

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ АГЕНТСТВО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ЗОНИИЕ АЖАЛААР ХАНГАЛГЫН РЕСПУБЛИКЫН АГЕНТСТВО

П Р И К А З

«25» февраля 2022 г.

№ 64

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в приказ Республиканского агентства занятости населения от 24.05.2018 № 147 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии Республиканского агентства занятости населения и Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и формирование кадрового резерва в Республиканском агентстве занятости населения»

В целях приведения нормативного правового акта Республиканского агентства занятости населения в соответствие с действующим законодательством п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения приказ Республиканского агентства занятости населения от 24.05.2018 № 147 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии Республиканского агентства занятости населения и Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и формирование кадрового резерва в Республиканском агентстве занятости населения» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 04.06.2018 № 032018159), в редакции приказа Республиканского агентства занятости населения от 29.08.2018 № 232 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 13.09.2018 № 032018360):

1.1. В Порядке работы конкурсной комиссии Республиканского агентства занятости населения:

1.1.1. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Комиссия состоит из председателя, сопредседателя, заместителя председателя, ответственного секретаря и членов Комиссии.

В состав Комиссии входят руководитель Агентства и (или) уполномоченные им государственные гражданские служащие (в том числе из подразделения юридической и кадровой работы и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы и представителей Общественного совета при Агентстве (далее - Совет). Общее число независимых экспертов и представителей Совета должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

Включаемые в состав Комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются Администрацией Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия по запросу руководителя Агентства, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Республики Бурятия, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

Представители Совета, включаемые в состав Комиссии по запросу руководителя Агентства, определяются Советом.

В случае проведения конкурса на должности, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, состав Комиссии формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

Общий срок пребывания независимого эксперта в Комиссии не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав Комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии Агентства по проведению аттестации и квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Республики Бурятия.

Повторное включение данного независимого эксперта в состав Комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в Комиссии.».

1.1.2. В пункте 3.6 слово «Управления» заменить на слово «Агентства».

1.1.3. Пункт 3.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Если Комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Агентства кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, то с согласия указанного лица издается приказ Агентства о включении его в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность государственной гражданской службы.».

1.2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и формирование кадрового резерва в Республиканском агентстве занятости населения:

1.2.1. Пункт 4.1 исключить.

1.2.2. Абзац второй подпункта «г» пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

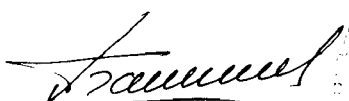
«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);».

1.2.3. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания Комиссии по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель



А.Ю. Башкирцев

