



# МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

БУРЯД УЛАСАЙ ГҮРЭЭНИ ЗАСАГАЙ ГҮСЭДЭСКИ ЗУРИАНУУДАЙ ГҮРИМШУУЛГЫН ХУУЛИТА ШИИДҮЭБЭРИНҮҮДЭЙ РЕЕСТРТЭ БҮРИДЭЛДЭ АБТАА

АДМИНИСТРАЦИЯ СЛАНД РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ И ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ  
БУРЯД УЛАСАЙ ГҮРЭЭНИ ЗАСАГАЙ ГҮСЭДЭСКИ ЗУРИАНУУДАЙ ГҮРИМШУУЛГЫН  
ХУУЛИТА ШИИДҮЭБЭРИНҮҮДЭЙ РЕЕСТРТЭ БҮРИДЭЛДЭ АБТАА  
НОР Р Г С У Д Э С Т И Ч И Н Д Р Е Г И С Т Р А Ц И И  
ГҮРЭЭНИ БҮРИДЭЛДЭ АБТААН ДУГААР

№ 032 022 154

05 05 20 22 г.

28.04.2022 г.

№ 362-08

г. Улан-Удэ

**О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения Республики Бурятия от 01.11.2018 № 677-ОД «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии, сформированной для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и формирование кадрового резерва в Министерстве здравоохранения Республики Бурятия, Порядка и Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв в Министерстве здравоохранения Республики Бурятия»**

В целях приведения нормативного правового акта Министерства здравоохранения Республики Бурятия в соответствие с действующим законодательством, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Порядок и Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Бурятия и формирование кадрового резерва в Министерстве здравоохранения Республики Бурятия, утвержденные приказом Министерства здравоохранения Республики Бурятия от 01.11.2018 № 677-ОД (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 14.11.2018 № 032018455) в редакции приказа Министерства здравоохранения Республики Бурятия от 09.02.2021 № 101-ОД (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 26.02.2021 № 032021062) изменение, изложив пункт 12 в следующей редакции:

«12. Проведение тестирования и собеседования осуществляется секретарем Комиссии в соответствии с описанием методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), рекомендуемых при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв Минздрава РБ, согласно приложению № 2 к Единой методике.

Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов.

