



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА И МОДЕРНИЗАЦИИ  
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА  
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

**П Р И К А З**

От “08” февраля 20 24 г.

№ 06-МДН/24

г. Улан-Удэ

**Об утверждении Порядка работы  
аттестационной комиссии по проведению  
аттестации государственных гражданских  
служащих Республики Бурятия, назначение  
на должность и освобождение от должности  
которых осуществляется министром  
строительства и модернизации  
жилищно-коммунального комплекса  
Республики Бурятия**

В соответствии со статьей 48 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» приказываю:

1. Утвердить Порядок работы аттестационной комиссии по проведению аттестации государственных гражданских служащих Республики Бурятия, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется министром строительства и модернизации жилищно-коммунального комплекса Республики Бурятия согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Врио министра



Е.А. Коркин

Приложение  
к Приказу Министерства  
строительства и модернизации  
жилищно-коммунального комплекса  
Республики Бурятия

от «18» *сентября* 20 *24* г.  
*№ 06-ПР 24/24*

**Порядок  
работы аттестационной комиссии по проведению аттестации  
государственных гражданских служащих Республики Бурятия,  
назначение на должность и освобождение от должности которых  
осуществляется министром строительства и модернизации жилищно-  
коммунального комплекса Республики Бурятия**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» и регулирует деятельность аттестационной комиссии по проведению аттестации государственных гражданских служащих Республики Бурятия, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется министром строительства и модернизации жилищно-коммунального комплекса Республики Бурятия (далее - аттестационная комиссия).

1.2. Аттестационная комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Бурятия и настоящим Порядком.

1.3. Аттестация государственных гражданских служащих Республики Бурятия (далее - гражданские служащие), замещающих должности государственной гражданской службы Республики Бурятия (далее - должности гражданской службы), проводится на условиях, определенных Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», и в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации».

Состав аттестационной комиссии для проведения аттестации гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

## **2. Задачи аттестационной комиссии**

2.1. Задачами аттестационной комиссии являются проведение аттестации гражданских служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется министром строительства и модернизации жилищно-коммунального комплекса Республики Бурятия (далее – Минстрой РБ), в целях определения соответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации.

## **3. Порядок и сроки работы аттестационной комиссии**

3.1. Решение о проведении аттестации аттестационной комиссией принимается министром.

Состав аттестационной комиссии утверждается приказом Министра РБ.

3.2. Аттестационная комиссия работает на постоянной основе. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

3.3. Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии.

В состав аттестационной комиссии включаются министр, первый заместитель министра строительства и модернизации жилищно-коммунального комплекса Республики Бурятия - председатель Комитета по финансово-экономической и жилищной политике, заместитель министра строительства и модернизации жилищно-коммунального комплекса Республики Бурятия - председатель Комитета по реализации программ капитального строительства, заместитель министра строительства и модернизации жилищно-коммунального комплекса Республики Бурятия – председатель Комитета функционирования и модернизации жилищно-коммунального комплекса, заместитель министра строительства и модернизации жилищно-коммунального комплекса Республики Бурятия - председатель Комитета по архитектуре и территориальному планированию, Главный архитектор Республики Бурятия, начальник отдела государственной службы и правового обеспечения, руководитель (заместитель руководителя) структурного подразделения, в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность гражданской службы, а также включаемые в состав аттестационной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.

В состав аттестационной комиссии включаются представители общественного совета при Минстрое РБ (далее - Совет). Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной

четверти от общего числа членов аттестационной комиссии. Кандидатуры представителей Совета для включения в состав аттестационной комиссии представляются Советом по запросу министра.

Включаемые в состав аттестационной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются Администрацией Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия по запросу министра, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Республики Бурятия, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

Общий срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав аттестационной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав аттестационной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в аттестационной комиссии.

Срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии не может превышать в совокупности три года.

Состав аттестационной комиссии для проведения аттестации гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

На время аттестации гражданского служащего, являющегося членом аттестационной комиссии, его членство в этой комиссии приостанавливается.

График проведения аттестации государственных гражданских служащих Республики Бурятия, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется министром, утверждается приказом Минстроя РБ.

3.4. Руководство деятельностью аттестационной комиссии осуществляет председатель комиссии, а в его отсутствие - заместитель председателя комиссии.

3.5. Аттестационная комиссия проводит аттестацию в форме индивидуального собеседования.

Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого гражданского служащего и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.

Все члены аттестационной комиссии при принятии решений обладают равными правами. При равенстве голосов при проведении аттестации гражданский служащий признается соответствующим замещаемой должности государственной гражданской службы Республики Бурятия.

3.6. Результат аттестации заносится в аттестационный лист гражданского служащего, составленный по форме согласно приложению к Положению о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110. Аттестационный лист, протокол заседания аттестационной комиссии подписываются председателем, заместителем председателя, секретарем, членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

3.7. Гражданский служащий знакомится с аттестационным листом под расписку.

3.8. По результатам аттестации гражданского служащего аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

- а) соответствует замещаемой должности гражданской службы;
- б) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;
- в) соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации;
- г) не соответствует замещаемой должности гражданской службы.

3.9. Материалы аттестации гражданских служащих направляются секретарем аттестационной комиссии министру не позднее чем через семь дней после проведения аттестации.

3.10. В течение одного месяца после проведения аттестации по ее результатам издаются правовые акты Министра РБ о том, что гражданский служащий:

- а) подлежит включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;
- б) направляется для получения дополнительного профессионального образования;
- в) понижается в должности гражданской службы и подлежит исключению из кадрового резерва в случае нахождения в нем.

По истечении одного месяца после проведения аттестации перевод гражданского служащего на другую должность гражданской службы или увольнение его с гражданской службы по результатам аттестации не допускается.

3.11. В случае неявки гражданского служащего без уважительной причины на аттестацию или отказа его от аттестации гражданский служащий привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской

службе, а аттестация переносится на более поздний срок.

3.12. Аттестационный лист, отзывы об исполнении должностных обязанностей за аттестационный период, выписки из протокола заседания комиссии хранятся в личном деле гражданского служащего.

3.13. Организационно-техническое обеспечение деятельности аттестационной комиссии осуществляется отделом государственной службы и правового обеспечения Минстроя РБ, оплата труда независимых экспертов осуществляется в соответствии с действующим законодательством.