



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА  
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

БУРЯАД УЛАСАЙ БЭЭБЫН  
ТАМИРАЙ БА ЗАЛУУШУУЛАЙ  
ТАЛААР ЯАМАН

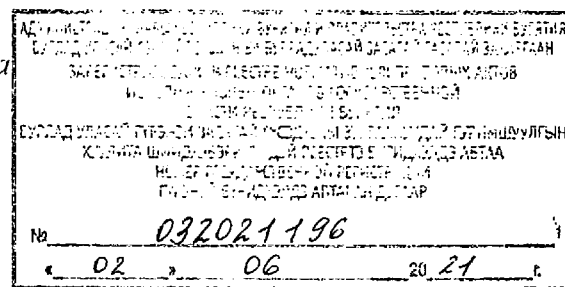
## П Р И К А З З А Х И Р А Л Т А

13 мая 2021 г.

№ 129

г. Улан-Удэ

*О внесении изменений в приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия»*



В соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» приказываю:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия, утвержденное приказом Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 13.07.2018 № 032018250), в редакции приказов Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 01.04.2019 № 86 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 22.04.2019 № 032019212), от 30.01.2020 № 31 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 06.02.2020 № 032020039), от 20.10.2020 № 327 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 11.11.2020 № 032020378) следующие изменения:

1.1. В разделе 1:

1.1.1. Абзац второй изложить в следующей редакции: «Настоящее Положение определяет порядок установления должностных окладов, виды компенсационных и стимулирующих выплат к должностным окладам работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия (далее - учреждение).»;

1.1.2. абзац седьмой изложить в следующей редакции: «система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), повышающие коэффициенты к должностным окладам, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также настоящим Положением;».

1.2. В разделе 2:

1.2.1. В пункте 2.1:

1.2.1.1. Абзац первый изложить в следующей редакции: «2.1. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, трудовым договором, основанным на принципах «эффективного контракта», а также настоящим Положением.»;

1.2.1.2. в абзаце девятом слова «установленного федеральным законом и увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях» заменить словами «увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

1.2.2. абзац второй пункта 2.4. изложить в следующей редакции: «Установить предельную долю оплаты труда работников административно – управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно – управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.»;

1.2.3. пункт 2.5. изложить в следующей редакции: «2.5. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими норма трудового права.»;

1.2.4. абзац первый пункта 2.6. изложить в следующей редакции: «2.6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»».

1.3. В разделе 3:

1.3.1. в пункте 3.2:

1.3.1.1. абзацы тринадцатый и четырнадцатый признать утратившими силу;

1.3.1.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада руководителю учреждения. Если учреждение функционировало менее года до момента определения должностного оклада руководителя учреждения, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

Во вновь созданном учреждении (фонде) среднемесячная заработная плата работников определяется по утвержденному фонду оплаты труда и утвержденной штатной численности.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,15 - 1,3
II	0,95 - 1,1
III	0,75 - 0,9
IV	0,5 - 0,7

Критерии отнесения учреждений к выделенным уровням устанавливаются постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения».

Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется Министерством спорта и молодежной политики Республики Бурятия.

Для фондов, финансируемых из бюджета Республики Бурятия, значение корректирующего коэффициента определяется учредителем в размере не более 1,3.»;

1.3.2. в пункте 3.3. после слов «должностного оклада руководителя» дополнить словами «этого учреждения»;

1.3.3. пункт 3.7. дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве одного из показателей эффективности работы руководителя учреждения по решению Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Бурятия.

Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности республиканских государственных учреждений не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии не устраненных нарушений в срок, установленный предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников учреждения либо за счет выделенных ему финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, полностью отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- иных условий, определяемых Министерством спорта и молодежной политики Республики Бурятия в установленном порядке.

Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в т.ч. за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия. Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решение о работе по совмещению в отношении руководителей учреждения и их заместителей принимаются Министерством спорта и молодежной политики Республики Бурятия.»;

1.3.4. пункт 3.8. изложить в следующей редакции:

«3.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы (за счет всех источников, включая привлеченные внебюджетные средства) руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и

средней заработной платы работников учреждений, устанавливается Министерством спорта и молодежной политики Республики Бурятия:

- для руководителей учреждений в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;

- для заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере официального статистического учета.».

