



КАРАР

« 29 » ноябрь 2024 й. № 495

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 29 » ноября 2024 г.

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Республики Башкортостан от 13 ноября 2014 года № 506  
«Об утверждении Положения об установлении квоты для приема  
на работу инвалидов в Республике Башкортостан»**

Правительство Республики Башкортостан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в постановление  
Правительства Республики Башкортостан от 13 ноября 2014 года № 506  
«Об утверждении Положения об установлении квоты для приема на работу  
инвалидов в Республике Башкортостан» (с последующими изменениями).

Исполняющий обязанности  
Премьер-министра  
Правительства  
Республики Башкортостан



А.Г. Назаров

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Башкортостан  
от « 29 » ноября 2024 года  
№ 495

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
вносимые в постановление Правительства  
Республики Башкортостан от 13 ноября 2014 года № 506  
«Об утверждении Положения об установлении квоты для приема на  
работу инвалидов в Республике Башкортостан»

1. В постановлении:
  - а) преамбулу изложить в следующей редакции:  
«В целях реализации Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации", Закона Республики Башкортостан "О содействии занятости населения в Республике Башкортостан" Правительство Республики Башкортостан ПОСТАНОВЛЯЕТ:»;
  - б) пункт 4 исключить.
2. Положение об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Республике Башкортостан, утвержденное указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

**«ПОЛОЖЕНИЕ**  
об установлении квоты для приема на работу инвалидов  
в Республике Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом "О занятости населения в Российской Федерации", Законом Республики Башкортостан "О содействии занятости населения в Республике Башкортостан".

1.2. Квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) – численность работников из числа инвалидов, которые должны быть трудоустроены в целях выполнения квоты.

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Работодатель – физическое лицо или юридическое лицо (организация), вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

1.5. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения, и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

## 2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Башкортостан, у которых численность работников превышает 35 человек, квота устанавливается в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

2.2. Работодателям, указанным в пункте 2.1 настоящего Положения, устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты со среднесписочной численностью работников:

- от 101 до 500 человек – 1 специальное рабочее место;
- от 501 до 1000 человек – 2 специальных рабочих места;
- от 1001 до 5000 человек – 3 специальных рабочих места;
- более 5001 человека – 4 специальных рабочих места.

2.3. Выполнение квоты работодателем осуществляется в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов и Правилами заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов".

### 3. Контроль за выполнением квоты, ответственность за ее невыполнение

3.1. Контроль за выполнением квоты осуществляет Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан в порядке, предусмотренном законодательством.

3.2. Работодатель ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, информирует государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – отчет) посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" или иных информационных ресурсов, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утверждаемым Правительством Российской Федерации.

Отчет представляется работодателями в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов", и по форме согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации", в государственную службу занятости».

3.3. За непредставление или несвоевременное представление информации, указанной в пункте 3.2 настоящего Положения, неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатели несут административную ответственность согласно Кодексу Российской Федерации об административных правонарушениях.».