



**П Р И К А З**

**З А Х И Р А Л Т А**

от 02.09 2020 г.  
г. Улан-Удэ  
032020316  
11 09 20

№ 3099

**«О внесении изменения в приказ Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия от 19.12.2018 № 470д «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, Порядка и методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей и формирования кадрового резерва высшей, главной, ведущей и старшей групп государственной гражданской службы Республики Бурятия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется заместителем Председателя Правительства Республики Бурятия – Руководителем Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия»**

В соответствии с подпунктом «а» пункта 25 Требований к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального Фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требований к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н, а также в целях приведения нормативного правового акта Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия в соответствие с действующим законодательством **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия от 19.12.2018 № 470д «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, Порядка и методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей и формирования кадрового резерва высшей, главной, ведущей и старшей групп государственной гражданской службы Республики Бурятия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется заместителем Председателя Правительства Республики Бурятия – Руководителем Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 21.12.2018 № 032018740), в редакции приказов Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия от 20.12.2019 № 501д (зарегистрирован в реестре нормативных актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 20.12.2019 № 032019750), Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия от 26.06.2020 № 229д (зарегистрирован в реестре нормативных актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 03.07.2020 № 032020230) следующие изменения:

- 1.1. Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
- 1.2. Приложение № 3 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Заместитель Председателя  
Правительства Республики Бурятия -  
Руководитель Администрации Главы  
Республики Бурятия и Правительства  
Республики Бурятия**



**Б.Д. Цыренов**

Приложение 1  
к приказу Администрации  
Главы Республики Бурятия и  
Правительства Республики Бурятия  
от « 07 » 09 2020 № 359

«Приложение № 1  
к Приказу Администрации  
Главы Республики Бурятия и  
Правительства Республики Бурятия  
от 19.12.2018 № 470д

**Положение о порядке работы конкурсной комиссии Администрации  
Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия для  
проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и  
формирования кадрового резерва высшей, главной, ведущей и  
старшей групп государственной гражданской службы Республики  
Бурятия, назначение на которые и освобождение от которых  
осуществляется заместителем Председателя Правительства  
Республики Бурятия – Руководителем Администрации Главы  
Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия**

1. Общие положения

1.1. Конкурсная комиссия Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия (далее - Комиссия) действует на постоянной основе и является коллегиальным органом, сформированным для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и формирования кадрового резерва высшей, главной, ведущей и старшей групп государственной гражданской службы Республики Бурятия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется заместителем Председателя Правительства Республики Бурятия – Руководителем Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия (далее - Администрация).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Конституцией Республики Бурятия, законами Республики Бурятия, указами и распоряжениями Главы Республики Бурятия, постановлениями и распоряжениями Правительства Республики Бурятия, а также Положением о порядке работы Комиссии Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и формирования кадрового резерва высшей, главной, ведущей и старшей групп государственной гражданской службы Республики Бурятия.

которых осуществляется заместителем Председателя Правительства Республики Бурятия – Руководителем Администрации.

1.3. Персональный состав Комиссии утверждается правовым актом руководителя Администрации или лицом, исполняющим обязанности руководителя Администрации.

## 2. Задачи и полномочия Комиссии

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

- обеспечение равных условий для всех кандидатов, принимающих участие в конкурсе;
- отбор кандидатов, наиболее соответствующих квалификационным требованиям к вакантной должности государственной гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс;
- объективная оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов, принимающих участие в конкурсе;
- определение победителя конкурса.

2.2. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач:

на первом этапе:

- рассматривает документы, представленные кандидатами в установленном порядке для участия в конкурсе;
- определяет соответствие кандидатов квалификационным требованиям (уровень образования, стаж гражданской службы (государственной службы иных видов) или стаж (опыт) работы гражданина (гражданского служащего) по специальности, направлению подготовки);

на втором этапе:

- оценивает профессиональные и личностные качества кандидата, учитывая соответствие кандидата квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для выполнения обязанностей по должности, на замещение которой проводится конкурс. Конкурс проводится в соответствии с Порядком и методикой проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и формирование кадрового резерва Администрации;
- принимает решение о признании одного из кандидатов победителем конкурса либо об отсутствии победителя;
- отбирает из числа участников конкурса кандидатов, подлежащих зачислению в кадровый резерв Администрации (с согласия кандидатов).

## 3. Порядок работы Комиссии

3.1. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, ответственного секретаря, членов Комиссии и независимых экспертов.

В состав Комиссии входят Руководитель Администрации, первый заместитель Руководителя Администрации и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из отдела кадров и государственных наград, отдела, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), представитель Государственно-правового комитета Администрации (по согласованию), представитель Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации (по согласованию), представитель отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Комитета специальных программ Администрации (по согласованию), а также представители научных, образовательных и других организаций в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

В состав Комиссии включаются представители Общественного совета при структурном подразделении Администрации (по согласованию). Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов.

3.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости при условии наличия не менее двух кандидатов. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем лично присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Заседания Комиссии проводит председатель, а в его отсутствие - заместитель председателя.

3.3. Решение Комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего.

3.4. Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для:

- назначения его на соответствующую вакантную должность государственной гражданской службы;
- отказа в таком назначении;
- зачисления в кадровый резерв Администрации (с согласия кандидата).

3.5. Результаты голосования Комиссии оформляются решением Комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Бурятия по форме согласно приложению № 4 к Единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 (далее – Единая методика) и протоколом заседания Комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый

3.6. Ответственный секретарь Комиссии в 7-дневный срок со дня завершения конкурса сообщает в письменном виде кандидатам, участвовавшим в конкурсе, его результаты, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте Администрации и представляется в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации для дальнейшего размещения на официальном портале органов исполнительной власти Республики Бурятия.

3.7. По результатам конкурса издается приказ Администрации:

- о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы, с победителем конкурса заключается служебный контракт;

- о включении в кадровый резерв Администрации кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, для замещения должностей государственной гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы (с согласия кандидата).

3.8. Организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет отдел кадров и государственных наград Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации.».

Приложение 2  
к приказу Администрации  
Главы Республики Бурятия и  
Правительства Республики Бурятия  
от «07» 09 2020 № 309

«Приложение № 3  
к Приказу Администрации  
Главы Республики Бурятия и  
Правительства Республики Бурятия  
от 19.12.2018 № 470д

### **Состав Комиссии Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия**

1. Заместитель Председателя Правительства Республики Бурятия – Руководитель Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, председатель комиссии;
2. Первый заместитель Руководителя Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, заместитель председателя комиссии;
3. Заместитель председателя Комитета государственной службы и кадровой политики – начальник отдела кадров и государственных наград Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, член комиссии;
4. Главный специалист-эксперт отдела кадров и государственных наград Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, секретарь комиссии;
5. Руководитель (заместитель руководителя) структурного подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы, член комиссии;
6. Представитель Государственно-правового комитета Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, член комиссии (по согласованию);
7. Представитель Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, член комиссии (по согласованию);
8. Представитель отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Комитета специальных программ Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, член комиссии (по согласованию);

9. Представитель общественного совета при структурном подразделении Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, член комиссии (по согласованию) \*;

10. Представитель (представители) и научных, образовательных и других организаций в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных\*.

\*Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.».