



РЕСПУБЛИКАНСКОЕ АГЕНТСТВО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЗОНИИЕ АЖАЛААР ХАНГАЛГЫН РЕСПУБЛИКЫН АГЕНТСТВО

П Р И К А З

«05» декабря 2019 г.

№ 425

г. Улан-Удэ

Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Бурятия

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Бурятия.

2. Признать утратившими силу приказы Республиканского агентства занятости населения:

- от 24.03.2015 № 59 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 06.04.2015 № 032015087);

- от 29.01.2016 № 21 «О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Бурятия, утвержденное приказом Республиканского агентства занятости населения от 24.03.2015 № 59» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 19.02.2016 № 032016054);

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ И ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БЮРАД УЛАСАЙ ГҮРЭНЭЙ ЗАСАГАЙ ТҮХЭЭДЭХЭЙ ЗҮГТЭЛЭГҮҮДЭЙ ГҮРИМШУУЛГЫН
ХУЛИГА ШИМДХӨВЭРИНҮҮДЭЙ РЕЕСТРЭЗ БҮРИДЭГЛЭДЭ АБТАА
НОМЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ
ГҮРЭНЭЙ БҮРИДЭГЛЭДЭ АБТААН ДУГААР

№ 032019720
« 19 » 12 20 19 г.

- от 17.06.2016 № 131 «О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Бурятия, утвержденное приказом Республиканского агентства занятости населения от 24.03.2015 № 59» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 12.07.2016 № 032016263);

- от 03.11.2016 № 250 «О внесении изменения в приказ Республиканского агентства занятости населения от 24.03.2015 № 59 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 22.11.2016 № 032016463);

- от 23.01.2017 № 9 «О внесении изменений в приказ Республиканского агентства занятости населения от 24.03.2015 № 59 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 17.02.2017 № 032017047);

- от 23.05.2017 № 84 «О внесении изменения в приказ Республиканского агентства занятости населения от 24.03.2015 № 59 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 14.06.2017 № 032017206);

- от 23.01.2018 № 17 «О внесении изменения в приказ Республиканского агентства занятости населения от 24.03.2015 № 59 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 30.01.2018 № 032018022);

- от 24.05.2018 № 146 «О внесении изменения в приказ Республиканского агентства занятости населения от 24.03.2015 № 59 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 30.05.2018 № 032018151);

- от 30.10.2019 № 384 «О внесении изменений в приказ Республиканского агентства занятости населения от 24.03.2015 № 59 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения

Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 21.11.2019 № 032019520).

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

Руководитель



А.Ю. Башкирцев



Проект подготовлен Республиканским агентством занятости населения

Исп. Н.С. Гурова, тел. 41-70-61

Утверждено
Приказом
Республиканского агентства
занятости населения
от 5 декабря 2019 г. № 425

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ - ЦЕНТРОВ
ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Бурятия (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Бурятия от 07.12.2004 № 899-III «Об отдельных полномочиях органов государственной власти Республики Бурятия», постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Система оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Бурятия устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений;

д) мнения представительного органа работников.

1.2. Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов (ставок) заработной платы работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения (далее - учреждения);

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- наименование и порядок установления выплат стимулирующего характера;

- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований, выделенных из республиканского бюджета. Ответственным за перерасход фонда оплаты труда является руководитель учреждения.

1.4. Штатное расписание учреждения утверждается его директором с учетом ограничений, установленных пунктами 14, 15 Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета, утвержденного постановлением Правительства Республики Бурятия от 10 декабря 2014 г. № 620, и согласовывается с руководителем Республиканского агентства занятости населения.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Должностные оклады работников учреждений устанавливаются согласно приложениям № 12, № 13 к Положению об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета, утвержденному постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620, с учетом повышающих коэффициентов, установленных в приложении к настоящему Положению.

2.2. Заработная плата работников учреждений, устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на

условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.4. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

2.5. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директоров учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждений устанавливается Республиканским агентством занятости населения:

- для директоров учреждений в кратности до 3;

- для заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений в кратности до 2,5.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения рассчитывается в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, определенные трудовым договором, работнику производятся в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Размер выплат компенсационного характера директорам учреждений устанавливается приказом руководителя Республиканского агентства занятости населения, а работникам учреждений - приказом директора учреждения.

4. Порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских

государственных учреждениях», работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы (в соответствии с актом Республиканского агентства занятости населения);

- выплаты за выслугу лет.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставкам) работников.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных правовых актах учреждений.

4.4. Премирование работников учреждений осуществляется по решению директора на основе показателей и условий премирования, предусмотренных в Положении о премировании учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

4.5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат директорам учреждений определяются в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Республиканским агентством занятости населения, а также эффективности организации осуществления полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам.

Выплаты стимулирующего характера работникам центров занятости населения по итогам работы по осуществлению социальных выплат не могут превышать 3 окладов денежного содержания.

Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей, а также эффективности организации осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке целевых показателей эффективности деятельности, формируемой Республиканским агентством занятости населения.

Показатели, эффективность деятельности, условия премирования и депремирования директоров учреждений, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом Республиканского агентства занятости населения. Проект данного приказа согласовывается с Министерством экономики Республики Бурятия.

В качестве одного из показателей эффективности работы директора по решению Республиканского агентства занятости населения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в

отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Бурятия.

4.6 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливаются в размерах:

При стаже в государственной службе занятости населения	в процентах
от 2 до 5 лет	5
более 5 лет	10

5. Оплата труда директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата директоров учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

5.2. Должностные оклады директоров учреждений, его заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются трудовыми договорами.

Должностной оклад директора учреждения определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$O = ЗП_{ср} \times 3 \times K$, где:

O - должностной оклад директора, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

K - корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада директора учреждения, разы.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением директора, его заместителей, главного бухгалтера, на среднемесячную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников учреждения, включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районными коэффициентами, процентными надбавками за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также иные выплаты компенсационного

характера.

$$ЗП_{\text{ср}} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Числ.} \times \text{п}}, \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения, за исключением директора, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников учреждений, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, в среднем за год;

п - количество месяцев в году (12).

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада директору.

5.3. Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада директора учреждения, устанавливается приказом Республиканского агентства занятости населения в соответствии с критериями отнесения учреждения к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения, утвержденными постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения».

5.4. Должностные оклады заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже должностных окладов директоров этих учреждений.

5.5. Стимулирующие выплаты для директоров учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о премировании директоров государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Бурятия, утвержденным приказом Республиканского агентства занятости населения.

5.6. Для формирования фонда стимулирования Республиканское агентство занятости населения централизует до 5 процентов фонда оплаты труда учреждений, выделяемого из республиканского бюджета на очередной финансовый год и распределяет в соответствии с приказом Республиканского агентства занятости населения.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению об установлении
системы оплаты труда работников
государственных казенных учреждений - центров
занятости населения Республике Бурятия

Размеры окладов (должностных окладов)
работников государственных казенных учреждений – центров
занятости населения Республики Бурятия

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом
Министерства здравоохранения и социального развития Российской
Федерации от 29.05.2008 № 247н)

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»					
№	Квалификацион ный уровень	Наименование должностей	Размер оклада по профессионально квалификационной группе (руб.)	Повыша ющий коэффиц иент	Размер должностного оклада по квалификацион ному уровню (руб.)
1	2-й квалификаци онный уровень	Инспектор II категории центра занятости населения	5737,0	2,0591	11813,0
2	3-й квалификаци онный уровень	Инспектор I категории центра занятости населения	5737,0	2,1206	12166,0
3	4-й квалификаци онный уровень	Ведущий инспектор центра занятости населения	5737,0	2,1893	12560,0

4	5-й квалификаци онный уровень	Главный специалист инспектор центра занятости населения	5737,0	2,322	13321,0
---	--	--	--------	-------	---------

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»**

№	Квалификацион ный уровень	Наименование должностей	Размер оклада по профессионально- квалификационн ой группе (руб.)	Повыша ющий коэффиц иент	Размер должностного оклада по квалификацион ному уровню (руб.)
1	1-й квалификацио нный уровень	Начальник отдела центра занятости населения	7234,0	2,2811	16502,0

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий
рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и
социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

№	Квалификацион ный уровень	Наименование должностей и требования к квалификации	Размер оклада по профессионально- квалификационн ой группе (руб.)	Повыша ющий коэффиц иент	Размер должностного оклада по квалификацио нному уровню (руб.)
1	1-й квалификаци онный уровень	Водитель автомобиля	4464,0	2,5268	11280,0