



РАСПОРЯЖЕНИЕ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

В целях обеспечения реализации кадровой политики в Республике Бурятия:

1. Создать Экспертный совет по подбору и расстановке кадров при Главе Республики Бурятия.

2. Утвердить прилагаемое Положение о деятельности Экспертного совета по подбору и расстановке кадров при Главе Республики Бурятия (далее – Экспертный совет).

3. Заместителю Председателя Правительства Республики Бурятия – Руководителю Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия Носкову П.Л.:

- разместить на официальном портале органов государственной власти Республики Бурятия в сети Интернет обращение к общественности о внесении предложений по кандидатурам в состав Экспертного совета;

- на основе предложений общественности сформировать состав Экспертного совета и представить Главе Республики Бурятия для утверждения.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава Республики Бурятия

27 февраля 2015 года

№ 10-рг



В. Наговицын

Проект представлен Администрацией Главы
и Правительства
тел. 21-42-40

лн4

ПОЛОЖЕНИЕ **о деятельности Экспертного совета по подбору и** **расстановке кадров при Главе Республики Бурятия**

1. Общие положения

1.1. Экспертный совет по подбору и расстановке кадров при Главе Республики Бурятия (далее – Экспертный совет) создается с целью проведения независимой, объективной и всесторонней оценки деловых, профессиональных, организаторских, личностных качеств кандидатов на замещение должностей:

Первого заместителя, заместителя Председателя Правительства Республики Бурятия;

министра Республики Бурятия;

руководителя службы, агентства, управления;

заместителя министра, заместителя руководителя представительства, службы, агентства, управления.

Экспертным советом не рассматриваются вопросы назначения в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28 и частями 1 и 3 статьи 31 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Экспертный совет не является координационным и совещательным органом.

1.2. В своей деятельности Экспертный совет руководствуется трудовым законодательством, законодательством по вопросам государственной службы и кадров и организует свою работу во взаимодействии с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными и образовательными организациями.

1.3. В состав Экспертного совета включаются представители общественных организаций и граждане, обладающие необходимыми знаниями и опытом для проведения всесторонней и объективной оценки кандидатов.

1.4. Состав Экспертного совета состоит из трех групп: финансово-экономическая, социальная, инфраструктурная.

2. Основные задачи Экспертного совета

2.1. Обеспечение открытой и объективной оценки деловых, профессиональных, организаторских, личностных качеств кандидатов, для которых проводится процедура согласования.

2.2. Подготовка рекомендаций о назначении кандидата на должность.

3. Состав, полномочия и ответственность Экспертного совета

3.1. Состав Экспертного совета утверждается распоряжением Главы Республики Бурятия по предложению Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия.

В состав Экспертного совета не могут входить лица, замещающие государственные должности Республики Бурятия, должности государственной гражданской службы, муниципальные должности и должности муниципальной службы.

3.2. Члены Экспертного совета имеют право:

- рассматривать представленные документы в отношении кандидатов;

- проводить собеседование с кандидатом.

3.3. Члены Экспертного совета несут ответственность за обеспечение конфиденциальности информации, полученной в ходе ее работы.

Деятельность Экспертного совета обеспечивает Комитет государственной службы, кадровой политики и административной реформы Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия.

4. Организация работы Экспертного совета

4.1. Администрация Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия определяет одну из трех экспертных групп, с учетом их специализации, и направляет ей материалы на кандидатов для изучения, проведения личного собеседования и подготовки рекомендаций Экспертного совета.

На рассмотрение экспертной группы вносится не менее трех кандидатов, предварительно прошедших конкурсный отбор, в случае если такой конкурсный отбор предусмотрен федеральным законодательством.

4.2. При рассмотрении представленных документов на кандидатов ответственные исполнители экспертной группы руководствуются действующим законодательством и настоящим Положением.

4.3. Ответственные исполнители экспертной группы анализируют представленные документы (отзывы, характеристики, письменные мнения), характеризующие деловые, профессиональные, организаторские, личностные качества кандидата, проводят совместное личное собеседование.

Оценка деловых, профессиональных, организаторских, личностных качеств кандидата проводится с учетом установленных квалификационных требований к должности.

4.4. По итогам произведенного отбора на основе всестороннего и объективного изучения представленных документов, личного собеседования с кандидатами один из ответственных исполнителей экспертной группы (по согласованию) в течение 5 рабочих дней готовит заключение экспертной группы с рекомендацией по назначению.

В заключении экспертной группы указываются не менее двух кандидатур, рекомендуемых для назначения на должность.

4.5. Подготовленное заключение экспертной группы подписывают все принимающие участие в отборе члены экспертной группы.

В случае если один из ответственных исполнителей либо несколько ответственных исполнителей экспертной группы не согласны с представленными кандидатурами, они вправе изложить особое мнение. Особое мнение прилагается к заключению экспертной группы.

Заключение экспертной группы вместе со всеми представленными документами направляется в Администрацию Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия.

4.6. Администрация Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия представляет Главе Республики Бурятия не менее двух отобранных кандидатур для окончательного выбора кандидата для замещения вакантной должности.
