



ЗАКОН Республики Башкортостан

О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан «О содействии занятости населения в Республике Башкортостан»

Принят Государственным Собранием – Курултаем Республики Башкортостан 25 июня 2015 года.

Статья 1

Внести в Закон Республики Башкортостан от 27 сентября 2012 года № 588-з «О содействии занятости населения в Республике Башкортостан» (Ведомости Государственного Собрания – Курултая, Президента и Правительства Республики Башкортостан, 2012, № 29 (395), ст. 1306; 2014, № 18 (456), ст. 854) следующие изменения:

1) в статье 4:

а) пункт 8 части 1 дополнить подпунктом «н» следующего содержания:

«н) содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации;»;

б) часть 2:

дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5) порядок и критерии отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в республиканскую программу повышения мобильности трудовых ресурсов;»;

дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6) порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее – сертификат);»;

дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7) порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом;»;

дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8) порядок возврата сертификата в случаях, предусмотренных частью 6 статьи 7¹ настоящего Закона.»;

2) в статье 6:

а) в абзаце первом слово «Государственная» заменить словами «1. Государственная»;

б) дополнить частью 2 следующего содержания:

«2. В органах службы занятости гражданам и работодателям обеспечивается бесплатный доступ к информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России.»;

3) дополнить статьей 7¹ следующего содержания:

«Статья 7¹. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов

1. Органы государственной власти Республики Башкортостан содействуют работодателям в привлечении трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации.

2. Органы государственной власти Республики Башкортостан вправе разрабатывать и реализовывать республиканскую программу повышения мобильности трудовых ресурсов, предусматривающую создание условий для привлечения трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации.

3. Республиканская программа повышения мобильности трудовых ресурсов разрабатывается с учетом реализации в Республике Башкортостан инвестиционных проектов и заключенных с работодателями соглашений об участии в республиканской программе повышения мобильности трудовых ресурсов (далее – соглашение) и утверждается Правительством Республики Башкортостан.

4. Обязательными условиями для включения в соглашение являются следующие условия:

1) меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем гражданину, привлеченному для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации;

2) порядок и условия предоставления Республикой Башкортостан работодателю финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом;

3) порядок и условия участия работодателя в республиканской программе повышения мобильности трудовых ресурсов и возмещения работодателем сумм финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом;

4) обязательство работодателя не осуществлять сокращение численности или штата работников в период получения и использования финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом;

5) перечень случаев и оснований, при которых расторжение трудового договора не влечет за собой возмещение расходов на фактически предоставленные работнику меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты;

6) обязанность работодателя ознакомить привлеченного для трудоустройства работника с соглашением до заключения трудового договора;

7) условия, связанные с обустройством на новом месте привлеченного для трудоустройства гражданина и членов его семьи.

5. Сертификат является документом, подтверждающим участие работодателя в республиканской программе повышения мобильности трудовых ресурсов и дающим ему право на получение финансовой поддержки. Условия

предоставления сертификата работодателю определяются Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

6. Сертификат не предоставляется, а выданный сертификат подлежит возврату в случаях:

1) возбуждения в отношении работодателя производства по делу о банкротстве;

2) принятия решения о ликвидации юридического лица;

3) прекращения физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

4) наличия сведений в регистрирующем органе о фактическом прекращении деятельности юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем;

5) наличия задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды от момента заключения соглашения до момента истечения трех лет с даты получения средств финансовой поддержки на привлечение работника для трудоустройства.

7. Финансовая поддержка, предусмотренная сертификатом, предоставляется в целях привлечения для трудоустройства работников в рамках республиканской программы повышения мобильности трудовых ресурсов работодателю, участвующему в республиканской программе повышения мобильности трудовых ресурсов, после подтверждения сведений о поступивших за период не менее чем в течение трех месяцев страховых взносах в государственные внебюджетные фонды и представления копии трудового договора, заключенного работодателем с каждым из указанных работников.

8. С работником, привлекаемым в рамках реализации республиканской программы повышения мобильности трудовых ресурсов, заключается трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее трех лет, в котором указываются меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления.

В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения трех лет, за исключением случаев, предусмотренных трудовым договором, работник обязан возместить работодателю средства в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

Порядок и условия возмещения работником работодателю средств в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, указываются в трудовом договоре.

В случае, указанном в абзаце втором настоящей части, работодатель возмещает Республике Башкортостан средства в размере фактически предоставленных работнику в соответствии с соглашением мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток средств финансовой поддержки, предусмотренных сертификатом для трудоустройства работника, в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации и соглашением.

9. Работодатель в случае нарушения им условий соглашения или расторжения им трудового договора с работником, за исключением случаев, предусмотренных соглашением, возмещает Республике Башкортостан средства в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток средств финансовой поддержки, предусмотренных сертификатом, в полном объеме или в объеме средств, предусмотренных сертификатом на привлечение одного работника для его трудоустройства, в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации и соглашением.

10. Республиканский орган исполнительной власти в области содействия занятости населения осуществляет контроль за соблюдением работодателем условий предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом и соглашением, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.



Республики Башкортостан

Р. Хамитов

Уфа, Дом Республики
1 июля 2015 года
№ 259-з