

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**



**БУРЯАД УЛАСАЙ
ЗАСАГАЙ ГАЗАР**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ТОГТООЛ

от 16 февраля 2016 г. № 49

г. Улан-Удэ

**О внесении изменений
в некоторые нормативные правовые акты
Правительства Республики Бурятия**

В соответствии со статьями 135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», пунктом «и» статьи 22 Закона Республики Бурятия от 21.06.1995 № 140-І «О Правительстве Республики Бурятия», Законом Республики Бурятия от 28.01.2000 № 343-ІІ «Об общих принципах управления государственной собственностью Республики Бурятия» Правительство Республики Бурятия **п о с т а - н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 05.08.2010 № 326 «О регулировании деятельности государственных унитарных предприятий Республики Бурятия» (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 17.06.2014 № 275, от 18.11.2014 № 564, от 13.07.2015 № 352, от 24.08.2015 № 419):

1.1. Пункт 6 признать утратившим силу.

1.2. В разделе I приложения № 7:

1.2.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Руководитель предприятия назначается на должность исполнителем органом государственной власти Республики Бурятия, к сфере управления которого относится предприятие (далее - орган

исполнительной власти), по согласованию с Администрацией Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия и Министерством имущественных и земельных отношений Республики Бурятия.».

1.2.2. Пункт 2 признать утратившим силу.

2. Внести изменение в Положение о Министерстве имущественных и земельных отношений Республики Бурятия, утвержденное постановлением Правительства Республики Бурятия от 09.10.2007 № 304 «О Министерстве имущественных и земельных отношений Республики Бурятия» (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 27.12.2007 № 440, от 30.04.2008 № 221, от 09.12.2008 № 524, от 16.10.2009 № 389, от 18.12.2009 № 481, от 07.06.2010 № 223, от 21.07.2010 № 296, от 05.08.2010 № 326, от 03.12.2010 № 529, от 08.12.2010 № 538, от 04.03.2011 № 91, от 29.03.2012 № 159, от 04.04.2012 № 177, от 27.04.2012 № 234, от 26.07.2012 № 449, от 24.08.2012 № 498, от 26.11.2012 № 694, от 04.07.2013 № 353, от 04.10.2013 № 516, от 17.06.2014 № 275, от 13.10.2014 № 496, от 27.02.2015 № 84, от 13.04.2015 № 172), дополнив пункт 3.3.1 абзацем следующего содержания:

«- согласовывает назначение на должность руководителя государственного унитарного предприятия.».

3. Внести следующие изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 12.09.2014 № 448 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Бурятия, хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) которых находится в собственности Республики Бурятия»:

3.1. Пункты 2, 3 признать утратившими силу.

3.2. В Положении об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Бурятия, хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) которых находится в собственности Республики Бурятия:

3.2.1. Пункт 1.1 после слова «акций» дополнить словом «(долей)».

3.2.2. Абзац третий пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«- хозяйственное общество – акционерное общество или общество с ограниченной ответственностью, более 50 процентов акций (долей) которых находится в собственности Республики Бурятия;».

3.2.3. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностной оклад определяется исходя из списочной численности работников на 1-е число месяца, в котором заключается договор.

При изменении списочной численности работников организации в сторону уменьшения в связи со снижением объемов производства из-за

неплатежеспособности потребителей, конверсии и по другим объективным причинам договоры с руководителями в части размера должностного оклада пересматриваются в порядке и сроки, предусмотренные действующим законодательством.

Должностной оклад руководителя устанавливается в зависимости от размера тарифной ставки I разряда рабочего основной профессии, определенной локальным нормативным актом или коллективным договором в данной организации, исходя из показателей:

Списочная численность предприятия (человек)	Кратность к размеру тарифной ставки I разряда рабочего основной профессии на предприятии
До 30	До 7
От 31 до 200	До 9
От 201 до 500	До 11
Свыше 500	До 12

В организациях, где не применяются тарифные ставки и для оплаты труда используются месячные оклады или ставки, расчет должностного оклада руководителя производится исходя из минимального оклада или ставки рабочих или служащих, занятых в основной деятельности организации.

Должностные оклады заместителей руководителя, главных бухгалтеров в хозяйственных обществах устанавливаются в размере 60 процентов от должностного оклада руководителя хозяйственного общества.

Должностные оклады заместителей руководителя, главных бухгалтеров в государственных предприятиях устанавливаются в размере 85 процентов от должностного оклада руководителя государственного предприятия.

Расчет должностных окладов руководителя, его заместителя, главного бухгалтера государственного предприятия осуществляется отраслевым органом в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

Расчет должностных окладов руководителя, его заместителя, главного бухгалтера хозяйственного общества осуществляется Советом директоров хозяйственного общества в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости общества.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций и

средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) организаций устанавливается отраслевым органом в кратности от 1 до 4.

Расчет предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера организаций и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) организаций производится отдельно в отношении каждой должности.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников списочного состава организаций рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата в организации рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за предшествующий календарный год.»

3.2.4. Абзац десятый пункта 3.2 после слова «акционера» дополнить словом «(участника)».

3.2.5. Абзац пятнадцатый пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«- выполнение отраслевых или функциональных задач, выполнение указаний (предписаний) отраслевого органа, председателя Совета директоров, акционера (участника).».

4. Исполнительным органам государственной власти Республики Бурятия, к сфере управления которых относятся республиканские предприятия, в 6-месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления в установленном порядке принять нормативные правовые акты, необходимые для реализации постановления Правительства Республики Бурятия от 12.09.2014 № 448 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Бурятия, хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) которых находится в собственности Республики Бурятия», и осуществить мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами государственного предприятия «Республиканский аналитический центр» и государственного предприятия Республики Бурятия «Бурят-Фармация», в уставы указанных предприятий.

5. Представителям Республики Бурятия в советах директоров акционерных обществ, пакеты акций которых находятся в собственности Республики Бурятия, в 6-месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления внести предложения в установленном законодательством об акционерных обществах порядке о принятии

органами управления акционерных обществ соответствующих решений и приведении ранее заключенных трудовых договоров с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами акционерных обществ в соответствие с требованиями постановления Правительства Республики Бурятия от 12.09.2014 № 448 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Бурятия, хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) которых находится в собственности Республики Бурятия».

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава Республики Бурятия -
Председатель Правительства
Республики Бурятия**



В. Наговицын

Проект представлен Министерством имущественных
и земельных отношений
тел. 21-57-77

бц3