



**от 13 января 2017 г. № 12**

**г. Улан-Удэ**

**Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий,  
способствующих повышению конкурентоспособности  
инвалидов на рынке труда Республики Бурятия**

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Республики Бурятия (далее – Порядок).
2. Определить координаторами по реализации Порядка Министерство социальной защиты населения Республики Бурятия, Республиканское агентство занятости населения.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Бурятия по социальному развитию Матханова В.Э.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава Республики Бурятия -  
Председатель Правительства  
Республики Бурятия**



**В. Наговицын**

**ПОРЯДОК**  
**проведения специальных мероприятий, способствующих**  
**повышению конкурентоспособности инвалидов**  
**на рынке труда Республики Бурятия**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет правила проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Республики Бурятия, гарантий трудовой занятости.

1.2. В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» к специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, относятся:

- 1) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- 2) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- 3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;
- 4) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- 5) организация обучения инвалидов новым профессиям.

1.3. Положения настоящего Порядка распространяются на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Бурятия.

1.4. В настоящем Порядке используются следующие основные термины и понятия:

инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА) - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию

способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;  
работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

резервирование - установление работодателям в рамках квоты определенного количества рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению служб занятости населения;

создание инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА - деятельность работодателя по обеспечению инвалидам условий труда (режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков, другие факторы производственной среды и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье работника), предусмотренных в ИПРА;

профессии, наиболее подходящие для трудоустройства инвалидов - профессии и должности, включенные в перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, предусмотренный приложением № 2 к Методическим рекомендациям по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515, а также рекомендуемые для трудоустройства профессии индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, в отношении которого резервируется рабочее место.

Иные термины и понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

## II. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

2.1. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест (из числа имеющихся или созданных за счет средств работодателя) по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.2. Освобождаются от резервирования рабочих мест для инвалидов:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также находящиеся в стадии ликвидации или банкротства;

работодатели, являющиеся юридическими лицами (организациями), в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.

2.3. Резервирование осуществляется на основании заключенного между работодателем и центром занятости населения договора о резервируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по их направлению.

2.4. Договор о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение, заключенный между работодателем и центром занятости населения, должен содержать обязательства работодателя:

об осуществлении резервирования рабочего места в течение 10 дней после подписания договора о резервировании рабочего места;

о принятии на зарезервированное рабочее место безработного инвалида, направленного центром занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по рекомендуемой профессии, после завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по рекомендуемой профессии путем заключения с ним трудового договора.

2.5. Мероприятия, осуществляемые работодателями:

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению центра занятости населения;

прием на работу инвалидов на резервируемые рабочие места по направлению центра занятости населения на основании договоров о резервировании рабочих мест, заключенных с центрами занятости населения.

2.6. Мероприятия, осуществляемые центром занятости населения:

определение по согласованию с инвалидами, признанными в установленном порядке безработными, профессий (специальностей), по которым будет осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования;

проведение подбора организации, осуществляющей образовательную деятельность, исходя из перечня образовательных организаций в соответствии с выбранными инвалидами профессиями;

осуществление оформления и выдачи инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, направлений в образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность, для прохож-

дения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в случае наличия в заключении о предоставлении государственной услуги соответствующих рекомендаций;

осуществление оформления и выдачи инвалидам направлений на работу для трудоустройства к работодателям в рамках заключенных договоров о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.7. Направление центром занятости населения безработного инвалида для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по рекомендованной профессии осуществляется в рамках оказания государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности.

### III. Стимулирование создания юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

3.1. Стимулирование создания юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления предприятиям и организациям субсидий из республиканского бюджета на возмещение расходов работодателей на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в порядке и на условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) Республики Бурятия.

3.2. Условия предоставления и размеры субсидии работодателям на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов определены постановлением Правительства Республики Бурятия от 31.05.2013 № 272 «Об утверждении Государственной программы Республики Бурятия «Экономическое развитие и инновационная экономика».