1.4. Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Приказу.

1.5. В приложении № 8:

1.5.1. Наименование должностей категории персонала «Вспомогательный персонал» Перечня должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу ГАУ РБ «Дирекция спортивных сооружений» дополнить словами «, сторож»;

1.5.2. наименование должностей категории персонала «Основной персонал» Перечня должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу АУ РБ «Центр спортивной подготовки» дополнить словами «, психолог»;

1.5.3. перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу ГБУ РБ «Молодежный центр Республики Бурятия» изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу ГАУ РБ «Молодежный центр»

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Руководитель, заместитель руководителя - начальник отдела, главный специалист, экономист, специалист по кадрам
Основной персонал	Специалист по работе с молодежью, ведущий аналитик, специалист по связям с общественностью
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля»

1.5.4. наименование должностей категории персонала «Основной персонал» Перечня должностей учреждений, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу ГБУ «Централизованная бухгалтерия Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия» дополнить словами «, специалист по кадрам»;

1.5.5. перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу АУ РБ «Республиканская спортивная адаптивная школа» изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу АУ РБ «Республиканская спортивно-адаптивная школа

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, начальник отдела, главный специалист, специалист по кадрам, аналитик, секретарь, экономист
Основной персонал	Инструктор-методист, старший тренер, тренер, инструктор по спорту, психолог
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, заведующий складом, техник по ремонту и эксплуатации спортивной техники, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер)»

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования. Действие пункта 1.4. настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года. Действие пункта 1.5.2. настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

И.о. министра



И.В. Козырев

исп. Гнеушева С.Е., 21-84-99

Приложение  
к приказу Министерства спорта и  
молодежной политики  
Республики Бурятия  
от 13.05.2021 № 129

«Приложение № 1  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда  
работников государственных  
учреждений, подведомственных  
Министерству спорта и  
молодежной политики  
Республики Бурятия

**Размеры окладов работников физической культуры и спорта  
по профессиональным квалификационным группам должностей  
и профессий**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимального оклада	Размер повышающего коэффициента	Базовый должностной оклад, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей «Работники физической культуры и спорта первого уровня»</b>				
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	7552	1	7552
2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	7552	1	7552
<b>Профессиональная квалификационная группа «Работники физической культуры и спорта второго уровня»</b>				
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-	8353	1	8353

	инструктор, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники			
2 квалификационн ый уровень	Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	8353	1	8353
3 квалификационн ый уровень	Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист, старший тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	8353	1	8353
Профессиональная квалификационная группа «Работники физической культуры и спорта третьего уровня»				
1 квалификационн ый уровень	Аналитик по виду спорта, начальник отдела (по виду или группе видов спорта), тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)	9706	1	9706
2 квалификационн ый уровень	старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)	9706	1	9706
Профессиональная квалификационная группа «Работники физической культуры и спорта четвертого уровня»				
	Государственный тренер (по виду спорта), главный	12240	1	12240



	тренер спортивной сборной команды (по виду спорта), главный тренер, начальник управления (по виду или группе видов спорта)			
--	--	--	--	--

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам  
общеотраслевых должностей служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимального оклада	Размер повышающего коэффициента	Базовый должностной оклад, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>				
1 квалификационный уровень	Дежурный, дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, комендант	7552	1	7552
2 квалификационный уровень	Старший дежурный, старший дежурный бюро пропусков, старший кассир, старший секретарь, старшая секретарь-машинистка, старшая секретарь-стенографистка	7552	1	7552
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>				
1 квалификационный уровень	Специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, инспектор по	8353	1	8353

