



МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ТОРГОВЛИ И ИНВЕСТИЦИЙ  
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

БУРЯД УЛАСАЙ ҮЙЛЭДБЭРИИН, ХУДАЛДАА НАЙМААНАЙ БОЛОН  
ХҮРЭНГЭЖҮҮЛГЫН ЯАМАН

## П Р И К А З

«02» 05 2023 г.

№ 44

г. Улан-Удэ

**О внесении изменений в приказ Министерства промышленности,  
торговли и инвестиций Республики Бурятия от 12.07.2022 № 95  
«Об утверждении Положения об оплате труда работников  
Гарантийного фонда содействия кредитованию субъектов малого и  
среднего предпринимательства и развития промышленности  
Республики Бурятия»**

Во исполнение постановления Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» **приказываю:**

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Гарантийного фонда содействия кредитованию субъектов малого и среднего предпринимательства и развития промышленности Республики Бурятия, утвержденное приказом Министерства промышленности, торговли и инвестиций Республики Бурятия от 12.07.2022 № 95 (далее – Положение), (Зарегистрировано в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 22.07.2022 № 032022275):

1.1. В разделе 3. Положения:

1.1.1. Пункт 3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Должностной оклад директора Фонда, его заместителя и главного бухгалтера формируется из средств субсидии и иных источников с учетом положений пунктов 2.8-2.9, 3.2-3.6. Размеры окладов установлены в Приложении № 4 к настоящему Положению.».

1.1.2. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат директору Фонда определяются приказом Министерства промышленности, торговли и инвестиций Республики Бурятия от 07.02.2023 № 12 «Об утверждении порядка оценки эффективности деятельности руководства Гарантийного фонда содействия кредитованию субъектов малого и среднего предпринимательства и развития промышленности Республики Бурятия».

Выплата единовременных премий директору Фонда производится при условии согласования с Учредителем.».

1.1.3. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Премияльные выплаты директору по результатам деятельности не начисляются в случаях необеспечения:

- соблюдения регламента оказания услуг Фонда, сроков предоставления услуг.

Нарушение регламента и сроков предоставления услуг фиксируется в случае регистрации обоснованного обращения (жалобы, претензии и т.д.) Фондом, Министерством, поступления в адрес Фонда, Министерства предписания или представления органов государственного надзора и контроля об устранении нарушений, выявленных в отношении Фонда;

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам организации в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте и при наличии не устранённых нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства за счет выделенных организации финансовых средств;

- соблюдения сроков предоставления отчетов по соглашениям о предоставлении субсидий, отчетов о выполнении показателей эффективности деятельности директора Фонда.».

1.2. В разделе 7. Положения:

1.2.1. Подпункт 1 пункта 7.1 изложить в следующей редакции:

«1) премияльные выплаты по итогам работы, за исключением директора. Премияльные выплаты по итогам работы директору производятся в соответствии с приказом Министерства промышленности, торговли и инвестиций Республики Бурятия от 07.02.2023 № 12 «Об утверждении порядка оценки эффективности деятельности руководства Гарантийного фонда содействия кредитованию субъектов малого и среднего предпринимательства и развития промышленности Республики Бурятия;»;

1.2.2. Подпункт 7.2.6 пункта 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2.6. Основанием для снижения премий для всех работников Фонда является локальный акт Фонда о наложении дисциплинарного взыскания,

который издается на основании служебной записки руководителя структурного подразделения Фонда либо руководителя Службы внутреннего контроля (далее – СВК).

Служебная записка должна содержать причины снижения премиальных выплат с приложением документов, подтверждающих факт нарушения.

Нарушения, являющиеся основанием для снижения премий и размеры депремирования, определены следующим образом:

№	Нарушение	Размер депремирования
1.	Привлечение в расчетный период к дисциплинарной или материальной ответственности, в соответствии с приказом Директора Фонда	100%
2.	Нарушение трудовой, исполнительской дисциплины	20 %, при повторных нарушениях - 40%
3.	Невыполнение установленных показателей	в зависимости от фактических значений выполнения показателей;
4.	Наличие обоснованных подтвержденных жалоб со стороны получателей услуг, партнеров	100%
5.	Нарушение внутреннего документооборота	20 %, при повторных нарушениях - 40%
6.	Наличие не пройденных обязательных аттестаций, тестирований, проверок знаний, собеседований по итогам обучения (пороговое значение не менее 80%) в установленные сроки	10 %, при повторных нарушениях - 20%
7.	Нарушение требований оформления и сроков отправки на рассмотрение документов (обращений, заявок и пр.)	10 %, при повторных - снижение суммы премирования на 20%».