3.3. Субсидия работодателям на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для инвалидов выделяется:

на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к созданным специальным рабочим местам (установка пандуса, расширение дверного проема, установка двухуровневого поручня, обеспечение санитарно-гигиенических условий, оборудование специальных мест парковки и другие виды работ);

на дооснащение рабочих мест для инвалидов, требующих дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспо-

могательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов-колясочников;

на создание рабочего места на дому (надомный труд), если данный характер работы рекомендован ИПРА, при условии оформления надомного труда в соответствии с трудовым законодательством.

#### IV. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

4.1. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями, независимо от организационно-правовых форм собственности создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и/или абилитации инвалида.

4.2. Создание инвалидам условий труда осуществляется работодателем в соответствии с:

- приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

- национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», который включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

- неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;

- льготные нормы выработки;

- введение дополнительных перерывов;

- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;

- систематическое медицинское наблюдение;

- возможность полностью или частично работать на дому;

- оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

- другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалида.

4.3. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

4.4. В целях создания инвалидам специальных условий труда работодатель обеспечивает:

выявление потребности инвалида в специальных условиях труда в соответствии с ИПРА, включая оборудование (оснащение) рабочего места (анализ ИПРА, вида выполняемой работы, уровня механизации и автоматизации рабочего места, санитарно-гигиенических условий труда);

формирование перечня мероприятий по созданию специальных условий труда, особых режимов труда и отдыха инвалидов (установка дополнительного освещения, кондиционирование, разработка, изготовление и монтаж вспомогательного оборудования, обеспечение особых условий предоставления отпусков, установление режима рабочего дня, систематическое медицинское наблюдение);

определение графика и режима работы инвалида с учетом его заболеваний и рекомендаций ИПРА по продолжительности рабочего дня;

разработку и использование различных средств малой механизации для облегчения труда при необходимости оборудования рабочего места инвалида в индивидуальном порядке;

оборудование (оснащение) рабочего места инвалида в соответствии с ИПРА и требованием к условиям труда для инвалидов по обеспечению безопасности труда, исключению возможности ухудшения здоровья или получения травмы, обеспечению выполнения работ с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками;

принимает общие по организации локальные нормативные акты (приказы) по созданию для инвалидов специальных условий труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенных инвалидов, содержащие следующие сведения:

- наименование должностей;
- количество штатных единиц;
- условия оплаты труда;
- особые условия режима труда и отдыха, а также сведения о возможности полностью или частично работать на дому;
- льготные нормы выработки;
- характер работы;
- введение дополнительных перерывов.

4.5. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями) в соответствии с основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н, Гигиеническими требованиями к условиям труда инвалидов (санитарные правила СП 2.2.9.2510-09), утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30.

4.6. Республиканское агентство занятости населения и центры занятости населения оказывают консультационную помощь работодателям по

вопросам создания инвалидам специальных условий труда.

## V. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

5.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания центром занятости населения государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации (далее - единовременная финансовая помощь) в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.12.2013 № 773н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации».

5.2. Мероприятия по созданию условий для предпринимательской деятельности инвалидов, в том числе по оказанию им методической, практической и финансовой помощи в организации самозанятости осуществляются по следующим направлениям:

информирование инвалидов по вопросам организации самозанятости, в том числе представление информации о системе государственно-общественной поддержки малого и среднего предпринимательства и видах оказываемых услуг по вопросам организации самозанятости;

взаимодействие органов службы занятости населения с организациями, осуществляющими поддержку малого и среднего предпринимательства;

оказание консультационных услуг по организации самозанятости



гражданам из числа инвалидов, обратившимся в качестве ищущих работу;  
информирование о возможностях и условиях обучения основам малого и среднего предпринимательства и профессиям, необходимым для организации самозанятости;

организация и проведение тестирования и психологических тренингов по вопросам самозанятости и предпринимательства;

оказание методической помощи инвалидам в организации самозанятости;

организация профессионального обучения инвалидов в целях подготовки к организации самозанятости;

заключение договора между центром занятости населения и безработным инвалидом о предоставлении единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства;

предоставление единовременной финансовой помощи безработным инвалидам на организацию предпринимательской деятельности;

оказание единовременной финансовой помощи безработным инвалидам на подготовку документов, представляемых при государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оплату государственной пошлины, оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера, приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов.

