

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯАД УЛАСАЙ ЭКОНОМИКЫН ЯАМАН

П Р И К А З

«19» октября 2024 г.

№ 9-117

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в приказ Министерства экономики Республики Бурятия от 21.01.2022 № 2-НП «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формирования кадрового резерва в Министерстве экономики Республики Бурятия и Порядка и методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формирования кадрового резерва в Министерстве экономики Республики Бурятия»

В целях приведения нормативного правового акта Министерства экономики Республики Бурятия в соответствие с действующим законодательством п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства экономики Республики Бурятия от 21.01.2022 № 2-НП «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формирования кадрового резерва в Министерстве экономики Республики Бурятия и Порядка и методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формирования кадрового резерва в Министерстве экономики Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 11.02.2022 № 032022041) следующие изменения:

1.1. В абзаце 6 пункта 2.2 приложения № 1 после слова «оценивает» дополнить словами ««профессиональный уровень»».

1.2. В приложении № 2:

1.2.1. В пунктах 2.4, 3.1 после слов «методах оценки» дополнить словами «профессионального уровня».

1.2.2. В пункте 3.2:

1.2.2.1. Подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме;».

1.2.2.2. Абзац третий пункта «г» изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы):».

1.2.3. Абзац второй пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме.».

1.2.4. В пункте 3.4 слова «указанные в пунктах 1.2 и 1.3» заменить словами «указанные в пунктах 3.2 и 3.3».

1.2.5. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

1.2.6. Пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности и полноты сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя.».

1.2.7. Пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса».

1.2.8. В пункте 3.12 слова «и о квалификации» заменить словами «и (или) о квалификации».

1.2.9. Пункт 3.13 изложить в следующей редакции:

«3.13. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки профессионального уровня, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).

В Министерстве в обязательном порядке используются такие методы оценки профессионального уровня кандидатов, как тестирование и индивидуальное собеседование.

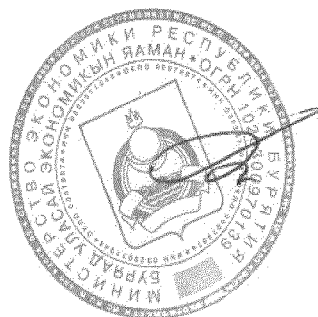
При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания Комиссии по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.».

1.2.10. Пункт 3.14 изложить в следующей редакции:

«3.14. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя Правительства
Республики Бурятия-министр экономики
Республики Бурятия



Е.Н. Кочетова