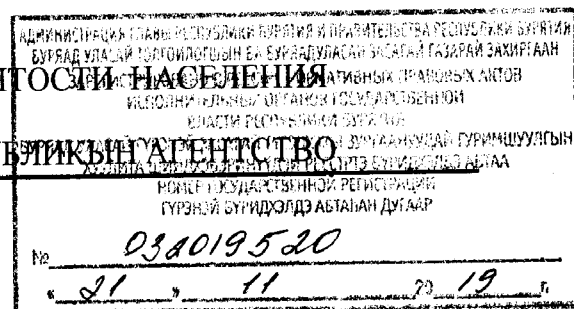




РЕСПУБЛИКАНСКОЕ АГЕНТСТВО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЗОНИИЕ АЖАЛААР ХАНГАЛГЫН РЕСПУБЛИКЫН АГЕНТСТВО



ПРИКАЗ

от « 30 » октября 2019 г.

№ 384

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в приказ Республиканского агентства занятости населения от 24.03.2015 № 59 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Бурятия»

В целях реализации распоряжения Главы Республики Бурятия от 20 августа 2019 года № 91-рг, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Бурятия, утвержденное приказом Республиканского агентства занятости населения от 24.03.2015 № 59 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 06.04.2015 № 032015087), в редакции приказов Республиканского агентства занятости населения от 29.01.2016 № 21 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 19.02.2016 № 032016054), от 17.06.2016 № 131 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 12.07.2016 № 032016263), от 03.11.2016 № 250 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 22.11.2016 № 032016463), от 23.01.2017 № 9 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 17.02.2017 № 032017047), от 23.05.2017 № 84 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 14.06.2017 № 032017206), от 23.01.2018 № 17 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти

Республики Бурятия 30.01.2018 № 032018022), от 24.05.2018 № 146 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 30.05.2018 N 032018151) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы (в соответствие с актом Республиканского агентства занятости населения);

- выплаты за выслугу лет.».

1.2. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат директорам учреждений определяются в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности деятельности, устанавливаемых Республиканским агентством занятости населения, а также эффективности организации осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам.

Выплаты стимулирующего характера работникам центров занятости населения по итогам работы по осуществлению социальных выплат не могут превышать 3 окладов денежного содержания.

Оценка достигнутого учреждением результата выполнения целевых показателей, эффективности организации осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности, формируемой Республиканским агентством занятости населения.

Показатели, условия премирования и депремирования директоров учреждений, полномочия комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении указанных показателей определяются приказом Республиканского агентства занятости населения. Проект данного приказа согласовывается с Министерством экономики Республики Бурятия.

В качестве одного из целевых показателей эффективности деятельности директора по решению Республиканского агентства занятости населения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Бурятия.».

1.3. Дополнить пунктом 4.6 следующего содержания:
«4.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливаются в размерах:

при стаже в государственной службе занятости населения	в процентах
от 2 до 5 лет	5
более 5 лет	10».

1.4. Пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Должностные оклады заместителей директоров устанавливаются на 10% ниже должностных окладов директоров, должностные оклады главных бухгалтеров учреждений - на 20% ниже должностных окладов директоров этих учреждений.».

1.5. В пункте 5.5 слова «и материальном стимулировании» исключить.

1.6 Пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Для формирования фонда стимулирования Республиканское агентство занятости населения централизует до 5 процентов фонда оплаты труда учреждений, выделяемого из республиканского бюджета на очередной финансовый год и распределяет в соответствии с приказом Республиканского агентства занятости населения.».

1.7. Приложение изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 1.7, который вступает в силу с 1 октября 2019 года.

Руководитель



А.Ю. Башкирцев

Приложение
к приказу Республиканского
агентства занятости населения
от «30» октября 2019 № 384

«Приложение
к Положению об установлении
системы оплаты труда работников
государственных казенных учреждений - центров
занятости населения Республики Бурятия

Размеры окладов (должностных окладов)
работников государственных казенных учреждений – центров занятости
населения Республики Бурятия

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных
должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом
Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 29.05.2008 № 247н):

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»					
№	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада по профессио- нально- квалифика- ционной группе (руб.)	Повы- шающий коэффици- ент	Размер должностног- о оклада по квалификаци- онному уровню (руб.)
1	2-й квалификаци- онный уровень	Инспектор II категории центра занятости населения	5737,0	2,0319	11657,0
2	3-й квалификаци- онный уровень	Инспектор I категории центра занятости населения	5737,0	2,1206	12166,0
3	4-й квалификаци- онный уровень	Ведущий инспектор центра занятости населения	5737,0	2,1893	12560,0
4	5-й квалификаци- онный уровень	Главный специалист - инспектор центра занятости	5737,0	2,322	13321,0

		населения			
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:					
№	Квалификационный уровень	Наименование должностей и требования к квалификации	Размер оклада по профессионально-квалификационной группе (руб.)	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада по квалификационному уровню (руб.)
1	1-й квалификационный уровень	Начальник отдела центра занятости населения	7234,0	2,2811	16502,0

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих
 (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития
 Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»					
№	Квалификационный уровень	Наименование должностей и требования к квалификации	Размер оклада по профессионально-квалификационной группе (руб.)	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада по квалификационному уровню (руб.)
1	1-й квалификационный уровень	Водитель автомобиля	4464,0	2,5007	11163,0

».