



## УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ БУРЯАД УЛАСАЙ ВЕТЕРИНАРИИН ХУТЭЛБЭРИ

проспект Автомобилистов, 20-а, г. Улан-Удэ, 670045  
тел./факс: 8 (301-2) 44-85-82, E-mail: info@uвет.govrb.ru

### П Р И К А З

19.10.2021

№ 01-04-12

г. Улан – Удэ

### О внесении изменений в приказ Управления ветеринарии Республики Бурятия от 14.05.2018 № 01-06-63 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Управлении ветеринарии Республики Бурятия и порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Управлении ветеринарии Республики Бурятия»

В целях приведения нормативного правового акта Управления ветеринарии Республики Бурятия в соответствие с действующим законодательством приказываю:

1. Внести следующие изменения в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Управлении ветеринарии Республики Бурятия и порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Управлении ветеринарии Республики Бурятия (далее – Методика), утвержденную приказом Управления ветеринарии Республики Бурятия от 14.05.2018 № 01-06-63 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 25.05.2018 № 032018138):

1.1. Пункт 2.1 Методики изложить в следующей редакции:

«2.1. Для проведения конкурса правовым актом Управления образуется конкурсная комиссия.

В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя (далее - Начальник) и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров (далее - кадровая служба Управления) и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской

службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. В состав конкурсной комиссии включаются представители Общественного совета при Управлении. Общее число представителей Общественного совета при Управлении и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Представители Общественного совета при Управлении, включаемые в состав конкурсной комиссии по запросу Начальника, определяются решением Общественного совета при Управлении.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые повлияют на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются Администрацией Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Республики Бурятия, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Управления не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии Управления.

Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.»;

1.2. Подпункт «г» пункта 4.1 Методики изложить в следующей редакции:

«г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

- копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации

Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

- копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник  
Якимова А.А., 46-31-34



Э.Г. Сангадиев