенде в администрации поселения и разместить на официальном сайте администрации в сети Интернет по адресу: [//adm-natyrbovo.ru/](http://adm-natyrbovo.ru/)
4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации
МО «Натырбовское сельское поселение»



Н.В. Касицына

ПОЛОЖЕНИЕ
Об условиях и порядке выплаты муниципальным служащим
муниципального образования «Натырбовское сельское поселение»
премии по результатам работы за месяц

1.Общее положения

1.1.Настоящее положение определяет условия и порядок выплаты муниципальным служащим муниципального образования «Натырбовское сельское поселение» премии по результатам работы за месяц (далее - премия).

1.2.Премия относится к стимулирующим выплатам, основой которой являются развитие и обеспечение выполнения задач профессионального характера на высоком уровне.

2.Условия выплаты премии

2.1.Премирование муниципальных служащих муниципального образования «Натырбовское сельское поселения» (далее - работники) производится в пределах установленного фонда оплаты труда.

2.2.Премия по результатам работы за месяц устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада.

2.3.Премия выплачивается за фактически отработанное время.

2.4.Основаниями для премирования в полном размере являются:

а) своевременное, полное и качественное выполнение работником возложенных на него функций и обязанностей предусмотренных должностной инструкцией, квалифицированная подготовка документов;

б) высокая исполнительская дисциплина и высокая степень ответственности за результаты деятельности;

в) проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностной инструкцией;

г) оперативность, профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника;

д) соблюдение трудовой дисциплины, трудового распорядка, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

2.5. Глава администрации муниципального образования «Натырбовское сельское поселение» вправе отдельным распоряжением увеличить размер премии отдельным работникам:

- за расширение объема работ;

-образцовое и своевременное выполнение поручений Главы администрации муниципального образования «Натырбовское сельское поселение»

-внедрение новых методов в работе в соответствии с действующим законодательством.

Увеличение размеров премии осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

2.6. По результатам работы за месяц работник может быть лишен премии.

Основаниями для лишения премии являются:

а) некачественное, несвоевременное выполнение функциональных обязанностей;

б) несоблюдение установленных сроков для выполнения поручения руководителя;

- в) несоблюдение трудовой дисциплины, нарушение трудового распорядка;
 - г) нарушение сроков рассмотрения обращений граждан;
 - д) проявление грубости или иного некорректного отношения к гражданам, обратившимся в администрацию муниципального образования «Натырбовское сельское поселение»;
 - е) несоблюдение муниципальным служащим ограничений, указанных в ст.10 Закона Республике Адыгея от 08.04.2008года № 166 «О муниципальной службе в Республике Адыгея»;
 - ж) привлечение работника к административной или уголовной ответственности;
 - з) совершение прогула (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течении рабочего дня).
- 2.7.Работники, имеющие дисциплинарное взыскание, наложенное в соответствии со статьями 192-193 Трудового кодекса Российской Федерации в течении срока действия взыскания премией не поощряются.

3. Порядок выплаты премий

3.1.Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с призывом на службу в Вооруженные силы Российской Федерации, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов, предоставлением отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, болезнью и по другим уважительным причинам, выплата премии производится с учетом фактически отработанного времени в данном учетном периоде.

3.2.Работникам, вновь поступившим на работу или переведенным из другого учреждения, срок испытания у которых при приеме на работу не истек, премия за фактически отработанное время может быть выплачена по усмотрению руководителя.

3.3.Основанием для начисления и выплаты премии является:

- в отношении заместителя Главы администрации муниципального образования «Натырбовское сельское поселение», работников администрации муниципального образования «Натырбовское сельское поселение» - распоряжение Главы администрации муниципального образования «Натырбовское сельское поселение»

3.4.Премирование заместителя Главы администрации муниципального образования «Натырбовское сельское поселение», работников администрации муниципального образования «Натырбовское сельское поселение», производится с учетом выполнения должностных обязанностей.

3.5 Решение о лишении премии принимается:

- в отношении заместителя Главы администрации муниципального образования «Натырбовское сельское поселение», работников администрации муниципального образования «Натырбовское сельское поселение» - распоряжением Главы администрации муниципального образования «Натырбовское сельское поселение».

В распоряжении указывается причина лишения премии в соответствии с подпунктами 2.6 и 2.7. пункта 2 настоящего Положения.

3.6.Лишение премии производится за тот расчетный период для начисления премий, в котором имело место упущение в работе или нарушение трудовой дисциплины.

При обнаружении упущения в работе после выплаты премии, лишение премии производится в том расчетном периоде, в котором обнаружены эти упущения.