

**Республиканская служба по охране, контролю и
регулированию использования объектов животного мира,
отнесенных к объектам охоты, контролю и надзору в сфере
природопользования**

П Р И К А З

от «19» июля 2018 г.

№ 69-ПР

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ
КОМИССИИ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ СЛУЖБЫ ПО ОХРАНЕ, КОНТРОЛЮ
И РЕГУЛИРОВАНИЮ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА,
ОТНЕСЕННЫХ К ОБЪЕКТАМ ОХОТЫ, КОНТРОЛЮ И НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ, ПОРЯДКА И МЕТОДИКИ ПРОВЕДЕНИЯ
КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ И
ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов»,

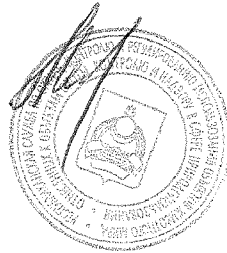
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва в Республиканской службе по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира, отнесенных к объектам охоты, контролю и надзору в сфере природопользования, согласно приложению № 1.
2. Утвердить Порядок и методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и формирование кадрового резерва по должностям государственной гражданской службы в Республиканской службе по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира, отнесенных к объектам охоты, контролю и надзору в сфере природопользования согласно приложению № 2.

3. Признать утратившим силу приказ Республиканской службы по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира, отнесенных к объектам охоты, контролю и надзору в сфере природопользования от 24.07.2017 № 77-ПР «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Республиканской службе по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира, отнесенных к объектам охоты, контролю и надзору в сфере природопользования».

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. руководителя



С.А. Нестеров

Приложение № 1
к Приказу Республиканской службы
по охране, контролю и регулированию
использования объектов животного мира,
отнесенных к объектам охоты,
контролю и надзору
в сфере природопользования
от 19 января 2018 г.
№ 69-ПР

Положение
о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на
замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и
формирования кадрового резерва по должностям государственной службы в
Республиканской службе по охране, контролю и регулированию
использования объектов животного мира, отнесенных к объектам охоты,
контроля и надзору в сфере природопользования

1. Общие положения

1.1. Конкурсная комиссия Республиканской службы по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира, отнесенных к объектам охоты, контролю и надзору в сфере природопользования (далее - Комиссия) действует на постоянной основе и является коллегиальным органом, сформированным для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и формирования кадрового резерва по должностям государственной службы в Республиканской службе по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира, отнесенных к объектам охоты, контролю и надзору в сфере природопользования (далее - Бурприроднадзор).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Конституцией Республики Бурятия, законами Республики Бурятия, указами и распоряжениями Главы Республики Бурятия, постановлениями и распоряжениями Правительства Республики Бурятия, а также настоящим Положением.

1.3. Персональный состав Комиссии утверждается приказом руководителя Бурприроднадзора или лицом, исполняющим обязанности руководителя Бурприроднадзора.

2. Задачи и полномочия Комиссии

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

- обеспечение равных условий для всех кандидатов, принимающих участие

в конкурсе;

- отбор кандидатов, наиболее соответствующих квалификационным требованиям к вакантной должности государственной гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс;

- объективная оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов, принимающих участие в конкурсе;

- определение победителя конкурса.

2.2. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач:

на первом этапе:

- рассматривает документы, представленные кандидатами в установленном порядке для участия в конкурсе;

- определяет соответствие кандидатов квалификационным требованиям (уровень образования, стаж гражданской службы (государственной службы иных видов) или стаж (опыт) работы гражданина (гражданского служащего) по специальности, направлению подготовки);

на втором этапе:

- оценивает профессиональные и личностные качества кандидата, учитывая соответствие кандидата квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для выполнения обязанностей по должности, на замещение которой проводится конкурс. Конкурс проводится в соответствии с Порядком и методикой проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы;

- принимает решение о признании одного из кандидатов победителем конкурса, либо об отсутствии победителя;

- отбирает из числа участников конкурса кандидатов, подлежащих зачислению в кадровый резерв Бурприроднадзора (с согласия кандидатов).

3. Порядок работы Комиссии

3.1. В состав Комиссии входят руководитель Бурприроднадзора и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из отдела по вопросам государственной службы, финансирования и кадров, отдела, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), представитель Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, а также представители научных, образовательных и других организаций, в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов.

В состав Комиссии Бурприроднадзора, наряду с лицами, названными в абзаце первом настоящего пункта, могут включаться представители Общественного совета при Бурприроднадзоре (по согласованию). Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной

четверти от общего числа членов Комиссии.

Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов.

3.2. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, ответственного секретаря и членов Комиссии.

3.3. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, при условии наличия не менее двух кандидатов. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем лично присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Заседания Комиссии проводит председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

3.4. Решение Комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием, простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего.

3.5. Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для:

- назначения его на соответствующую вакантную должность государственной гражданской службы;
- отказа в таком назначении;
- зачисления в кадровый резерв Бурприроднадзора (с согласия кандидата).

3.6. Решение по результатам голосования Комиссии оформляется в виде протокола, который подписывается председателем, заместителем председателя, ответственным секретарем и членами Комиссии, принимавшими участие в заседании.

3.7. Ответственный секретарь Комиссии в 7-дневный срок со дня завершения конкурса сообщает в письменном виде кандидатам, участвовавшим в конкурсе, его результаты, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте Бурприроднадзора, на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы и представляется в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия для дальнейшего размещения на официальном портале органов исполнительной власти Республики Бурятия.

