



УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

БУРЯАД УЛАСАЙ ВЕТЕРИНАРИИН ХУТЭЛБЭРИ

проспект Автомобилистов, 20-а, г. Улан-Удэ, 670045
тел./факс: 8 (301-2) 37-95-17, E-mail: info@uвет.govrb.ru

ПРИКАЗ

от «05» 11 2024 г.

№ 01-04-262

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в приказ Управления ветеринарии Республики Бурятия от 14.05.2018 № 01-06-63 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Управлении ветеринарии Республики Бурятия и порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Управлении ветеринарии Республики Бурятия»

В целях приведения нормативного правового акта Управления ветеринарии Республики Бурятия в соответствие с действующим законодательством **приказываю:**

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Управлении ветеринарии Республики Бурятия и порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Управлении ветеринарии Республики Бурятия», утверждённую приказом Управления ветеринарии Республики Бурятия от 14.05.2018 № 01-06-63 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 25.05.2018 № 032018138), в редакции приказа Управления ветеринарии Республики Бурятия от 19.10.2021 № 01-04-122 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 27.10.2021 № 032021354) следующие изменения:

1.1. В пункте 4.1:

1.1.1. Подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме;».

1.1.2. Абзац третий подпункта «г» изложить в следующей редакции:

«- копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

1.2. В абзаце втором пункта 4.2 слова «заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.» заменить словами «анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме.».

1.3. В абзаце втором пункта 4.4 после слов «проверку достоверности» дополнить словами «и полноты».

1.4. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

1.5. В пункте 4.8 после слова «Управление» дополнить словами «после проведения проверки достоверности и полноты сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы,».

1.6. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной

службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе индивидуального собеседования.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

На заседании конкурсной комиссии проводится индивидуальное собеседование с каждым из приглашенных кандидатов с целью определения их профессиональных и личностных качеств, в ходе которого кандидат отвечает на вопросы членов конкурсной комиссии.

В ходе собеседования конкурсная комиссия оценивает профессиональные и личностные качества кандидата, учитывая соответствие кандидата квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу и опыту работы, наличие у него профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения обязанностей по должности, на замещение которой проводится конкурс.».

1.7. В абзаце втором пункта 5.3 после слов «победителем конкурса, но» дополнить словами «профессиональный уровень,».

1.8. Дополнить пунктом 5.5 следующего содержания:

«5.5. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, Начальник может принять решение о проведении повторного конкурса.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник

А.Д. Дармаев

Волк Е.С.,
тел. 379517, доб. 3.