1.3. Приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.

1.4. В Приложении № 2 к Положению строку

«Специалист ФРП	30 000,00	1,00	30 000,00»
-----------------	-----------	------	------------

исключить.

1.5. Дополнить Положение Приложением №4 согласно Приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



В.М. Винокурцев

Проект подготовлен Министерством промышленности, торговли и инвестиций Республики Бурятия.  
исп. Брянская Л.Н. 44-10-32

Приложение № 1  
к приказу Министерства промышленности,  
торговли и инвестиций Республики Бурятия  
от «02» мая 2023 № 44

«Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников Гарантийного фонда содействия  
кредитованию субъектов малого и среднего  
предпринимательства и развития  
промышленности Республики Бурятия

Размеры окладов работников Фонда, финансирование которых обеспечено средствами  
субсидии

Наименование должности	Рекомендованный размер оклада (руб.)	Размер повышающего коэффициента	Должностной оклад (руб.)
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень			
Региональный консультант 2 категории	16 561,00	1,00	16 561,00
Региональный консультант 1 категории	22 174,00	1,00	22 174,00
Аналитик	23 864,00	1,00	23 864,00
2 квалификационный уровень			
Водитель	24 930,00	1,00	24 930,00
Администратор клиентского зала	24 930,00	1,00	24 930,00
3 квалификационный уровень			
Специалист call-центра	26 154,00	1,00	26 154,00
Специалист РЦИ	26 154,00	1,00	26 154,00
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>			
1 квалификационный уровень			
Консультант 1 категории	26 940,00	1,00	26 940,00
Менеджер по поддержке юридических лиц	26 940,00	1,00	26 940,00
2 квалификационный уровень			
Менеджер ЦНХП	27 098,00	1,00	27 098,00
Бухгалтер	27 098,00	1,00	27 098,00
Ведущий бухгалтер	27 098,00	1,00	27 098,00
Менеджер РЦИ	32 517,00	1,00	32 517,00
Менеджер по сопровождению юридических лиц Центра поддержки экспорта	32 517,00	1,00	32 517,00
3 квалификационный уровень			
Главный экономист	38 000,00	1,00	38 000,00
Юрист	40 995,00	1,00	40 995,00
Менеджер Центра поддержки экспорта	40 995,00	1,00	40 995,00

Делопроизводитель-специалист по кадрам	43 356,00	1,00	43 356,00
4 квалификационный уровень			
Ревизор	46 850,00	1,00	46 850,00
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>			
1 квалификационный уровень			
Ведущий медиа-дизайнер	42 273,00	1,00	42 273,00
2 квалификационный уровень			
Заместитель руководителя Центра поддержки экспорта	45 679,00	1,00	45 679,00
3 квалификационный уровень			
PR-менеджер	52 308,00	1,00	52 308,00
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень			
Руководитель ЦНХП	40 993,00	1,00	40 993,00
Руководитель ЦИСС	40 993,00	1,00	40 993,00
2 квалификационный уровень			
Руководитель службы по образовательным проектам и популяризации предпринимательства	43 356,00	1,00	43 356,00
Руководитель службы внутреннего контроля	45 524,00	1,00	45 524,00
Руководитель службы по обучению и развитию персонала	47 760,00	1,00	47 760,00
Руководитель РЦИ	54 195,00	1,00	54 195,00
Руководитель Центра поддержки экспорта	54 195,00	1,00	54 195,00
Руководитель службы по внедрению цифровых технологий и коммуникаций	56 856,00	1,00	56 856,00
Руководитель ЦПП	58 563,00	1,00	58 563,00

Приложение № 2  
к приказу Министерства промышленности,  
торговли и инвестиций Республики Бурятия  
от «02» мая 2023 № 44

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников Гарантийного фонда содействия  
кредитованию субъектов малого и среднего  
предпринимательства и развития  
промышленности Республики Бурятия

Размеры окладов работников Фонда, финансирование которых обеспечено средствами  
субсидии и иными источниками

Главный бухгалтер	65 576,00
Заместитель директора	97 551,00
Директор	111 268,00