



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА И МОДЕРНИЗАЦИИ
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

П Р И К А З

16 июля 2023 г.

№ 06-ПР 99/23

г. Улан-Удэ

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
государственного казенного учреждения Республики Бурятия
«Управление комплексного развития территорий Республики Бурятия»**

Во исполнение постановления Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда государственного казенного учреждения Республики Бурятия «Управление комплексного развития территорий Республики Бурятия».
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 25 апреля 2023 года.

Врио министра



Е.А. Коркин

Утверждено
приказом Министерства
строительства и модернизации
жилищно-коммунального
комплекса Республики Бурятия
от 16.06.2023 № 06-ПР99/23

**Положение об оплате труда государственного
казенного учреждения Республики Бурятия «Управление комплексного
развития территорий Республики Бурятия»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения» и устанавливает систему оплаты труда работников государственного казенного учреждения Республики Бурятия Управление комплексного развития территорий Республики Бурятия» (далее - Управление), финансируемого за счет средств республиканского бюджета в соответствии с бюджетной сметой Управления.

1.2. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) мнения представительного органа работников.

1.3. Система оплаты труда руководителя и работников, включающая размеры окладов по профессионально-квалификационным группам работников, должностных окладов по квалификационному уровню работников, ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливается соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, федеральными нормативными правовыми актами, законами Республики Бурятия и иными нормативными правовыми актами Республики Бурятия, а также настоящим Положением.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Объем средств на оплату труда работников Управления формируется на текущий год исходя из объема средств республиканского бюджета.

2.2. Зарплата руководителя и работников Управления включает в себя:

- оклады по должностям (должностные оклады);
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2.3. Размеры окладов работников Управления и повышающие коэффициенты к окладам установлены в приложении к настоящему Положению на основе соотнесения должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», профессий рабочих - к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности образует должностной оклад.

Должностной оклад заместителя начальника отдела устанавливается на 10% ниже должностного оклада начальника отдела.

Должностной оклад руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Управления определяется на основании раздела 5 настоящего Положения.

2.4. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Управления установлена в размере не более 40 процентов.

2.5. В состав административно-управленческого персонала включаются следующие категории работников: руководитель Управления, заместитель руководителя, главный бухгалтер.

2.6. Штатное расписание Управления утверждается руководителем Управления и согласовывается с Министерством строительства и модернизации жилищно-коммунального комплекса Республики Бурятия (далее - Министерство).

3. Размер, порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера руководителю и работникам Управления, предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях» и в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от оклада.

3.2. В Управлении предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

3.2.1. Районный коэффициент устанавливается в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 20.11.1967 № 512/П-28 в размере 20% от должностного оклада.

3.2.2. Процентные надбавки за стаж работы устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» в размере до 30% от должностного оклада.

3.2.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере производится по результатам специальной оценки условий труда или на основании заключения государственной экспертизы условий труда. Если по

итогах специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

3.2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.3. К работе в выходные и нерабочие праздничные дни работники Управления привлекаются с их письменного согласия на основании приказа по личному составу Управления. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Размеры компенсационных выплат и порядок их установления определяются руководителем Управления и устанавливаются локальным нормативным актом в пределах фонда оплаты труда.

4. Размер, порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю и работникам Управления, предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях» и в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда.

4.2. В Управлении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера, устанавливаемые к должностным окладам работникам Управления, за исключением руководителя:

- 1) выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);
- 2) премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год.

4.3. Порядок определения размера и начисления выплат за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается приказом Управления.

4.4. Премииальные выплаты работникам Управления, за исключением руководителя, осуществляются ежеквартально по результатам деятельности Управления в пределах выделенных бюджетных ассигнований на фонд оплаты труда, но не более двух должностных окладов.

4.5. Конкретные условия и показатели премирования работников Управления, за исключением руководителя, устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом Управления.

4.6. По итогам календарного года за счет средств фонда оплаты труда работникам Управления осуществляются выплаты стимулирующего характера в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

4.7. Руководителю на основании приказа Министерства производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год.

4.8. Размер премиальных выплат руководителю Управления по итогам работы за квартал устанавливается с учетом компенсационных выплат в зависимости от достижения целевых показателей и критериев эффективности деятельности, но не более двух должностных окладов.

4.8.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю Управления по итогам календарного года осуществляются с учетом компенсационных выплат за счет средств фонда оплаты труда в пределах выделенных бюджетных ассигнований, но не более пяти должностных окладов, с учетом п. 2.4 и п. 5.2.1 Положения в зависимости от достижения целевых показателей и критериев эффективности деятельности Управления от достижения целевых показателей и критериев эффективности деятельности.

4.9. Оценка достигнутого Управлением результата выполнения целевых показателей и критериев эффективности деятельности и определение размера стимулирующих выплат руководителю Управления по итогам работы за квартал, год осуществляются комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности, состав которой утверждается приказом Министерства.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом Министерства. Проект данного приказа согласовывается с Министерством экономики Республики Бурятия.

4.10. Премииальные выплаты руководителю Управления не начисляются в случаях:

- несвоевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам Управления в денежной форме;
- отсутствия соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии не устраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников Управления либо за счет выделенных ему финансовых средств;
- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудообязанности), ниже установленного федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку.

5. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера Управления

5.1. Должностной оклад руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается трудовыми договорами.

5.2. Должностной оклад руководителя Управления определяется по следующей формуле:

$$O = ЗП_{\text{ср}} \times H \times K, \text{ где:}$$

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

H - коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

K - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

5.2.1. Критерии отнесения учреждений к выделенным уровням устанавливаются постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения».

Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется приказом Министерства.

Значения корректирующих коэффициентов, используемых для определения должностного оклада руководителя

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,15 - 1,3
II	0,95 - 1,1
III	0,75 - 0,9
IV	0,5 - 0,7

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается:

- для руководителя Учреждения в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;

- для заместителя руководителя, главного бухгалтера в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.

Размер средней заработной платы определяется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

5.2.2. Среднемесячная заработная плата работников Управления определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя Управления, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

5.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера Управления устанавливаются руководителем Управления ниже должностного оклада руководителя Управления в размере от 10 до 30%.

Приложение
к Положению об оплате труда работников
государственного казенного учреждения
Республики Бурятия «Управление
комплексного развития территорий
Республики Бурятия»

Наименование должности	Рекомендованный размер оклада (руб.)	Размер повышающего коэффициента	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
5 квалификационный уровень			
Главный специалист	11268	2,9786	33562,86
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
1 квалификационный уровень			
Начальник отдела	14209	3,0701	43623,05