



РАСПОРЯЖЕНИЕ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

1. Утвердить Регламент информирования и взаимодействия исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия с контрольными, надзорными органами, органами местного самоуправления, общественными организациями с целью погашения задолженности по заработной плате согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава Республики Бурятия



В. Наговицын

3 сентября 2015 года

№ 57-рг

Проект представлен Министерством экономики
тел. 22-01-87

бц4

**РЕГЛАМЕНТ
информирования и взаимодействия исполнительных органов
государственной власти Республики Бурятия с контрольными,
надзорными органами, органами местного самоуправления,
общественными организациями с целью погашения
задолженности по заработной плате**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент разработан в целях обеспечения согласованных действий исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия, органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) и органов государственного надзора и контроля, общественными организациями в работе по погашению задолженности по оплате труда.

1.2. Регламентом устанавливаются исполнители, состав и последовательность действий, сроки исполнения и конечные результаты действий органов, принимающих участие в работе по погашению задолженности по оплате труда.

1.3. К участникам процесса контроля за соблюдением законодательства о труде относятся:

Государственная инспекция труда в Республике Бурятия (Гострудинспекция в РБ);

Управление Федеральной налоговой службы по Республике Бурятия (УФНС РФ по РБ);

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Бурятия (Бурятстат);

Управление федеральной службы судебных приставов по Республике Бурятия (Служба судебных приставов);

Министерство экономики Республики Бурятия (Минэкономики РБ);
отраслевые министерства и ведомства Республики Бурятия;

органы местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) в Республике Бурятия (ОМСУ);

Общественная организация «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» (ООП РБ);

общественные организации в Республике Бурятия.

II. Технология взаимодействия участников процесса контроля за исполнением законодательства о труде

Данная технология взаимодействия предусматривает действия по реализации мер к организациям в Республике Бурятия, имеющим просроченную задолженность по выплате заработной платы (далее – должник).

№№ п/п	Участники взаимодействия	Краткое содержание выполняемой операции, действия и передаваемая информация	Периодичность (срок исполнения)	Получатель информации
1	2	3	4	5
1.	Гражданин, работник, СМИ, юридические лица, отраслевые министерства и ведомства Республики Бурятия, ОМСУ, профсоюзные организации, общественные организации	Заявление, письмо, жалоба или иное обращение	Без ограничений	Прокуратура РБ, Гострудинспекция в РБ, Минэкономики РБ, ОМСУ, Комиссия по трудовым спорам в организации (далее - КТС)
2.	Отраслевые министерства и ведомства Республики Бурятия	1. Информация о причинах задолженности, принимаемых мерах и сроках погашения	Еженедельно (среда)	Минэкономики РБ
2. Информация о результатах рассмотрения отраслевой комиссией деятельности организаций - должников		При необходимости, не реже 1 раза в квартал	Минэкономики РБ, Гострудинспекция в РБ	
3.	Бурятстат (по согласованию)	Предварительная информация об организациях, имеющих задолженность по заработной плате, согласно полученным статистическим отчетам	Ежемесячно на 3-й рабочий день	Минэкономики РБ
Статистическая информация о должниках, переданная в Росстат		Ежемесячно на 5-й день после отчетного периода	Минэкономики РБ, Гострудинспекция в РБ, Прокуратура РБ	

1	2	3	4	5
4.	Минэкономики РБ	Сведения о должниках по: - информации Бурятстата; - обращениям на «горячую линию»; - обращениям граждан; - информации СМИ и др.	На 5-й рабочий день после получения обращения	Гострудинспекция в РБ, отраслевые министерства и ведомства, ОМСУ
		Рассматривает на заседании межведомственной рабочей группы по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по оплате труда и принимает соответствующее решение	Не реже 1 раза в квартал	Гострудинспекция в РБ, отраслевые министерства и ведомства, ОМСУ, Роструд
5.	УФНС РФ по РБ (по согласованию)	Сведения о задолженности по налогам	Без ограничений, по итогам проверок	Минэкономики РБ
6.	ОМСУ (по согласованию)	Информация о результатах рассмотрения вопросов в отношении организаций, имеющих задолженность по заработной плате на муниципальной комиссии	При необходимости, не реже 1 раза в квартал	Минэкономики РБ, Гострудинспекция в РБ
7.	Гострудинспекция в РБ (по согласованию)	1. Анализ поступившей информации о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принятие решения о проведении надзорно-контрольных мероприятий	По мере поступления	Заявитель, отраслевые министерства и ведомства Республики Бурятия, ОМСУ, профсоюзные организации
		2. Проведение надзорно-контрольных мероприятий в пределах предоставленных полномочий инспекции и принятие мер инспекторского реагирования (акт проверки, предписание, представление, штраф)	В соответствии с законодательством РФ	Работодатель

1	2	3	4	5
		3. Проведение внеплановых проверок по исполнению ранее выданных предписаний инспекции и при необходимости принятие мер инспекторского реагирования (акт проверки, предписание, представление, штраф)		
		4. При выявлении задолженности по заработной плате свыше 2-х месяцев и (или) части заработной платы свыше 3-х месяцев, государственный инспектор труда готовит и направляет материалы в следственные органы и органы прокуратуры для решения вопроса о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности по ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ	При выявлении фактов о наличии задолженности свыше 2-х месяцев	Прокуратура РБ, следственные органы
		5. Передача обобщенной информации		Минэкономики РБ, отраслевые министерства, ОМСУ
8.	ООП РБ (по согласованию)	<p>1. Принимает участие в коллективно-договорном регулировании оплаты труда</p> <p>2. Иницирует процедуру приостановки работы в случае задержки заработной платы на срок более 15 дней</p> <p>3. Вносит предложения об организации КТС. Иницирует обращение работников в КТС</p> <p>4. Иницирует обращение в суд от имени работников организации, имеющей задолженность по выплате зарплаты</p>	В соответствии с Трудовым кодексом РФ	<p>КТС</p> <p>Суд</p>

1	2	3	4	5
		5. Представляет в суде интересы работников организации		
9.	КТС	1. Рассмотрение спора на заседании комиссии, на котором ведется протокол	В течении 10 календарных дней со дня подачи работником заявления	Должник (решение КТС подлежит исполнению в течении 3-х дней по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование)
		2. Заверенная копия вручается работнику и работодателю	В течение 3-х дней со дня принятия решения	Работник
		3. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок работнику выдается удостоверение, являющееся исполнительным документом		
		4. Удостоверение передается судебному приставу для исполнения решения КТС	Не позднее 3-х месяцев со дня получения	Служба судебных приставов
10.	Служба судебных приставов (по согласованию)	1. По решению суда при невозможности взыскания задолженности по заработной плате обращает взыскание на имущество	Ежемесячно	Минэкономики РБ
		2. Обобщает информацию об исполнении судебных решений		