



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА И
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
(Минспорт Республики Бурятия)

БУРЯД УЛАСАЙ
ТАМИРАЙ БОЛОН
ЗАЛУУШУУЛАЙ
БОДОЛГЫН ЯАМАН

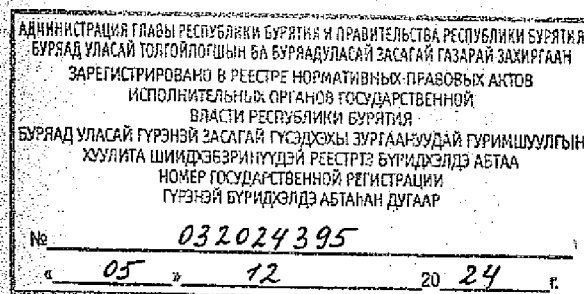
П Р И К А З

«20» ноябрь 2024 г.

№ 324

г. Улан-Удэ

*О внесении изменений в приказ
Министерства спорта и молодежной политики
Республики Бурятия от 25.05.2018 № 653
«Об утверждении Порядка и методики работы
конкурсной комиссии для проведения конкурса
на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы»*



В целях приведения нормативного правового акта Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия в соответствие с действующим законодательством приказываю:

1. Внести в приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 25.05.2018 № 653 «Об утверждении Порядка и методики работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 04.06.2018 № 032018161) в редакции приказа Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 24.02.2021 № 35 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 16.03.2021 № 032021085) следующие изменения:

1.1. В Приложение № 2:

1.1.1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве (далее - конкурс) заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»

1.1.2. Подпункт «б» пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«б) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме;».

1.1.3. Абзац третий подпункта «г» пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«- копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

1.1.4. Абзац второй пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий иного государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Министерство заявление на имя Министра и анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме.».

1.1.5. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

1.1.6. В абзаце втором пункта 2.10 слова «достоверности сведений» заменить словами «достоверности и полноты сведений».

1.1.7. В пункте 2.11 слова «достоверности сведений» заменить словами «достоверности и полноты сведений».

1.1.8. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование,

проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность только одним из названных методов конкурс может считаться завершенным.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»

1.1.9. Дополнить пунктом 3.1 (1) следующего содержания:

«3.1 (1). В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»

1.1.10. В абзаце втором пункта 3.10 после слов «победителем конкурса, но» дополнить словами «профессиональный уровень.»

1.1.11. Пункт 3.12 изложить в следующей редакции:

«3.12. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.»

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности министра



Э.Д. Биликтуев