	кадрам, секретарь руководителя, администратор, лаборант, оператор диспетчерской службы, техник-программист, заведующий комнатой хранения оружия, психолог			
2 квалификационн ый уровень	Заведующий складом, старший специалист по работе с молодежью, старший специалист по социальной работе с молодежью, заведующий хозяйством	8353	1	8353
3 квалификационн ый уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы)	8353	1	8353
4 квалификационн ый уровень	Ведущий техник- программист, ведущий специалист по работе с молодежью, ведущий специалист по социальной работе с молодежью	8353	1	8353
5 квалификационн ый уровень	Начальник гаража	8353	1	8353
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
1 квалификационн ый уровень	Аналитик, бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по защите информации, экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно- вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-	9706	1	9706

	<p>техническому снабжению;  экономист по планированию;  экономист по сбыту;  экономист по труду;  экономист по финансовой работе, юрисконсульт,  менеджер, инженер, инженер по охране труда и безопасности, инженер-программист, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, инженер-энергетик (энергетик), психолог</p>			
2 квалификационн ый уровень	<p>Бухгалтер 2 категории, специалист по связям с общественностью 2 категории, менеджер по связям с общественностью 2 категории, юрисконсульт 2 категории, экономист 2 категории, инженер 2 категории</p>	9706	1	9706
3 квалификационн ый уровень	<p>Бухгалтер 1 категории, аналитик 1 категории, специалист по кадрам 1 категории, менеджер 1 категории, юрисконсульт 1 категории, экономист 1 категории, инженер 1 категории</p>	9706	1	9706
4 квалификационн ый уровень	<p>Ведущий бухгалтер, ведущий аналитик, ведущий инженер, ведущий менеджер, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, ведущий специалист по кадрам, ведущий специалист</p>	9706	1	9706
5 квалификационн	<p>Заместитель главного бухгалтера, главные</p>	9706	1	9706

ый уровень	специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, контрактный управляющий			
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»</b>				
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник планово-экономического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела, начальник отдела, начальник центра	12240	1	12240
2 квалификационный уровень	Главный инженер	12240	1	12240
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, заведующий спортивным сооружением	12240	1	12240

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам  
общепрофессиональных профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимального оклада	Размер повышающего коэффициента	Базовый должностной оклад, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>				

1 квалификационн ый уровень	Уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, сторож (вахтер), гардеробщик, лифтер, дворник, кладовщик, кассир билетный, приемщик пункта проката, горничная, контролер, контролер-кассир, оператор хлораторной установки	7519	1	7519 <sup>1</sup>
2 квалификационн ый уровень	Старший кладовщик	7519	1	7519
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»				
1 квалификационн ый уровень	Механик по техническим видам спорта, водитель автомобиля; водитель транспортно-уборочной машины, контролер технического состояния автомототранспортных средств, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7552	1	7552
2 квалификационн ый уровень	Аппаратчик хлорирования, механик по обслуживанию звуковой техники	7552	1	7552

<sup>1</sup> за исключением работников, на которых распространяется действие положений указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» в части проведения мероприятий по доведению оплаты труда до соответствующего уровня; низкооплачиваемых категорий работников, получающих минимальный размер оплаты труда, увеличенный на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

4 квалификационн ый уровень	Водитель автомобиля, выполняющий важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	7552	1	7552 <sup>1</sup>
-----------------------------------	--	------	---	-------------------

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным  
группам  
общеотраслевых должностей медицинских и фармацевтических  
работников**

Квалификаци онные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минима льного оклада	Размер повыша ющего коэффиц иента	Базовы й должно стной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
3 квалификационн ый уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	8353	1	8353

**Должности, не включенные в профессионально-квалификационные  
группы**

Должности	Размер минима льного оклада	Размер повыша ющего коэффиц иента.	Базовы й должно стной оклад,
-----------	--------------------------------------	--	--

<sup>1</sup> за исключением работников, на которых распространяется действие положений указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» в части проведения мероприятий по доведению оплаты труда до соответствующего уровня; низкооплачиваемых категорий работников, получающих минимальный размер оплаты труда, увеличенный на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

			руб.
Специалист отдела реализации комплекса «ГТО»	9706	1	9706
системный администратор	9706	1	9706