

МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА И МОДЕРНИЗАЦИИ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

П Р И К А З

14.02.2022 г.

№ 06-ПР23/22

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в приказ Министерства строительства и модернизации жилищно – коммунального комплекса Республики Бурятия от 01.04.2020 № 06-ПР74 «Об утверждении Положения об оплате труда работников некоммерческой организации «Фонд поддержки граждан - участников долевого строительства на территории Республики Бурятия»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников некоммерческой организации «Фонд поддержки граждан - участников долевого строительства на территории Республики Бурятия» и в соответствии с распоряжением Главы Республики Бурятия от 15.12.2021 № 114-рг <О повышении с 1 октября 2021 года на 6,5 процента размеров окладов (тарифных ставок) работников республиканских государственных учреждений>, постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» **приказываю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников некоммерческой организации «Фонд поддержки граждан - участников долевого строительства на территории Республики Бурятия», утвержденное приказом Министерства строительства и модернизации жилищно-коммунального комплекса Республики Бурятия от 01.04.2020 № 06-ПР74 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 13.04.2020 № 032020142), в редакции приказа Министерства строительства и модернизации жилищно-коммунального комплекса Республики Бурятия от 26.05.2021 № 06-ПР94/21 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 15.06.2021 № 032021214) следующие изменения:

1.1. Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата генерального директора, его заместителя, главного бухгалтера Фонда состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад генерального директора определяется по следующей формуле:

$$O = ЗП_{\text{ср}} \times H \times K, \text{ где:}$$

O - должностной оклад генерального директора, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

H - коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

K - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

3.3. Среднемесячная заработная плата работников Фонда определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников Фонда, за исключением генерального директора, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{\text{ср}} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Числ} \times n}, \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников Фонда, за исключением генерального директора, заместителя генерального директора и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ - среднесписочная численность работников Фонда, за исключением генерального директора, заместителя генерального директора и главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году.

3.4. Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется приказом Учредителя.

Значения корректирующих коэффициентов, используемых для определения должностного оклада руководителя

Уровень	Количество граждан - участников долевого строительства многоквартирных домов, признанных проблемными на территории Республики Бурятия (включительно)	Значение корректирующего коэффициента
I	Свыше 120	1,3
II	60 - 120	1,0
III	30 - 60	0,8
IV	Менее 30	0,5

3.5. Должностные оклады заместителя генерального директора и главного бухгалтера Фонда устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада генерального директора Фонда.

3.6. Генеральному директору на основании приказа Учредителя производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

1) премиальные выплаты по итогам работы за квартал с учетом компенсационных выплат, но не более четырех должностных окладов;

2) премиальные выплаты по итогам работы за год за счет средств фонда оплаты труда в пределах выделенных средств субсидий - имущественных взносов.

3.7. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат генеральному директору Фонда определяются в зависимости от утвержденных лимитов бюджетных ассигнований на финансовый год, а также целевых показателей и критериев эффективности деятельности, устанавливаемых Учредителем.

Оценка достигнутого Фондом результата выполнения целевых показателей и критериев эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Учредителем.

Целевые показатели и критерии эффективности деятельности, условия премирования и депремирования генерального директора Фонда, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления Фондом отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом Учредителя. Проект данного приказа согласовывается с Министерством экономики Республики Бурятия.

3.8. Выплаты стимулирующего характера генеральному директору по результатам деятельности Фонда не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам Фонда в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии неустраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников Фонда либо за счет выделенных ему финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленного федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;

- иных условий, определяемых Учредителем в установленном порядке.».

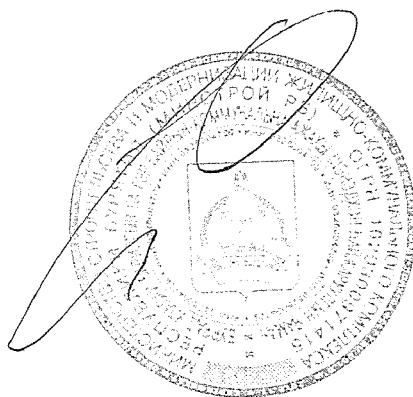
1.2. Подпункт 1 пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты за стаж непрерывной работы, за исключением генерального директора, заместителей генерального директора и главного бухгалтера;».

1.3. Приложение к приказу изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года.

Министр



Н.Ю. Рузавин

Приложение
к приказу Министерства строительства
и модернизации жилищно-коммунального
комплекса Республики Бурятия
от 14.02.2022 № 06-ПР23/22

«Приложение
к Положению об оплате труда работников
некоммерческой организации «Фонд
поддержки граждан - участников долевого
строительства на территории
Республики Бурятия»

Наименование должности	Рекомендованный размер оклада (руб.)	Размер повышающего коэффициента	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень			
Водитель автомобиля	8043	2,00	16086,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
4 квалификационный уровень			
Ведущий специалист	8896	2,20	19571,20
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень			
Юрисконсульт	10337	2,20	22741,40
5 квалификационный уровень			
Главный специалист	10337	2,20	22741,40
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1 квалификационный уровень			
Начальник отдела	13036	2,90	37804,40»