3.8. По результатам конкурса издается приказ Бурприроднадзора:

- о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы, с победителем конкурса заключается служебный контракт;
- о включении в кадровый резерв Бурприроднадзора кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, для замещения должностей государственной гражданской службы той же группы,

к которой относилась вакантная должность гражданской службы (с согласия кандидата).

3.9. Организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет отдел по вопросам государственной службы, финансирования и кадров Бурприроднадзора.

Приложение № 2
к Приказу Республиканской службы
по охране, контролю и регулированию
использования объектов животного мира,
отнесенных к объектам охоты,
контролю и надзору
в сфере природопользования
от 19 июня 2018 г.
№ 69-ПР

**Порядок и методика
проведения конкурса на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы и формирование кадрового резерва по
должностям государственной гражданской службы в Республиканской
службе по охране, контролю и регулированию использования объектов
животного мира, отнесенных к объектам охоты, контролю и надзору в сфере
природопользования**

1. Настоящие Порядок и методика проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и формирование кадрового резерва по должностям государственной гражданской службы в Республиканской службе по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира, отнесенных к объектам охоты, контролю и надзору в сфере природопользования (далее – Порядок и методика) разработаны в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов».

2. При проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Республиканской службе по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира, отнесенных к объектам охоты, контролю и надзору в сфере природопользования (далее - Бурприроднадзор), кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с действующим законодательством.

3. Целью использования настоящей методики является отбор на альтернативной основе кандидатов, соответствующих установленным квалификационным требованиям к должности, а также:

- обеспечение конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к гражданской службе;

- обеспечение права государственных гражданских служащих государственных органов на должностной рост на конкурсной основе;
- формирование кадрового резерва Бурприроднадзора для замещения вакантных должностей гражданской службы.

3.1. Руководитель Бурприроднадзора принимает решение о проведении конкурса, которое оформляется приказом Бурприроднадзора.

Опубликование объявления о проведении конкурса и прием документов осуществляются в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

4. К участию в конкурсе допускаются граждане, отвечающие установленным квалификационным требованиям и представившие в определенный срок все необходимые документы.

5. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

6. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае, если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

После проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, представитель нанимателя принимает решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса.

Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

Бурприроднадзор не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на официальном сайте Бурприроднадзора информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих),

допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

7. Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия (далее - Комиссия) может применять следующие методы (испытания):

- а) тестирование;
- б) индивидуальное собеседование.

Применение перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется Комиссией.

7.1. Тестирование кандидатов проводится по единому перечню теоретических вопросов. Вопросы составляются отделом по вопросам государственной службы, финансирования и кадров Бурприроднадзора, а также отделом, в котором замещается вакантная должность гражданской службы, на базе квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы. В перечень также включаются вопросы, связанные с прохождением гражданской службы и противодействием коррупции.

Кандидатам на вакантную должность гражданской службы предоставляется одинаковое время для подготовки письменного ответа.

По результатам тестирования кандидатам выставляются баллы за правильные ответы.

7.2. Индивидуальное собеседование проводится на заседании Комиссии с каждым из приглашенных кандидатов с целью определения их профессиональных и личностных качеств, в ходе которого кандидат отвечает на вопросы членов Комиссии.

В ходе собеседования Комиссия оценивает профессиональные и личностные качества кандидата, учитывая соответствие кандидата квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, необходимым для выполнения обязанностей по должности, на замещение которой проводится конкурс.

При этом Комиссия может оценивать кандидатов по следующим критериям:

- знание Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Бурятия, действующего законодательства о государственной гражданской службе, законодательства, регламентирующего формирование системы органов государственной власти Российской Федерации и Республики Бурятия;

- уровень и профиль основного и дополнительного профессионального образования;

- продолжительность и особенности деятельности в соответствующей профессиональной сфере, достигнутые результаты в профессиональной деятельности;

- уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере деятельности, знание действующего законодательства, регламентирующего данную сферу деятельности, владение современными профессиональными технологиями;

- уровень владения знаниями, повышающими общую эффективность профессиональной деятельности (владение компьютером, иностранными языками и т.п.);

- стремление к профессиональной самореализации на государственной гражданской службе, ориентация на служебный рост в сфере государственного управления;

- стремление проявлять инициативу при решении поставленных задач, готовность прилагать значительные усилия для получения наилучшего результата;

- стремление к совершенствованию своих знаний, умений, расширению кругозора;

- соблюдение этики делового общения, способность аргументированно отстаивать собственную точку зрения;

- организаторские способности.

8. В процессе оценки кандидата в ходе заседания Комиссии членами Комиссии могут быть использованы оценочные листы, включающие в себя список кандидатов и перечень критериев оценки, подготовленные ответственным секретарем Комиссии. При этом каждый член Комиссии анонимно оценивает каждого из кандидатов по предложенным критериям, по пятибалльной системе, записывая выставленные баллы в соответствующие графы оценочного листа. В результате определяется общий рейтинг кандидатов.

9. При подведении итогов конкурса Комиссия принимает во внимание результаты примененных методов (испытаний) оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка и методики, общий рейтинг кандидатов, а также мнение руководителя Бурприроднадзора.

10. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность только одним из названных методов конкурс может считаться завершенным.

11. Результат проведения конкурса с каждым участником конкурса оформляется протоколом. Общая информация о результатах прохождения испытаний оформляется в виде списка кандидатов, успешно прошедших испытания. Список утверждается председателем Комиссии.

12. По результатам конкурса Комиссия принимает решение о признании одного из кандидатов победителем конкурса, либо об отсутствии победителя, которое оформляется протоколом.

13. Комиссия также вправе принять решение о включении в кадровый резерв Бурприроднадзора кандидата, который не стал победителем конкурса, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.