

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**



**БУРЯАД УЛАСАЙ
ЗАСАГАЙ ГАЗАР**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ТОГТООЛ

от 15 января 2016 г. № 6

г. Улан-Удэ

**О внесении изменений в постановление
Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620
«Об утверждении Положения об установлении систем оплаты
труда работников республиканских государственных
учреждений и фондов, финансируемых
из республиканского бюджета»**

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014, протокол № 11), в целях совершенствования систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и организаций, финансируемых из республиканского бюджета, Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» (в редакции постановления Правительства Республики Бурятия от 15.07.2015 № 359):

1.1. В Положении об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета:

1.1.1. Дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

1.1.2. Пункты 7, 8 считать пунктами 8, 9.

1.1.3. Дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям учреждений (фондов), их заместителям и главным бухгалтерам в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.».

1.1.4. Пункты 9 - 16 считать пунктами 11 - 18.

1.1.5. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений (фондов) определяются в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем, в том числе достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений (фондов) устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений (фондов).

Оценка достигнутого учреждением (фондом) результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой учредителем.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителей учреждений (фондов), полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления учреждениями (фондами) отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом учредителя. Проект данного приказа согласовывается с Министерством экономики Республики Бурятия.

В качестве одного из показателей эффективности работы руководителя учреждения по решению учредителя может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Бурятия.».

1.1.6. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Предельный уровень соотношения средней заработной платы (за счет всех источников, включая привлеченные внебюджетные средства) руководителей учреждений (фондов), их заместителей и главных бухгалтеров

и средней заработной платы работников учреждений, устанавливается учредителем:

- для руководителей учреждений (фондов) в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;

- для заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений (фондов) в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Для республиканских учреждений, функции и полномочия учредителей которых осуществляет Администрация Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, размер предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждения устанавливается распоряжением Правительства Республики Бурятия.».

1.1.7. Абзац первый пункта 16 изложить в следующей редакции:

«16. Штатное расписание учреждения (фонда) утверждается руководителем учреждения (фонда) с учетом ограничений, установленных пунктами 14, 15 настоящего Положения, и согласовывается с учредителем.».

1.1.8. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Настоящее Положение, за исключением пунктов 12 – 14 Положения, не распространяется на административно-управленческий персонал и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, государственных общеобразовательных организаций, система и условия оплаты труда которых устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 № 289 «О системе оплаты труда работников общеобразовательных организаций в Республике Бурятия».».

2. Внести изменение в постановление Правительства Республики Бурятия от 15.07.2015 № 359 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», исключив пункт 1.2.3.

3. Исполнительным органам государственной власти Республики Бурятия, осуществляющим функции и полномочия учредителя республиканских государственных учреждений (фондов):

3.1. В месячный срок после принятия настоящего постановления внести изменения в нормативные правовые акты об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета.

3.2. Обеспечить недопущение образования дополнительной потребности и просроченной кредиторской задолженности по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда в подведомственных государственных учреждениях (фондах).

3.3. Ежемесячно осуществлять мониторинг соблюдения установленных ограничений кратности оплаты труда руководителей (заместителей руководителей, главных бухгалтеров), предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (фондов). Материалы мониторинга направлять в Министерство экономики Республики Бурятия до 15 числа месяца, следующего за отчетным.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

**Глава Республики Бурятия -
Председатель Правительства
Республики Бурятия**



В. Наговицын

Проект представлен Министерством экономики
тел. 21-28-65

лн1