5.3. Для реализации мероприятий по оказанию инвалидам информационных, консультационных и иных услуг по вопросам самозанятости центрами занятости населения могут привлекаться организации и учреждения, входящие в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, общественные организации инвалидов или специалисты в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, обладающие необходимыми знаниями и опытом работы.

5.4. Порядок и размеры единовременной финансовой помощи безработным инвалидам установлены постановлением Правительства Республики Бурятия от 31.05.2013 № 272 «Об утверждении Государственной программы Республики Бурятия «Экономическое развитие и инновационная экономика».

## VI. Организация обучения инвалидов новым профессиям

6.1. Профессиональное обучение инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности. Данная услуга предоставляется органами за-

нятости населения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2014 № 262н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности».

6.2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных инвалидов (далее - профессиональное обучение) осуществляются по направлению центра занятости населения, если:

безработный инвалид не имеет квалификации;

невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у безработного инвалида необходимой квалификации;

необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у безработного инвалида квалификации;

безработным инвалидом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.

6.3. Профессиональное обучение безработных инвалидов новым профессиям обеспечивается путем направления центром занятости населения на профессиональное обучение профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, либо под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями, либо под дальнейшую организацию собственного дела.

6.4. Профессиональное обучение по направлению центра занятости населения для безработных инвалидов является бесплатным. В период прохождения профессионального обучения безработным инвалидам выплачивается стипендия, в том числе в период временной нетрудоспособности.

6.5. Подбор направления профессионального обучения осуществляется с учетом образования, профессионального опыта и состояния здоровья (на основании ИПРА) по профессиям (специальностям), овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на рынке труда Республики Бурятия.

6.6. Профессиональное обучение безработных инвалидов осуществляется в образовательных организациях, имеющих лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности.

6.7. Центр занятости населения заключает с безработным инвалидом договор на профессиональное обучение или получение дополнительного образования (далее - договор на профессиональное обучение), на основании которого ему выдается направление в образовательную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессио-

нального образования.

В договоре на профессиональное обучение определяются место, стоимость обучения, сроки и вид обучения, размеры финансовой поддержки (при направлении в другую местность), права, обязанности и ответственность сторон.

6.8. С первого дня занятий в образовательной организации инвалид считается занятым и снимается с учета в качестве безработного. Основанием считается выписка из приказа о зачислении в образовательную организацию, представленная им в центр занятости населения.

6.9. Профессиональное обучение инвалидов может быть групповым или индивидуальным, по форме организации - интегрированным, дистанционным, в специализированных группах.

6.10. По окончании профессионального обучения инвалиду выдается документ, подтверждающий получение соответствующей специальности, профессии, квалификации.

6.11. Профессиональное обучение безработных инвалидов в случаях, когда профессиональное обучение невозможно организовать по месту их жительства, может быть организовано в другой местности.

Направление на профессиональное обучение в другую местность осуществляется только с согласия безработных инвалидов.

6.12. При направлении центром занятости населения безработных инвалидов на профессиональное обучение в другую местность им оказывается финансовая поддержка, включающая:

оплату стоимости проезда к месту профессионального обучения и обратно;

суточные расходы за время следования к месту профессионального обучения и обратно;

оплату найма жилого помещения на время профессионального обучения.

6.13. Финансовая поддержка безработным гражданам, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, оказывается в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 06.02.2012 № 36 «Об утверждении Порядка расходования средств республиканского бюджета на реализацию мероприятий по содействию занятости населения в Республике Бурятия».

---